第一图书网, tushu007.com

<<爱上自己的企业>>

图书基本信息

书名：<<爱上自己的企业>>

13位ISBN编号：9787802490925

10位ISBN编号：7802490928

出版时间：2009-1

出版时间：中华工商联合出版社有限责任公司

作者：翟建辉

页数：169

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

企业是每个员工生存和发展的载体，是一个为员工提供工作机会和发挥聪明才智的地方。
离开了企业这个载体，再优秀的员工也无法证明其智慧，就像一个非常优秀的演员离开了舞台一样，他的价值不可能、也无法体现出来。

然而，在工作中，许多员工总认为自己只是一个打工者，与企业之间只是一种雇佣与被雇佣的关系，有的还甚至有意地将自己置于与企业对立的位置，这实在是一种错误的认识。
因为只有企业不断地发展壮大，在企业里工作的员工才会得到发展。
因此，作为企业员工，我们一定要热爱自己的企业，正如英特尔总裁安迪·葛洛夫曾对即将走入职场的学生们所说的那样：“不管你在哪里工作，都别把自己当成员工，而应该把企业看作是自己开的。”

1997年6月，当迈克尔·阿伯拉肖夫刚接管美国导弹驱逐舰“本福尔德”号的时候，船上的水兵士气消沉、人心涣散，很多人都讨厌待在这艘船上，都想赶紧退役。
但是，两年之后，这种情况彻底发生了改变。
官兵上下一心，整个团队士气十分高昂。
“本福尔德”号变成了美国海军的王牌驱逐舰。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书从详细地阐述了如何让员工爱上自己的企业，进而全力以赴的对待自己的工作，使自己通过工作成就自己的理想和抱负，让读者读后深受启发。
目前，企业对员工的要求越来越高。
我们只有适时调整自己的思想定位，真正地爱上自己的企业、爱上自己的工作，努力提高自身综合能力，不断实现自我超越，才有望成为一个优秀的员工！

作者简介

翟建辉，企业文化高级咨询顾问专家、中国华人演讲学会特约演讲师，国际职业培训师、清华大学MBA、香港国际管理培训学院客座教授。
中华企业文化协会特约研究员、上海国师、无锡智海金牌讲师。

作为企业文化实践派领导人物，作者多年来一直致力于人力资源、企业文化、哲学管理实践、人生价值观等领域的研究。
被誉为“企业文化灵魂说”、“儒、道、墨、法与企业文化”研发的第一人；被中国企业文化促进会授予“优秀企业文化建设先进人物及企业文化咨询专家”；被学习型中国世纪成功论坛授予，“2007教育训练行业十大杰出人物”。

<<爱上自己的企业>>

书籍目录

第一章 爱企业就是爱自己　1.企业是每个员工的谋生之所　2.企业发展是个人发展的基础　3.你不是过客，公司就是你的家　4.全心全意热爱自己的工作 第二章 我是企业的主人翁　1.企业利益高于一切　2.不要只为薪水而工作　3.把工作当成你的事业　4.在其位则应谋其职 第三章 忠诚于自己的企业　1.忠诚是一种职业生存方式　2.忠诚比能力更重要　3.决不泄露企业机密　4.全力维护企业形象 第四章 拥有健康的工作心态　1.工作中不要有对立情绪　2.坦然应对一切困难和挫折　3.懂得感恩，接受工作的全部　4.保持工作和生活的和谐平衡 第五章 共创和谐的企业环境　1.欣赏并尊重你的上司　2.与企业的同事和谐相处　3.为客户提供满意的服务　4.敞开心扉，零距离沟通 第六章 自动自发地去工作　1.不要把问题留给老板　2.做企业需要做的事　3.始终比他人领先一步　培养永不放弃的精神 第七章 培养团队协作精神　1.团队是最佳的生存之道　2.团队的目标高于一切　3.帮助别人就是帮助自己　4.工作中学会借力与合作 第八章 享受创新带来的乐趣　1.创新型员工是公司发展的推进器　2.别让自己的潜能酣睡　3.把“不可能”变成“可能”　4.用更多更好的办法解决问题 第九章 注重细节，把工作做到位　1.不要忽视工作中的细节　2.用心去做好每件事情　3.别以为小错就不是错　4.按最高的标准要求自己 第十章 做最受企业欢迎的员工　1.每天比别人多做一点点　2.为企业多提合理性建议　3.严格遵守企业规章制度　4.向身边的每一个人学习

章节摘录

第一章　爱企业就是爱自己　　1.企业是每个员工的谋生之所　　企业是每个人生活、发展的载体，它为员工提供工作的机会，发挥聪明才智的舞台，不断发展进步的平台。
企业不但是员工之间互相交流、沟通和协作的载体，也是员工学习和展示才华的平台。
　　中国古代有一个成语叫“皮之不存，毛将焉附”，讲的就是皮和毛互相依存的道理，没有了皮也就无所谓毛。
用这个成语来比喻企业与员工的关系实在是再恰当不过了，员工依附于企业而存在，没有企业的发展，就没有员工的发展。
当企业的利益得不到保障时，员工也就无利益可言。
所以，热爱自己的企业，是自我发展的一个前提。
　　离开企业这个载体，再有能力的员工也无法施展聪明才智，就像一个备受认可的优秀演员一旦离开了舞台，他的价值也就体现不出来了。
　　英特尔总裁安迪·葛洛夫曾对即将步入职场的学生们说：“不管你在哪里工作，都别把自己当成员工，而应该把企业看作是自己开的。
自己的职业生涯，只有你自己可以掌握。
”　　正如序言中提到的“本福尔德”号，将军告诉士兵“这是你的船，是你生存发展之地，谋生之所。
”正是本着这一信条，全舰的官兵才能上下一心，重振雄威。
　　同样，企业也是如此，它也是员工的船，员工的每一次航行都离不开它，是它承载员工驶进浩瀚的海洋，所以员工要热爱自己的企业，热爱自己的船。
只有这艘船安安稳稳地行驶，员工才能踏踏实实，才能到达理想的彼岸。
因为，这是你的船！
每个员工就在船上。
　　只有企业不断地发展壮大，在企业里生存的员工才能得到发展。
因此，员工应该树立维护和建设企业这个载体的意识，只有这个载体越来越强，越来越好，员工才能获得更多的机会和更大的发展空间。
从这个意义上说，企业的兴亡和企业里每一位员工的切身利益有着直接的关系，甚而系在每一位员工身上。
对每个员工来说，与企业一起乘风破浪永远都是自己的．神圣职责。
　　因此，任何时候，企业这条船上的人都应同舟共济，无论遇到什么情况，员工都不应该只想着逃避，而是应该负起责任来，与企业共命运，全心全意与企业乘风破浪，共渡难关。
　　商业社会到处充满了竞争，充满了变化，员工必须站在企业的角度，与企业一起完成成长过程中的痛苦蜕变。
只有与企业同甘共苦，共同经历风雨，把个人前途与企业未来紧密相连的员工才是企业真正需要的人才。
　　2.企业发展是个人发展的基础　　对企业员工来说，只有企业发展了，个人才能有更大的发展空间。
只有企业赢利了，员工的工资和奖金才能得到相应地提高，如果没有企业的快速发展和利润的增加，哪里有个人的丰厚薪酬呢？
　　企业的成功不仅仅意味着老板的成功，更意味着每个员工的成功。
每个员工都应该明白这样的道理：只有企业发展壮大了，你才能够有更大的发展。
企业和你的关系就是“一荣俱荣，一损俱损”。
只有认识到这一点，你才能在工作中赢得老板的赏识和尊重。
　　有一个叫芬南的小伙子，在一家只有二三十人的计算机配件制造公司工作。
他的老板叫罗蒂，只比他大三岁。
　　就在芬南到公司的第三个月，公司接到了一个大订单，为某计算机公司加工50万份硬盘。

这对当时的公司来说，已经是超级大的订单了，这笔订单能否顺利完成，决定着公司未来的命运。
公司上下马上就忙碌了起来，将全部的资金都投入到这个项目中去了。
然而，市场风云变幻莫测。
由于技术不过关，再加上管理上的疏忽，公司生产的硬盘出现了严重的质量缺陷，被全部退货。
对芬南所在的这家小公司来说，这无疑是极其沉重的打击，不但没有赚到钱，反而欠了银行的债。
银行得知消息后，纷纷上门来逼债。
后来，公司连支付水电费都成了问题，但老板罗蒂还是四方筹措，保证了员工工资的发放。
发工资时，老板召开了会议，向员工阐明了公司面临的窘境，并提出希望员工能够和他共同来应对这场困境。
在了解公司的情况后，许多员工立刻辞职，还有一部分员工认为公司走到这一步，责任完全应该由罗蒂来承担，所以他们向罗蒂索要失业赔偿金，而这其中就有平时对罗蒂表示过忠心的人。
这使罗蒂感到了深切的伤害，于是他毫不犹豫地在他们的赔偿协议书上签了字。
那些原本没打算索要赔偿金的员工见此情景也纷纷要求赔偿，罗蒂都一一满足了他们。
当看着平日里那些口口声声说要和自己共同打拼的员工提着自己的东西离去，老板罗蒂感到了孤单，他以为公司就剩下了他_个人。
但当他走出自己的办公室时，他惊讶地发现还有一个人安静地在工作，这个人就是芬南。
他平日里并不怎么接近罗蒂，也很少和罗蒂交谈。
罗蒂非常感动，走到芬南面前对他说：“ 你为什么没有向我索要赔偿金呢？
如果你现在要，我会给你双倍的。
我现在虽然已经身无分文，但我相信我的朋友会借给我的。
”　　“ 赔偿金吗？
”芬南笑了笑，“ 我根本就没打算离开，为什么要赔偿金呢？
”　　“ 你不打算离开？
”罗蒂显得非常惊讶，“ 难道你认为公司还有希望吗？
说实话，我自己都失去信心了。
”　　“ 是的，我认为公司还大有希望，你是公司的老板，你在公司就在；我是公司的员工，公司在，我就该留下来。
”芬南说。
罗蒂被深深地感动了，“ 有你这样的员工，我当然应该振作起来！
但是，我不忍心你和我一起吃苦，我事实上已经破产了，你还是去找新的工作吧！
”　　“ 老板，我愿意留下来和你一起吃苦。
公司发展好的时候，我来到了公司，如今公司有了困难，我就离开，这太不道德了。
只要你没有宣布公司关门，我就有义务留下来。
你刚才不是说你的朋友愿意帮助你吗？
如果你愿意接受我这个朋友，那么就让我来帮助你吧！
”　　芬南坚定地留了下来，并把自己的积蓄全部借给了罗蒂。
他的老板罗蒂为了偿还银行和员工的赔偿金，卖掉了仅有的一个加工车间和所有的设备，也卖掉了汽车。
接下来的日子里，他们转变了经营重心，开始为一些软件公司寄销软件。
这种方式的投入很小，公司很快就有了转机，两个人忍受了半年的艰苦日子后，公司终于开始赢利了。
此后，公司进入了快速的发展期，一年后，公司就由负债转为赢利上千　　万美元。
一天，芬南和罗蒂在一家咖啡馆喝咖啡，罗蒂说：“ 在公司最困难的时候，是你给了我最大的帮助。
当时我就想把公司的一半股权交给你，但当时公司还没有脱离困境，我怕拖累你，现在公司终于起死回生了，我觉得是时候把它交给你了。
同时，我真诚地邀请你出任公司的总裁。

”罗蒂说着，拿出了聘书和股权证明书一起交给了芬南。
企业发展是个人发展的基础，企业的命运一定条件下决定着员工的命运。
然而，有些人总是认为自己是在为企业打工，至于企业如何发展，与自己没有任何关系，心里想着如果哪一天企业走向衰落，自己换个企业就是了。
持这种观念的人实在可悲，他们从来没有认识到企业与自己的命运有着什么样的联系，他们不知道企业的发展不仅有利于老板，也有利于自己。
任何时候，任何时刻，和老板保持一致并帮助老板取得成功的人，往往、最终会成为企业的中坚力量，自己也会成为令人艳羡的戚功人士。
3.你不是过客，公司就是你的家 “公司是否能够成为我的家？
”这个问题完全要靠身为公司一员的你来解答。
如果你愿意成为公司这个大家庭的主人，那你首先就要以主人翁的心态和精神做好自己在公司中应该做的每一件事，并且将这种主人翁精神持之以恒地贯彻到一切工作当中。
如果做不到这些，那你永远都只能成为公司长远发展历程中的一名匆匆过客。
曾经看到过这样一则故事： 一对新结婚夫妇第一次到新郎家，在走进院子的时候，新娘看到新郎家有老鼠，她回过头对身后的丈夫扫了一眼，呵呵笑着说：“你家居然有老鼠！
”新郎不语。
第二天，睡梦中的新郎被一阵追打和轻骂声吵醒，他看见新娘手拿一根木棍边追边骂：“臭老鼠，我今天非打死你不可，你居然敢到我们家来偷米！
” 上面的小故事中，新娘对家庭的理解和描述，从“你家”到“我家”仅一字之差，可是却十分形象地反映出了新娘主人翁心态与精神的确立过程。
在主人翁精神从无到有、从弱到强的转变过程当中，起根本作用的是人们对待家庭、企业等组织的心态，强烈的主人翁精神一旦树立，人们就会积极、自觉、主动地融入到组织当中，自觉自愿地在各项组织活动当中贡献自己的力量。
如同刚刚结婚的新娘一样，任何一个人在最初进入具体的某一组织之时，都要经历一种主人翁精神从无到有的转变，身为现代企业的一员，企业员工同样会经历这种转变。
当然，并非所有人都能像故事中那位刚刚结婚的新娘一样，在短期之内迅速确立积极自觉的主人翁心态，从而实现从“你家”到“我家”的转变。
国内一家知名企业在一次大型人才招聘会上准备招聘大量的游戏软件设计人员。
招聘会结束之后，该企业的人力资源部门收到了数千份应聘游戏软件设计人员的简历。
通过一轮接一轮的筛选，人力资源部门的工作人员从数千份简历中确定了40名应聘者参加企业的面试。
面试由该企业的人力资源部总监亲自主持，这位总监希望这次能够为企业招聘到一批综合素质较高的优秀软件设计人才。
在面试过程中，人力资源部总监发现前来面试的40名应聘者当中有很多人的实际设计水平都不如他们在各自的简历中所填写的那么高超。
与第30名应聘者面谈时，人力资源部总监发现这名应聘者的专业技能非常出色，而且这名应聘者在过去已经开发设计出很多在业界小有名气的游戏软件。
对于这名应聘者的工作能力，人力资源部总监以及软件设计部的相关管理人员都十分满意。
不过按照该企业一贯的招聘原则，在选聘新员工或者对内部员工进行提拔的时候，不仅要充分考察人才的专业技能，同时还要全面考虑人才的工作态度以及道德品质。
为了更全面地了解第30名应聘者的综合素质，人力资源部总监在第二轮面试时向那位应聘者提问：“你对之前所在的那家企业如何评价？
另外，你是否可以透露离开那家企业的具体原因？
”这位应聘者回答说：“坦白地讲，我之前所在的那家企业更像是一个大家庭，在那个大家庭中每一个人都平等、独立，并且相互尊重。
”接着这位应聘者又饱含深情地说：“尤其在我们软件设计部门，大家有什么问题都可以与其他人进行讨论，虽然有时候会因为一些技术方面的问题争论得面红耳赤，但是当问题解决之后，我们每一个

人都会发自肺腑地相互祝贺，我们每一个人都由衷地热爱由我们部门设计出的每一个游戏软件。
我觉得，对于我们软件设计人员来说，每一个设计成熟的游戏软件都如同自己的孩子一样可爱。
”　　“既然如此，那您可否告诉我们为什么要离开那个可爱的大家庭呢？
”人力资源部总监问这话时的态度不再像此前一样刻板，语气中似乎充满了好奇。
　　听到人力资源部总监的提问，那位应聘者继续答道：“您可能已经从我的简历中发现，我在前一家公司整整工作了6年。
6年来，工作一直比较忙碌，虽然这样的工作状态让人感觉到非常充实，但是由于一直忙于工作，我一直没能抽出足够的时间认真学习新知识。
我认为自己在专业技能方面很大程度上已经处于落后水平了，所以决定离开公司去好好进修一年。
这也是我的工作经历中有一年空白的原因。
通过一年的认真学习，我觉得自己在专业技能方面有了一定程度的提高，而原来所在的公司已经不再进行游戏软件的开发了，所以我才决定到其他公司就职。
经过自己的查找和朋友的介绍，我觉得自己比较适合在贵公司的游戏软件开发部门工作，于是就来贵公司应聘了。
”　　听完这名应聘者的叙述，人力资源部总监和一起进行面试的两名管理者当即决定让他下个星期到公司接受企业内部新进员工培训——这名应聘者成功地从众多应聘者当中脱颖而出，率先成为了这家知名企业的一名员工。
　　只要你仍旧是企业的一员，那么在提起自己企业的时候就要说“我们的企业”，而不是用其他称呼，而且在内心深处也要发自肺腑地认同这样一个观点：我是‘企业的一份子，我理应为企业的发展尽自己应尽的义务。
当你由衷地将企业当成自己的家，并且持之以恒地为了这个大家庭的发展付出全部努力的时候，你就会发现，自己在事业发展的道路上已经向前迈进了一大步。
　　4.全心全意热爱自己的工作　　热爱自己企业的前提条件就是要全心全意热爱你的工作，要是不热爱，甚至不喜欢自己的工作，在工作的时候没有饱满的激情，那么热爱企业也就无从谈起。
　　当我们在做自己喜欢做的事情的时候，很少感到疲倦，很多人都有这种感觉。
例如，周末的时候你到河边去钓鱼，在河边坐了整整10多个小时，但是你一点都不觉得累，为什么？
因为钓鱼是你的兴趣所在，从钓鱼中你享受到了快乐。
要是你从事着你不喜欢的工作，不要说工作10多个小时，可能工作1个小时你就开始盼望下班了。
其实产生疲倦的主要原因，是对事物的厌倦，是对某种工作特别厌烦。
而且这种心理上的疲倦感往往比肉体上的体力消耗更让人难以支撑。
　　你只有像喜欢钓鱼一样喜爱你的工作，你才能热爱你的工作并做好你的工作。
在钓鱼的工作中你能得到乐趣，在其他的工作中你也同样能得到乐趣。
　　有一位心理学家曾经做过这样一个实验：他把18名学生分成甲乙两个小组，每组9人，让甲组的学生做他们感兴趣的事，乙组的学生做他们不感兴趣的事。
　　……

编辑推荐

提供企业凝聚力和团队战斗力的权威指南。
不要想着企业能为你做什么，而应该问你能力企业做什么。
不管你到哪里工作，都别把自己当成员工，而应该把企业看做自己开的一样，这样才能事事尽心尽责，倾力而为。
你与企业的成长应该是一个互动的过程。
企业的成长依赖所有员工的共同努力和不断进步，每个员工的成长也会推动企业的成长。
这个世界不缺少能力非凡的员工，真正缺少的是能够真心爱上自己的企业，愿意与企业共命运的人。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com