

图书基本信息

书名：<<全国高等教育自学考试标准预测试卷·行政管理专业·专科>>

13位ISBN编号：9787802497269

10位ISBN编号：7802497264

出版时间：2011-01-01

出版时间：中华工商联合出版社，华中师范大学出版社

作者：国试书业 编

页数：136

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《全国高等教育自学考试标准预测试卷·行政管理专业·专科：人力资源管理（1）（最新版）》是根据全国高等教育自学考试指导委员会颁布的各科考试大纲，依照最新版本教材，参照最新考试题型，特邀多年从事自考教学、命题研究的专家精心编写而成的，从内容上和形式上都保证了试卷的专业性、权威性和准确性。

《全国高等教育自学考试标准预测试卷·行政管理专业·专科：人力资源管理（1）（最新版）》附有详细的参考答案，题型、题量及难度与真题相仿，注重实战，讲求技巧，通过深度的点评、详尽的解析、精准的预测，力求全真模拟实战演练，切实提升考生的综合应试能力，满足考生科学地进行自我考评的需求。

《全国高等教育自学考试标准预测试卷·行政管理专业·专科：人力资源管理（1）（最新版）》后附有教育部考试中心独家授权的最新真题及参考答案。真实权威的考核标准，可以帮助考生提前体验实战氛围。

书籍目录

人力资源管理（一）标准预测试卷（一）人力资源管理（一）标准预测试卷（二）人力资源管理（一）标准预测试卷（三）人力资源管理（一）标准预测试卷（四）人力资源管理（一）标准预测试卷（五）人力资源管理（一）标准预测试卷（六）人力资源管理（一）标准预测试卷（七）人力资源管理（一）标准预测试卷（八）人力资源管理（一）标准预测试卷（九）人力资源管理（一）标准预测试卷（十）人力资源管理（一）标准预测试卷参考答案2007年10月人力资源管理（一）全国统考试题及参考答案2008年10月人力资源管理（一）全国统考试题及参考答案2009年10月人力资源管理（一）全国统考试题及参考答案2010年10月人力资源管理（一）全国统考试题及参考答案

章节摘录

三、简答题 36.人力资源管理者应该具备哪些能力？

答：第一，经营能力，即了解公司的经营和财务的能力，人力资源管理专业人员必须根据尽可能精确的信息作出对公司的战略规划具有支持作用的理性决策；第二，专业技术知识与能力，包括人力资源管理基本职能中涉及的工作分析、组织设计、招聘甄选、绩效评价、培训开发、薪酬等技术和方法，还要不断掌握新的技术和方法；第三，变革管理能力，即在诊断问题、实施组织变革以及进行结果评价等方面掌握变革过程管理的能力；第四，综合能力，必须能够看到人力资源中的各项职能之间如何才能有效配合在一起。

37.简述工作分析的原则。

答：（1）目的原则。

在工作分析中，要明确工作分析的目的。
不同的目的决定工作分析不同的侧重点。

（2）职位原则。

工作分析应以职位为出发点，分析职位本身的内容、性质、关系、环境及人员胜任特征，而不应是分析承担该职位的人员如何，这样才不会因为人员更替导致职责等内容变化，影响组织目标的实现。

（3）参与原则。

工作分析尽管由人力资源部门主持开展，但它需要各级管理人员与员工的积极参与，尤其需要高层管理者重视，其他相关部门大力配合才能得以成功。

（4）经济原则。

应当根据工作分析的目的，本着经济性原则选择工作分析的方法。

（5）系统原则。

每一个组织都是一个系统。

因此在对组织某一岗位进行分析时，要注意该岗位与其他岗位的关系，从总体上把握该岗位的特征及对人员的要求。

（6）动态原则。

工作分析的结果不是一成不变的。

要根据企业战略意图、环境的变化、业务的调整，经常性地对工作分析的结果进行调整。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>