第一图书网, tushu007.com

<<成为企业最需要的人>>

图书基本信息

书名：<<成为企业最需要的人>>

13位ISBN编号：9787802492394

10位ISBN编号：7802492394

出版时间：2010-7

出版时间：中华工商联合出版社有限责任公司

作者：郑一群

页数：187

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

比尔·盖茨说：“一名优秀员工应该热爱自己的工作，根据岗位职责做好本职工作的同时，能干一行、钻一行、专一行。
”敬业是每个员工最起码的行业准则和道德规范，一个人选择了某种职业，就是对社会、对人生、对未来作出了承诺。
不愿认真兑现这个承诺的人，我们可以怀疑这个人能否兑现别的承诺。
所以，要想成为企业最需要的员工，首先必须具备敬业精神。
“今天工作不努力，明天努力找工作”已成为当今职场的流行语。
目前，相当一部分企业员工连最基本的工作态度都没有，何来工作效率和业绩，何谈爱岗敬业？
何谈成就事业？
他们整天心浮气躁，朝秦暮楚，不能集中自己的时间、精力认真工作，做事情不是虎头蛇尾就是半途而废。
与此相反，有些员工“出淤泥而不染”，不被物欲所困扰，不被无聊的事所羁绊，不为争名夺利而奔波忙碌。
坚信“天将降大任于斯人也”“付出终有回报”，坚信自己所从事的工作“风景这边独好”。
时刻保持冷静和清醒的头脑，认真对待自己的工作，摒弃“常立志，不践志”的人生态度。
那些企业最需要的员工往往领着高额的薪水，头顶着荣誉的光环，并且深得老板的赏识和同事的尊敬。
可见，只有成为企业最需要的员工，你才会赢得令人羡慕的荣誉和尊严，赢得更多成功的机会，你也会更受器重，成为企业不可替代的人。
无论是在世界500强企业，还是在普通的小公司里，企业最需要的员工都对工作充满热爱，对企业无限忠诚，都是具有高度责任感的人。
这样的员工永远不会被企业抛弃，也不会被社会淘汰，他们永远都有自己的一米阳光、一席之地。
所以，成为企业最需要的员工是时代的呼唤、社会竞争的需要、企业发展的需要，也是个人生存发展的需要。

第一图书网, tushu007.com

<<成为企业最需要的人>>

内容概要

本书一共分为九章。
从日常工作的细节小事和个人素质谈起，围绕着如何成为企业最需要的员工这一核心内容，详细阐述了什么样的员工才是企业最需要的员工，以及怎样才能成为企业最需要的员工。
告诉读者如何端正工作态度，如何加强工作的责任心，提高工作效率以及超越自我，为个人和企业创造最大的价值。
　本书从崭新的视角对“如何做企业最需要的人”进行了诠释，逻辑缜密、可读性和启发性强。
结合大量生动翔实的材料和案例，告诉读者如何才能成为企业最需要的员工，为金融危机下的企业和自己的发展创造更加坚实的前提条件。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

郑一群，畅销书作者，拥有近十年职场从业经验和多年企业管理经验，对企业管理和员工培训有独到见解。
先后出版《尽职尽责——如何成为企业不可或缺的金牌员工》《爱上自己的工作》《责任第一》《关键在于态度》《做最好的副手》《快乐工作》等多部员工培训类图书，均被企事业单位选为员工培训教材，获得读者的广泛认可。
其中《尽职尽责——如何成为企业不可或缺的金牌员工》一书被评为“2010年十大团购(员工培训)图书”。

第一图书网, tushu007.com

<<成为企业最需要的人>>

书籍目录

前言第一章　见微知著——从小事做起 小细节，大秘密 小错误，大灾难 以小见大，建功立业 1%的瑕疵，100%的失败 问题无大小，工作无小事第二章　端正态度——干一行，爱一行　干一行，爱一行　没有卑微的工作，只有卑微的态度　都是拖延惹的祸　不敬业就失业　态度比能力更重要第三章　工作为谁——为使命而非为金钱　为谁工作为谁忙　工作不等于工资　工作是你的立身之本　工作要出三份力　为使命而工作第四章　责任第一——心在其位。
身谋其政　找准位置站好岗　不要找替罪羊　责任担在肩，工作做到位　“我做了”不等于“做好了”　培养高度的责任感第五章　自动自发——以身作则，全力以赴　主动找事做，而非等事故　早准备早收获　积极进取，挖掘潜力　每天多做一点点第六章　效率至上——提高自己的工作能力　分清轻重，制定优先　大问题分解成小问题　时间管理，高效能手　培养自己的高效习惯 第七章　业绩为王——创造最大的价值 赢取利润是你的义务　你为企业创造了多少价值 没有苦劳，只有功劳 业绩才是硬道理 让业绩说话 第八章　团队协作——单枪匹马难成事 没有人能独自成功 成功的秘诀在别人身上 公司先赢，个人后赢 培养团队协作精神 聚集力量的源泉 同舟共济，共创辉煌第九章　超越自我——做企业最杰出的员工 攀登最高标准的山峰 成为不可替代的专家 做一个问题解决者 我学习，我创造 “时刻准备着”抓住机会

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

如果用他人的眼光来看待我们的工作，或者仅用世俗的标准来衡量我们的工作，工作或许是毫无生气、单调乏味的，仿佛没有任何意义，没有任何吸引力和价值可言。
这就好比我们从外面观察一个大教堂，大教堂的窗户布满了灰尘，非常灰暗，只剩下单调和破败的感觉。
但是，一旦我们跨过门槛，走进教堂，立刻可以看见绚烂的色彩、清晰的线条，穿过窗户的光线似在奔腾跳跃，形成了一幅美丽的图画。
由此，我们可以得到这样的启示：人们看待问题的方式是有局限性的，我们必须从内部去观察才能看到事物真正的本质。
有些工作只从表象看也许索然无味，只有深入其中，才可能认识到其意义所在。
因此，无论幸运与否，每个人都必须从工作本身去理解工作，将它看作是人生的权利和荣耀一一只有这样，才能保持个性的独立。
当一个人做他喜欢的工作，在工作中发挥他最大的才华、能力和潜在素质，不断自我创造和发展时，他就满足了自我实现的需要。
有自我实现的动力的人，往往会把工作当作是一种创造性的劳动，竭尽全力去做好它，使个人价值得到确认和实现。
在自我实现的过程中，他将体会到满足感如同植物发芽般迅速膨胀。
有人说，假如你非常热爱你的工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌你的工作，那你的生活就是地狱。
因为在每个人的生活当中有大部分时间都是和工作联系在一起。
不是工作需要人，而是人需要工作。
人的很多决定和行为决定于人的工作态度，作为企业的员工需要有正确的工作态度，工作中，你的工作态度就决定了你的职业发展前景。

第一图书网, tushu007.com

媒体关注与评论

我选择和重用的都是干活特别卖力的人，都是想办法超额完成任务的人，都是全力以赴的人，都是协助同事把事情办好的人。

——克莱斯勒汽车总裁 李·雅可卡员工必须停止把问题推给别人，应该学会运用自己的意志力和责任感，着手行动以处理这些问题，真正承担起自己的责任来。

——管理大师 彼得·德鲁克每一天，都要尽心尽力地工作，每一件小事情，都要力争高效完成。尝试着超越自己，努力做一些分外的事情，不是为了看到老板的笑脸，而是为了自身的不断进步。

——微软公司前董事长 比尔·盖茨不必等待他人的安排，自觉而出色地把工作做到位，世界将会给他巨大的回报，无论是金钱还是荣誉。

——《把信送给加西亚》的作者 阿尔伯特·哈伯德

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

《成为企业最需要的人》：一本企事业单位员工的必读书。
力争成为企业最需要的人，实现个人组织的双赢。
被需要的人，不会失业！
被需要的人，不可替代！
被需要的人，获得提升！

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com