

<<把信送给加西亚>>

图书基本信息

书名：<<把信送给加西亚>>

13位ISBN编号：9787802495678

10位ISBN编号：7802495679

出版时间：2012-8

出版时间：工商联

作者：阿尔伯特·哈伯德

页数：168

译者：文键

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<把信送给加西亚>>

### 前言

在当今社会中，当全世界的人们都在谈论着“变化”、“创新”等时髦的概念时，如果再有人去重提“忠诚”、“敬业”、“服从”、“信用”之类的话题则未免显得有点不合时宜。

但是，这却又是一个无法回避的话题。

对于企业的老板和公司的管理者来说，员工的忠诚、敬业、道德风险无时无刻不是他们关注的焦点。不断变化的世界虽然给人们带来了许多美好而新奇的事物，但同时许多有价值的东西却是恒久不变的，其中就包括经济发展所依赖的基本的商业精神：忠诚、勤奋和敬业等。

## <<把信送给加西亚>>

### 内容概要

《把信送给加西亚》这本小册子的发行源自一个偶然的机

那是100多年前的一个傍晚，出版家阿尔伯特·哈伯德在喝茶时受到了儿子的启发，于是，即兴创作了一篇名为《把信送给加西亚》的文章，并随后刊登在《菲士利人》的杂志上。

让人始料不及的是，这本小册子从此开始了它的传奇历程。

纽约中心铁路局的乔治·丹尼尔无意中发现了这本小册子，并一次性订购了10万册，成为当时轰动整个美国的爆炸性新闻，以至于一夜之间几乎所有的美国人都开始讨论此书。

如今，这本小册子已被世界200多个国家翻译成各种版本，许多政府、军队和企业都将此书赠送给部属，作为培养士兵和职员主动、敬业、忠诚的必读书。

这本小册子也成为了一种象征的意义：一种由主动性通往卓越的成功模式；一种主动进取，忠诚敬业的荣誉象征。

## <<把信送给加西亚>>

### 作者简介

阿尔伯特·哈伯德(1856-1915年)，《菲士利人》和《兄弟》杂志的编辑，罗伊柯罗斯特出版社创始人 and 总裁。

1856年6月19日，他出生于美国布鲁明顿，父亲是一名乡村医师，同时也经营着一家农场。

哈伯德在塔夫茨大学取得文学硕士之后，又攻读了法学博士，最后进入了哈佛大学，在那里从事教学、编辑和演讲工作。

1890年，他遇见了威廉·莫里斯，于是回到东奥罗拉，创办了罗伊柯罗斯特出版社。

很快，该出版社的业务蒸蒸日上，出版社的正式员工增加到了800人。

由于哈伯德罕见的经营天赋和写作才华，名誉和金钱接踵而来，不久就闻名于世，被称为“东奥罗拉的圣人”。

他的主要出版物，除了杂志，他还出版了许多著作：《把信送给加西亚》、《一天》、《当下的力量》、《自己是最大的敌人》、《一生的目标》、《短暂的旅行》系列、《时间和机遇》、《约翰·布朗的一生》等，另外还有在杂志上发表的上万篇文章。

他的主要爱好有骑马、游泳、划艇以及照料花园。

不幸的是，1915年，他乘坐的“露西塔尼亚”号轮船被德国水雷击中沉入海底，过早地结束了他辉煌的事业。

但他的荣誉却得以持久流传。

为了纪念这位哲人，罗伊柯罗斯特出版社的出版物以及生产的其他工艺品受到了人们疯狂的追捧。

《把信送给加西亚》是哈伯德不朽的名著，今天这本被广泛传阅的承载百年智慧的小书，强烈地震撼着世人的心弦，令无数的读者为之动容。

## <<把信送给加西亚>>

### 书籍目录

作者简介 中文版序：“不合时宜”的伟大作品 英文版序：一本震撼人心的书 原出版者手记 1913年版作者序言 阿尔伯特·哈伯德的商业信条 阿尔伯特·哈伯德的人生信条 书中主要人物简介 把信送给加西亚 你属于哪种人 不要轻易指责公司薪水并不是工作的全部 敬业是一种美德 每一件事都值得做好 将工作当成人生的乐趣 懒惰和拖延是一种恶习 全心全意，尽职尽责 每天多一点点 超越平庸，选择卓越 自动自发地去工作 同情并理解你的老板 常怀感恩之心 以老板的心态对待公司 学习老板的优点 忠诚会助你取得成功 不要成为心理上的奴隶 以坚定的自信对待自己 热爱工作能创造奇迹 让勤俭成为你的习惯 如何把信送给加西亚 加西亚将军的回信 美国总统的公开信 英文版原文：A Message To Garcia 关于本书的赞誉

## &lt;&lt;把信送给加西亚&gt;&gt;

## 章节摘录

有一些教师对自己非常严格，在教书育人的生涯中竭尽全力，以满腔爱心、同情心和责任心对待每一位学生，学生也能从他那里得到教益，受益无穷。

他们好像要把温暖的阳光一丝不留地照射到每个学生的心中。

教室就好比他们的作画室，而他们是站在画布前面的大师，聚精会神于自己的创作。

另外一些教师的态度则恰恰相反，从早晨一开始就对一天的工作感到乏味，想到要去给那些愚蠢的学生上课，就深恶痛绝，想着如果哪一天不用上课就解放了。

他们的心态是得过且过，反而把不良情绪传染给了学生。

其他职业的人也是如此。

像米歇尔·安格鲁这样的牧师全心全意只想着布道、传福音。

每当黎明来临时，他把一切准备好了，去从事自己最愿干的工作。

他把布道看做是自己的职责，是上帝赋予自己的责任，工作的时候，他乐在其中。

相反，有的牧师则无视教徒的甘苦，仿佛自己与他们无关。

也许这样的牧师也能为教徒们读读经文，引导教徒投身到社会生活中去，但是这样的牧师缺少的是真正的热情，他们更无法激发出圣徒般的热忱。

牧师的职业最需要的就是爱心和热情，否则根本不能完成这一神圣职责。

我以前为别人工作过，现在我自己当起了老板。

在为别人工作的时候，我总是认为老板太不可理喻了，总是有做不完的事情，而如今我自己成了老板，却总认为手下的员工在工作的时候不积极、不努力。

事实上，一切都没有改变，改变的只是自己看待问题的方式。

要想取得成功，就必须做到待人如己，这是成功守则中最重要的一条定律。

待人如己的意思就是做任何事都要想着他人，站在他人的立场上思考。

作为员工的你，应该设身处地多为老板着想，要更多地同情和理解老板；而作为老板的你，则应该多考虑手下员工的利益，多给员工一些帮助和信任。

你试着待人如己，时时刻刻替老板着想，在无形之中就能流露出你的善意。

这种善意会影响和感染你的老板和你身边的每一个人。

因为这种善意，你就会得到好的回报，这就是我们常说的善有善报。

假设今天老板给了你一份同情和理解，那么一定是你以前很好地做到了待人如己。

成功是有原因的，你取得成功的原因就在于你能处处为别人着想，为别人着想也就是为自己着想。

## <<把信送给加西亚>>

### 媒体关注与评论

世界上，能把信带给加西亚的人是很稀少的。

很多人满足于平庸的现状，在推诿、偷懒、取巧中应付自己的生活，却并不知道：想要成功就必须选择生活而不是让生活选择你。

对于每一个人来说，生活需要的不是问题，而是解决问题。

——《光明日报》

## <<把信送给加西亚>>

### 编辑推荐

《把信送给加西亚》在100年中，以不同的方式在全世界广泛流传，成为有史以来最畅销的书籍之一。2000年被美国《哈奇森年鉴》和《出版商周刊》评选为有史以来世界最畅销图书第6名。

《把信送给加西亚》所推崇的关于敬业、忠诚、勤奋的思想观念影响了一代又一代人，一个国家又一个国家。

一部风靡全球企业、机关的培训经典，宝洁、丰田、中石油等众多世界500强企业首选员工读物。

一种由主动性通往卓越的成功模式，全球销量超过8亿册！

一种流传百年的管理理念和工作方法。

一个关于送信的传奇故事，蕴涵着企业成功和个人发展双赢的真谛。

一位英雄的故事揭示了成功的一种模式，故事中的英雄就是那个把信送给加西亚的人。

今天，每一个企业都在呼唤能够“把信送给加西亚的人”。

成为把信送给加西亚的人、寻找把信送给加西亚的人、重用把信送给加西亚的人成为了今天职场的主旋律。

《把信送给加西亚》堪称一部成功学圣经。

<<把信送给加西亚>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>