

<<职业精神>>

图书基本信息

书名：<<职业精神>>

13位ISBN编号：9787802492141

10位ISBN编号：7802492149

出版时间：2010-1

出版时间：陈浩、王宏凯 中华工商联合出版社 (2010-01出版)

作者：陈浩，王宏凯 著

页数：166

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职业精神>>

前言

陈浩、宏凯先生与我是四五年的好友，他们从事培训咨询行业事业也已数年。他们亲身体验和实践了许多组织管理方面的知识和技巧，为企业把脉诊治，在山西建立了一个管理品牌。

在工作中他们又将观察和体悟做成笔记，后来汇集成册，编成了这一本《职业精神》。

我仅看书的目录，就非常喜欢这一本智慧的结晶。

日后发行，如果能让工商学政界的从业人员都备上一本，肯定对企业或任何单位的工作效率都有莫大的助益和提升。

本书目录中的10个篇章都以期望的字句说出职业精神所在。

当下我们这个社会有些人持有很多不正确的工作态度，例如：1.工作就是拿薪水，没什么意义。

2.当一天和尚撞一天钟，不必费心。

3.我又不是老板，公司赚不赚钱与我何干？

4.能推就推，能赖就赖，没必要让自己挨骂。

5.我的利益重于一切，干嘛吃亏。

6.过得去就行，何必认真？

又没好处。

7.拖一拖，自己可以轻松一点。

<<职业精神>>

内容概要

现在越来越多的企业认识到，制约企业发展的最大瓶颈是：缺乏有职业精神的员工。企业核心竞争力的大小在很大程度上取决于员工的职业精神。工作中，很多员工虽然表面上敬业，但却抱着一种打工的心态，并没有真正和公司融为一体，他们从根本上缺乏一种职业精神，始终徘徊在真正的职业化之外，没有真正认识到职业精神的重要性和必要性。

<<职业精神>>

作者简介

陈浩，中国总裁培训网金牌培训师，国家中小企业银河培训工程注册讲师，国际职业培训师行业协会特约理事，理得管理顾问公司高级顾问，广东鸿极管理顾问公司高级培训师浙江嘉兴践智管理咨询公司高级培训师，河北世纪慧泉管理顾问公司高级培训师，畅销书《工作就意味着责任》作者。

部分荣誉：2005年山西省优秀企业家，2006年中国十大培训师，2007年五星级高级国际职业培训师，1978年到2008年中国企业教育培训50强培训师，2009年最具影响力的实战派专家。

服务过的客户：可口可乐、中国石化、中国银行、中国工商银行、深圳研祥科技、太钢集团、智海集团、粤电集团、艾克药业、美的电器、五叶神、汾酒集团、同舟电子、学英语报社、猫王家具、中国兵器、广州本田、路虎专卖……代表课程：《职业精神》《工作就意味着责任》《赢在职场》《别找借口找方法》《赢在中层》《魅力领导艺术》《优秀员工成长之路》《如何有效辅佐上司》《执行重在到位》《颠峰销售》《有效沟通与团队执行力》《国际职业培训师培训》《绝对赢销》《管理者魅力演说训练》等。

王宏凯，著名企业管理咨询专家，2008年太原市优秀企业家，山西时代光华教育发展公司董事长，河北世纪慧泉顾问公司董事长，山西慧泉国际企业管理咨询公司董事长。

服务过的客户：燕京啤酒、可口可乐、中国石化、汇能国际、大远煤业、中国银行、光大银行、山西华能电力、临汾医药管理局、中国平安保险、山西供电集团、晋中市供水公司、中国人保晋中公司、中国石油、山西和谐健康体检医院、博爱康医疗器械、中联移动、太原泽亿医院、太原市嘉禾大酒店、阳煤集团煤运处、太原教育电视台、山西旭日丰集团等。

<<职业精神>>

书籍目录

推荐序第一章 像爱生命那样爱工作工作是应该用生命去做的事每个人都是在为自己而工作薪水不是工作的全部每一件事情都值得做好全心全意热爱你的工作第二章 把敬业训练成习惯努力工作，早晚会有回报今天比昨天更加努力学会管理自己的工作情绪做公司非常需要做的事让敬业成为你的习惯第三章 忠诚比能力更重要永远忠诚于你的公司严格遵守公司规章制度决不泄露公司的机密为公司节约每一分钱对拥有的一切心怀感恩第四章 承担责任胜于寻找借口任何借口都是在推卸责任不要让寻找借口成为习惯不要把问题丢给别人业绩才是硬道理对自己的行为负责第五章 团队利益高于一切团队精神决定组织成败’团队精神无处不在单打独斗不能成功面对问题要学会合作与借力通过认同感增强团队意识第六章 细节之处见真功夫不要忽视工作中的细节要做就要做到最好别以为小错就不是错拒绝浮躁，做事忌贪大做好平凡的细节就会不平凡第七章 行动是最好的落实行动永远比心动更重要知道更需要去做到不要被拖延捆住手脚始终比他人领先一步用行动收获一切第八章 不找借口找方法没有解决不了的问题找对方法才能做对事工作应分轻重缓急第一次就把工作做到位把复杂的工作简单化第九章 永远维护公司形象员工形象代表着公司形象以顾客的眼光看待事情全力维护公司品牌形象为客户提供最满意的服务魅力来自礼仪第十章 与公司同舟共济公司是员工的谋生之所你不是过客，公司就是你的家多为公司建言献策站在老板的角度思考工作与公司共命运

<<职业精神>>

章节摘录

每个人都是在为自己而工作其实，每个人都很清楚我们是在为自己工作，而不是为他人工作！

但是，未必每个人都能做到为自己工作。

在很多人的观念里，如果是在机关上班，他们就认为自己是在为“公家”做事；如果是在公司里工作，他们就认为自己是在为“老板”打工。

这样想的人，大多数是目光短浅的人，本来有着丰富的知识、卓越的能力，但却由于生活在不停的抱怨中，因此，他们常常面临如何找到下一份工作的难题。

这些人最大的误区就是始终抱着“我不过是在为别人打工”的工作观念。

他们认为，工作就是一种简单的雇佣关系，做多做少，做好做坏和自己没有多大的利益关系。

这样的工作观念让无数年轻人错失了人生中宝贵的机会，甚至人到中年的时候仍在不断地埋怨自己的工作。

看看下面这个叫齐瓦勃的青年是怎样做的。

尽管这个故事发生在美国，而且是在几十年前了，但是，他的故事对现在的年轻人仍有着重要的教育意义，值得我们深思。

齐瓦勃出生在美国乡村，只受过很短的学校教育。

15岁那年，因为家中一贫如洗，他就到一个山村做了马夫。

然而雄心勃勃的齐瓦勃无时无刻不在寻找着发展的机遇。

三年后，齐瓦勃终于来到归属于钢铁大王卡耐基的一个公司打工。

一踏进公司，齐瓦勃就抱定了要做同事中最优秀的人的决心。

当其他人在抱怨工作辛苦、薪水低的时候，齐瓦勃却默默地工作着，并自学建筑知识。

一天晚上，同伴们在闲聊，唯独齐瓦勃躲在角落里看书。

恰巧公司经理到工厂检查工作，经理看了看齐瓦勃手中的书，又翻开了他的笔记本，什么也没说就走了。

第二天，经理把齐瓦勃叫到办公室问他：“你学那些东西干什么？”

齐瓦勃说：“我想我们公司并不缺少平庸的打工者，缺少的是既有工作经验，又有专业知识的技术人员或管理者，对吗？”

经理点了点头。

不久，齐瓦勃就被升任为技师。

打工者中，有些人讽刺挖苦齐瓦勃，他回答说：“我不是为老板打工，更不单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的远大前途打工。

我要使自己工作所产生的价值，远远超过所得的薪水，只有这样我才能得到重用，才能获得机遇！”

正是抱着这样的信念，齐瓦勃很快升到了总工程师的职位上。

25岁那年，齐瓦勃成为这家公司的总经理。

卡耐基的钢铁公司有一个天才工程师兼合伙人琼斯，他发现了齐瓦勃超人的工作热情和管理才能。

当时身为总经理的齐瓦勃，每天都是最早来到公司。

琼斯问齐瓦勃为什么总是来得这么早，他回答说：“只有这样，当有什么急事的时候，才不至于被耽搁。

工厂建好后，琼斯推荐齐瓦勃做了自己的副手，主管全厂事务。

两年后，琼斯在一次事故中丧生，齐瓦勃便接任了厂长一职。

因为齐瓦勃的天才管理技术及优秀职业素质，他所在的布拉德钢铁厂成为卡耐基钢铁公司的灵魂。

因为有了这个工厂，卡耐基才敢说：“什么时候我想占领市场，市场就是我的。

因为我能造出又便宜又好的钢材。

几年后，齐瓦勃被卡耐基任命为钢铁公司的董事长。

齐瓦勃担任董事长的第7年，当时控制着美国铁路命脉的大财阀摩根，提出要与卡耐基联合经营钢铁

。开始时，卡耐基没理会，于是摩根放出风声，说如果卡耐基拒绝，他就找当时居美国钢铁业第二位的

<<职业精神>>

钢铁公司联合。

这下卡耐基慌了，他知道如果摩根与对方联合，就会对自己的发展构成威胁。

一天，卡耐基递给齐瓦勃一份清单说：“按上面的条件，你去与摩根谈联合的事宜。”

齐瓦勃接过来看了看，对摩根的情况了如指掌的他微笑着对卡耐基说：“你有最后的决定权。但我想告诉你，按这些条件去谈，摩根肯定乐于接受，但你将损失很多。

看来你对这件事没有调查详细。

”经过分析，卡耐基承认自己过高地估计了摩根。

最后卡耐基全权委托齐瓦勃与摩根谈判，取得了相对优势的联合条件。

摩根感到自己吃了亏，就对齐瓦勃说：“既然这样，那就请卡耐基明天到我的办公室来签字吧。”

齐瓦勃第二天一早就来到了摩根的办公室，向他转达了卡耐基的话：“从第51号街到华尔街的距离，与从华尔街到51号街的距离是一样的。

”摩根沉默了半晌说：“那我过去好了！”

”摩根从未屈就到过别人的办公室，但这次他遇到的是全身心投入的齐瓦勃，所以只好低下了自己高傲的头颅。

齐瓦勃的故事值得我们每个人仔细地反省一下自我，我们究竟是在为谁工作？

不管你是在什么组织、什么企业、做什么职位的工作，你都必须认识到，工作是要为自己，而不是为别人或什么机构。

当弄清楚自己存为谁工作的时候，我们就能点燃工作的热情，真正个力以赴地去工作，实现自己人生的价值，从而获得成功。

<<职业精神>>

媒体关注与评论

我们不能爱哪行才干嘛行，要干嘛行爱哪行。

——英国前首相温斯顿·丘吉尔不必等待他人的安排，自觉而出色地把工作做到位，世界将会给他巨大的回报，无论是金钱还是荣誉。

——美国知名作家阿尔伯特·哈伯德如果只把工作当作一件差事，或者只将目光停留在工作本身，那么即使是从事你最喜欢的工作，你依然无法持久地保持对工作的激情。

但如果把工作当作一项事业来看待，情况就会完全不同。

微软公司董事长比尔·盖茨一件简单的小事情，所反映出来的是一个人的责任心，工作中的一些细节，惟有那些心中装有“大责任”的人能够发现，能够把它们做到位。

——GE公司前CEO杰克·韦尔奇

<<职业精神>>

编辑推荐

《职业精神》管理大师余世维博士强烈推荐员工读本，打造高效职业化团队，锻造企业核心竞争力。加强职业精神修炼，实现个人组织双赢，企事业单位员工、公务员的一本必读书。

21世纪企业管理培训黄金版。

职业交换薪水，事业创造价值：机会来自主动，优秀源于用心。

献出自己所有的，才能得到需要的；做好自己该做的，就能得到该得的。

<<职业精神>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>