

<<现代医院护理人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<现代医院护理人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787802452312

10位ISBN编号：7802452317

出版时间：2009-1

出版时间：军事医学科学出版社

作者：杨晓媛，吴勤 主编

页数：476

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<现代医院护理人力资源管理>>

### 前言

“人力资源管理”作为工商管理硕士（MBA）教育制度的一门核心课程是由美国首创的。20世纪80年代初，为适应改革开放的新形式、新要求，MBA教育制度引入我国，很快风靡全国各高等院校，其培养的人才奔赴各行各业，迅速改变了人们的思维方式，也改变了企业、组织的经营管理模式，特别是对传统的人事管理带来了强烈的冲击。

现代人力资源管理的基本哲学和理念，所涉及的理论及所采用的技术的复杂与先进，与传统的人事管理已非同日而语，两者间存在着质的差异，逐步形成了一门崭新的学科。

如何将这一先进的理论和技术引入护理人力资源管理的实践中已受到护理同行的关注，近年来，在杂志上发表的关于护理人力资源管理的文章越来越多，但国内尚未见到同类专著。

当杨晓媛主任把她近期脱稿的《现代医院护理人力资源管理》的书稿送来，并要我为新书写序时，我如获至宝，通读全书，掩卷之后，别有洞天之感。

正如获人力资源管理卓越贡献奖的美国学者戴维·沃尔里奇所言的：我相信未来的10年将是人力资源管理的10年。

可以说，杨晓媛主任编写的这本新书出版太及时了。

《护士条例》颁布后，人们对护理人力资源的关注得到空前的重视，广大医院管理者也在探索相关法律、法规、政策、理论、方法、技术。

近年来，关于医院护理管理方面的书籍出版很多，但还未见到有医院人力资源管理的专著。

杨晓媛主任以敏锐的学术眼光和护理专业的价值观，勇于探索、勇于创新，编写了《现代医院护理人力资源管理》一书，让护理人力资源管理从“医院护理管理学”传统的管理模式中走出来，形成了一个新的护理管理学分支，以其全新的特色，呈现给全国护理同行。

该书更重要的特点是引进了新的管理理论与技术，提出并论证了一种新时期现代医院护理人力资源观念的转变，这无疑是为当前国内护理人力资源管理做了一项开创性的工作。

## <<现代医院护理人力资源管理>>

### 内容概要

《现代医院护理人力资源管理》是一部集科学性、创新性、实用性、理论性及可操作性为一体的护理人力资源管理专业参考书。

该书分为27章，系统介绍了国内外护理人力资源管理的相关理论和方法。

在经典人力资源管理理论的基础上，融汇和整合了人文学、社会学、经济学、心理学、法律等多学科的知识，梳理和归纳了护理人力资源管理的先进理念、方法和经验，并就医院护理人力资源的预测、规划、配置、招聘、培训与开发、绩效考评、薪资管理等方面具体进行阐述，充分体现了当代护理人力资源管理理论研究和实践应用的最新成果。

该书内容丰富翔实，阐述流畅严谨，编排层次清晰，可谓是医院各级护理管理者工作中必备的指导和参考用书。

## <<现代医院护理人力资源管理>>

### 作者简介

杨晓媛，女，硕士，现任成都军区总医院护理部主任。  
主任护师，大校军衔，成都医学院兼职教授。  
从事临床护理及护理管理工作30余年，曾在英国留学3年，有丰富的临床护理经验及较强的护理管理水平，近年来主要从事护理管理研究。  
参与编写专著2部；发表学术论文70余篇；先后获军队科学技术进步成果奖及医疗成果奖8项。  
现担任全国护理伦理学委员会常务委员，解放军护理专业委员会常务委员，四川省护理学会副理事长，成都军区护理专业委员会主任委员等职。  
任《解放军护理杂志》、《护理管理杂志》、《护理学报》、《西南国防医药》等多个杂志的编委或常务编委。

## <<现代医院护理人力资源管理>>

### 书籍目录

第一章 护理人力资源管理概述第二章 护理人力资源管理理念第三章 护理人力资源管理体制第四章 护理人力资源管理环境第五章 护理人力资源管理的领导第六章 护理人力资源存量分析第七章 护理人力资源规划第八章 护理人力资源配置第九章 护理人员的招聘策划第十章 护理人员的招聘方法第十一章 招聘人员的培训与开发第十二章 护理人员绩效考评第十三章 护理招聘人员薪资第十四章 护理专业的发展与人力资源管理第十五章 护理人员职业生涯的规划与管理第十六章 劳动关系管理第十七章 军队卫勤保障中的护理人力资源管理第十八章 灾难护理救援与护理人力资源管理第十九章 医院文化建设与护理人力资源管理第二十章 人力资源管理与伦理第二十一章 信息化建设在护理人力资源管理中的应用第二十二章 护理人力资源会计第二十三章 心理契约与护理人力资源管理第二十四章 人员激励第二十五章 护理人才管理第二十六章 护理职业安全与健康第二十七章 护理人力资源管理趋势

## 章节摘录

第一章 护理人力资源管理概述 人力资源是人类社会发展中最重要、最富有活力的资源。

20世纪中后期人事管理逐渐摆脱了传统的管理模式，演变成一个新的管理方式——人力资源管理。

人力资源管理是以社会环境下的人及由人组成的组织为研究对象，研究组织如何有效的管理和使用人力资源，以达到组织目标和个人目标的统一。

随着全球化竞争的加剧和知识经济时代的到来，越来越多的管理学者、企业家和管理者认为，人力资源逐渐成为各行业竞争优势的基础。

人力资源的素质、结构和创造力必然成为经济增长的决定力量。

人力资源作为各国综合国力和发展潜力的关键因素，已引起世界各国的普遍重视。

著名未来学家约翰奈斯比特就曾经断言：“在信息社会，人力资源是任何组织富有竞争力的利刃”。

随着医疗卫生改革的进一步深化，在医疗市场竞争日趋激烈、护理专业技术人员凸显匮乏的状况下，如何提高护理人员的整体素质，开发护理人力资源潜能，发挥护理人力资源的巨大作用，保证医院护理学科建设强有力的发展势头，为人民提供高质量的医疗护理服务和医疗护理技术也成为医院可持续发展的关键因素之一。

第一节 人力资源管理概述 一、基本概念 (一) 人力资源的概念 1. 人力资源的定义 “人力资源”是由英文human resource翻译而来，可简称HR。

这一概念最早是由美国著名的管理大师彼得·杜拉克在1954年出版的《管理的实践》一书中提出的。

他说，“所谓人力资源，是指一个组织所拥有用以制造产品或提供服务的人力；换言之，一个组织的人力资源就是组织内部具有各种不同知识、技能以及能力的个人，他们从事各种工作活动以达成组织的目标。

”从杜拉克的定义来看，最初人力资源仅仅用于指存在于组织内部的具有知识、技能和能力的全部个体，但随着人力资源开发与管理实践活动的范围逐渐扩展到社会各个领域，人力资源这一概念的内涵和外延也相应地得到充实和发展。

目前，对“人力资源”这一概念的提法很多，归纳起来，主要有以下一些常见的提法：(1) 人力资源是指能够推动整个经济和社会发展的劳动者的能力，即处在劳动年龄的已直接投入建设和尚未投入建设的人口能力。

(2) 人力资源是指能够作为生产性要素投入社会经济活动的劳动人口。

(3) 人力资源是指存在于人身上的社会财富的创造力，也就是人类可用以生产产品或提供服务的体力、技能和知识。

## <<现代医院护理人力资源管理>>

### 编辑推荐

《现代医院护理人力资源管理》内容丰富翔实，阐述流畅严谨，编排层次清晰，可谓是医院各级护理管理者工作中必备的指导和参考用书。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>