第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理实践及其影响因素>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理实践及其影响因素>>

13位ISBN编号：9787802476899

10位ISBN编号：7802476895

出版时间：2009-4

出版时间：知识产权出版社

作者：谢凌玲

页数：212

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书分为两部分：第一部分是论述中国情境下人力资源管理实践的具体内涵，并进行了相应的分类，为人力资源管理实践的研究奠定坚定的基础。
第二部分主要从多角度探讨转轨时期我国人力资源管理实践的影响因素，重点验证了战略、所有权、规模与企业年龄四种因素对人力资源管理实践的影响作用，并提出了建议及将来的研究方向。
本书的特色主要体现在以下几方面：（1）强调“本土性”，本书并非国外理论在中国简单的应用移植，而是力图将其放入中国转轨的独特背景中；（2）采取科学的研究方法；（3）追求新的研究视角，同时运用战略人力资源管理理论与制度主义理论探讨中国企业人力资源管理实践的影响因素。

作者简介

谢凌玲，1979年7月出生，2006年毕业于中国人民大学劳动人事学院，获经济学博士学位。
现为北京航空航天大学教师，硕士研究生导师。
主要研究领域有：战略人力资源管理、绩效管理、招聘与录用、薪酬设计、公务员制度等。

相继在《中国行政管理》、《经济管理》、《中固人力资源开发》及《科技管理研究》等期刊发表论文近二十篇；曾为政府部门、国有企业及民营企业提供过人力资源管理咨询服务；并先后参加原国家人事部“人才强国战略理论研究”、原国防科工委“公务员道德建设研究”、北京市“十一五”规划项目“北京市‘十一五’人才规划研究”等重点课题的研究。

书籍目录

第1章　导言　1.1　研究背景　　1.1.1　现实背景：经济体制改革引发人事管理变革　　1.1.2　理论背景：人力资源管理实践理论的兴起　1.2　问题的提出　1.3　研究方法　　1.3.1　文献分析法　　1.3.2　问卷调查法　　1.3.3　访谈法　1.4　研究流程与结构　1.5　研究意义　1.6　本书的贡献第2章　文献综述　2.1　理论基础　　2.1.1　战略人力资源管理理论　　2.1.2　制度主义理论　　2.1.3　战略人力资源管理理论与制度主义理论的比较　2.2　人力资源管理实践的研究回顾　　2.2.1　最佳人力资源管理实践　　2.2.2　权变式人力资源管理实践　2.3　人力资源管理实践影响因素的研究回顾　2.4　小结第3章　人力资源管理实践及其类型　3.1　人力资源管理实践概念的界定　3.2　人力资源管理实践与相关概念的辨析　3.3　人力资源管理实践的类型　　3.3.1　前人对人力资源管理实践类型的划分　3.3.2　本书对人力资源管理实践类型的划分第4章　人力资源管理实践影响因素的理论分析　4.1　人力资源管理实践影响因素的总述　4.2　战略因素对人力资源管理实践的影响　　4.2.1　战略及战略的类型　　4.2.2　战略对人力资源管理实践的影响　4.3　所有权因素对人力资源管理实践的影响　4.3.1　制度的概念及其分类　　4.3.2　国有企业的人力资源管理实践　　4.3.3　非国有企业的人力资源管理实践第5章　人力资源管理实践影响因素的实证分析第6章　研究结论、建议与未来研究方向参考文献附录一　访谈企业名单附录二　访谈提纲附录三　访谈资料举例附录四　预测试调查问卷附录五　正式测试调查问卷附录六　人力资源管理实践预试问卷项目分析表附录七　战略预试问卷项目分析表后记

章节摘录

第2章　文献综述　　学者们对人力资源管理实践的研究主要集中于三个方面：一是研究人力资源管理实践的类型；二是研究人力资源管理实践的影响因素；三是以实证的方式，探讨人力资源管理实践对于组织绩效的影响。
根据本书的研究对象，我们主要针对前面两个方面进行研究。
　　就理论基础而言，学者们对人力资源管理实践的研究（尤其是人力资源管理实践选择的影响因素方面的研究）主要基于管理学理论基础之上的战略人力资源管理理论。
近年来随着制度主义理论的发展，学者发现，运用制度主义理论可以从另一角度解释中国转轨时期的人力资源管理实践。
有鉴于此，在文献综述部分，我们将首先对人力资源管理实践的基础研究进行简单回顾。
然后，我们对前人在人力资源管理实践的类型及其影响因素方面的研究进行评述。
　　……

编辑推荐

《人力资源管理实践及其影响因素》是在博士论文基础上修改成稿的。在保持原有研究理念、基本框架和基本结论的基础上，此次修改进一步澄清了原文细节之中的模糊之处。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com