

<<只为工作找方法 不为问题找借口>>

图书基本信息

书名：<<只为工作找方法 不为问题找借口>>

13位ISBN编号：9787802498013

10位ISBN编号：7802498015

出版时间：2011-8-1

出版时间：中华工商联合出版社有限责任公司

作者：问道

页数：207

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<只为工作找方法 不为问题找借口>>

前言

哪一种员工最容易做出业绩，哪一种员工最容易受到公司的认可，哪一种员工最容易脱颖而出……职场中会经常探究这样的问题，但回答几乎无一例外：不找借口只找方法的员工。

面对相同的工作，有的人认为无从下手，有的人却可以做得很好，其中的关键差别就在于对待工作的态度。

一个人在执行任务的过程中，找借口或者找方法，两种不同的选择注定了今后不同的职业境遇。

事实上，员工有责任要求自己在工作中积极地寻找方法，从而更出色地完成任务。

任何企业都喜欢找方法不找借口、有智慧有能力的员工，他们是最受企业欢迎的人，他们用智慧和执行能力为企业扫除棘手难题、创造海量财富。

细心观察身边的人，我们发现，优秀者总能在工作中发现“金点子”，在同样的岗位上做到比别人更优秀，在他们身上表现出来的闪光点就是：不找借口找方法。

通用电气公司前CEO杰克·韦尔奇曾说过：“在工作中，每一个人都应该发挥自己最大的潜能，努力工作，而不是耗费时间去寻找借口。

因为公司安排你在某个岗位上，是为了让你解决问题，而不是听你那些关于困难的长篇累牍的分析。

”聪明人都会为自己算一笔账，寻找借口的唯一好处就是把自己的过失掩盖，把自己应该承担的责任转嫁给他人，在掩盖与转嫁的同时，成功也注定离自己远去。

成功与失败之间、幸运与不幸之间，往往只有一步之遥。

而这一步往往就是选择借口和方法带来的差距。

罗斯福说过：“克服困难的办法就是找办法，而且，只要去找，就一定有办法。

”主动寻求方法解决问题的人总会战胜困难与挫折，成为最后的赢家。

不找借口找方法，成为工作中的方法专家，并非是一件不可能的事。

如果我们在工作中用巧劲而非蛮力、有序忙碌、创新思路，最终一定会战胜执行中的种种困难，从而快速高效地完成任务，不断登上职业生涯的新高峰。

本书从探讨借口产生的原因入手，深入剖析了找借口的心理和可能带来的严重后果，并针对如何在困难中找方法提供了详细的解决方案。

书中从专业能力、工作智慧、执行的有效方法、将问题变成机会的创新思维等方面提出执行方案，分析深入浅出，案例新颖幽默，建议切实可行。

阅读本书能让你顺利找到针对性的意见和建议，从而找到高效解决问题的方法。

借口是执行的路障，方法则是工作的利器。

没有什么比阅读一本关怀心灵、激励行动、创新思维、智慧工作的书更美妙的事情了，希望每位读者都能体会到这种成功的喜悦和激动。

<<只为工作找方法 不为问题找借口>>

内容概要

问道编著的《只为工作找方法

不为问题找借口》从探讨借口产生的原因入手，深入剖析了找借口的心理和可能带来的严重后果，并针对如何在困难中找方法提供了详细的解决方案。

《只为工作找方法

不为问题找借口》从专业能力、工作智慧、执行的有效方法、将问题变成机会的创新思维等方面提出执行方案，分析深入浅出，案例新颖幽默，建议切实可行。

阅读本书能让你顺利找到针对性的意见和建议，从而找到高效解决问题的方法。

<<只为工作找方法 不为问题找借口>>

作者简介

企业管理顾问，资深出版人，代表作有《许三多精神》《学会感恩，担当责任》《亮剑精神》《对工作负责就是对自己负责》《狼性法则》等，许多图书长期高踞全国图书排行榜，受到广大读者的认同。

<<只为工作找方法 不为问题找借口>>

书籍目录

第一章 借口——企业执行力的头号杀手

借口的实质是推卸责任

借口的潜台词是不思解决问题

恐惧是刑具，借口是枷锁

借口是拖延的温床，拖累企业拖垮自己

人生不相信抱怨，职场不接受借口

找方法不找借口，执行无死角

第二章 只为工作找方法，不为问题找借口

人人找方法，成为执行力最强的企业

找方法是双赢，找借口是双输

用方法狙击问题，将执行瞄准结果

借口是工作的路障，方法是执行的利器

只要方法适当，“蚂蚁”也能变“大象”

用方法加速执行，让智慧扫除借口

第三章 结果证明能力，借口必须走开

企业存于结果，亡于借口

不重苦劳重功劳，不重过程重结果

结果第一，借口第二

让借口闭嘴，用结果说话

难题留给自己，结果献给公司

对结果负责，不为过失找理由

第四章 没有做不好的工作，只有不懂得找方法的人

改变不了世界，就改变自己

精神不滑坡，方法就比问题多

积极思维，已经成功一半

先别说工作多难，先问自己是否竭尽全力

不是没办法，是没找到新办法

没有问题就是最大的问题

成为企业的“关键员工”，而不是“问题员工”

第五章 执行没有借口，找对方法做对事

高效复命，执行不打折扣

面对任务，服从第一

立即行动，主动执行

一分钟也不要拖延

责任越大，成绩越大

执行到底，任务必达

第六章 工作6S法则，缔造高标准执行

Strict(严谨)：1%的失误，100%的失败

Sliiht(细节)：“小事情”也是“大工作”

Serious(认真)：认真应成为一种习惯

Standards(标准)：标准只是最低要求

Stick(坚持)：在平凡中积累卓越

Save(节约)：节约一分钱，就是增加一分利

第七章 靠蛮力称职，不如靠智慧优秀

巧干胜过蛮干，执行要讲方法

<<只为工作找方法 不为问题找借口>>

思路决定出路，思考带来进步

不认死理，不走死路

给工作加点想象力

找不到方法，就改变问题

做问题的“旁观者”

第八章 瞎忙不如不忙，有序才能高效

盲目+忙碌=碌碌无为

找准路，再开始跑

不招揽互相冲突的工作

冷静！

不要着急！

发现问题关键，培养重点思维

分解难题，拆大为小

第九章 向自己要创意，向市场要结果

模仿没有出路，创造才能新生

计划跟随变化，思维打破常规

没有笨死的牛，只有愚死的汉

没有需求，创造需求

面前两条路，我走第三条

长尾理论：蝇头未必小利

第十章 阻力变助力，一切靠智力

不孤军深入，要协同作战

人脉就是生产力

变压力为动力，变危机为良机

劣势也是优势，短处也是长处

只有淡季思想，没有淡季市场

第十一章 不找借口找方法，全面成就卓越

一流员工找方法，末流员工找借口

LCD理论，在升值中升职

智慧做主，将工作执行到位

人生无极限，事业有乾坤

职场“点金术”，秘诀是勤奋

找方法讲技巧，不是投机取巧

打造个人品牌，贴上卓越标签

<<只为工作找方法 不为问题找借口>>

章节摘录

版权页：借口的实质是推卸责任在某企业的季度会议上可以听到这样的推诿。

营销部经理说：“最近销售不理想，我们得负一定的责任。

但主要原因在于对手推出的新产品比我们的产品先进。

”研发经理“认真”总结道：“最近推出新产品少是由于研发预算少。

大家都知道杯水车薪的预算还被财务部门削减了。

”财务经理马上接着解释：“公司成本在上升，我们能节约就节约。

”这时，采购经理跳起来说：“采购成本上升了10%，是由于俄罗斯一个生产铬的矿山爆炸了，导致不锈钢价格急速攀升。

”于是，大家异口同声说：“原来如此！”

”言外之意便是：大家都没有责任。

最后，人力资源经理终于发言：“这样说来，我只好去考核俄罗斯的矿山了？”

”把成绩归功于自己，把过错归结于他人，责任面前，绕道而行，这是趋利避害的典型表现。

这样的情景经常在各个企业上演着——当工作出现困难时，各部门不寻找自身的问题，而是指责相关部门没有配合好自己的工作。

相互推诿、扯皮，责任能推就推，事情能躲就躲。

最后，问题只有不了了之。

在日常生活中，我们常听到这样一些借口：上班晚了，会有“路上堵车”、“手表停了”的借口；做生意赔了本有借口，工作落后了也有借口……只要有心去找，借口总是有的。

很多人在工作中寻找各种各样的借口来为遇到的问题开脱，而且养成了习惯，这是很危险的。

久而久之，就会形成这样一种局面：每个人都努力去寻找借口来掩盖自己的过失，其实只是推卸自己本应承担的责任。

在现代职场中，勇于承担责任的人已经越来越少了，大家都学会互相推诿和转移责任，并美其名曰：风险转移。

很多人认为推卸责任可以避免引火烧身，但是你在老板眼中从此就是一个缩头缩脑的人，一个不能把问题妥善解决的人。

杰克是一家家具销售公司的部门经理。

有一次，他在公司得知一个消息：公司高层决定安排他们部门的人员到外地处理一项难缠的业务。

这项事务非常棘手，要想处理妥当并非易事，所以，他提前一天告假。

第二天，上面安排任务，恰好他不在，便直接把任务交给他的助手，让助手转达。

当助手打杰克的手机，向他汇报这件事情时，杰克便在电话中以自己身体不适为借口，让他顶替自己带人去处理这项事务。

具体的做法和程序，他在电话中也教给了这位助手。

半个月后，事情办砸了，杰克怕公司高层追究这件事的责任，便以自己告假为由，声称不知道这件事情的具体情况，一切都是助手自作主张，带人去处理的。

按他的想法，助手是总裁安排到自己身边的人，出了事，让他顶着，在公司高层面前还有一个回旋的余地。

假若让自己来承担这件事的责任，恐怕有被降职罚薪的危险。

总裁听了助手的解释，对杰克的人品产生了怀疑，担心他把这种手段当做惯伎，影响公司的团结和业务发展，所以再也没有给过他一份富有挑战性的工作。

不管你的理由多么冠冕堂皇，归根到底就是你不愿意承担自己的责任，想把责任转嫁给别人。

借口让我们暂时逃避了困难和责任，可是，久而久之，每个人都努力寻找借口来掩盖自己的过失，推卸自己本应承担的责任，你所供职的企业就将举步维艰，甚至倒闭。

我们无法改变或支配他人，但一定能改变自己对待借口的态度——远离借口的羁绊，控制借口对自己的影响力，坚定完成任务的信心和决心。

越是环境艰难，越要敢于承担责任，只要锲而不舍，坚忍不拔，就一定能消除借口这条“寄生虫”的

<<只为工作找方法 不为问题找借口>>

侵扰。

一定要树立这样的观念，承担责任光荣，推卸责任可耻，我承担的责任越大，说明我的能力越强，公司对我越重视，我今后在公司的机会越多。

很难想象一个不想、也不能承担责任的人在企业中会有好的发展前景。

一旦我们养成了寻找借口的习惯，那么我们的责任心也就慢慢地烟消云散了。

我们要拒绝借口，避免养成寻找借口的坏习惯，在工作中，应该主动承担责任，想办法完成任务，而不是忙着找借口。

借口的潜台词是不思解决问题在进入中国市场前的准备期间，肯德基公司派了一位代表考察市场，他来到首都北京，看到街道上人头攒动，觉得肯德基在中国肯定能站稳脚跟，就立即回到公司复命。

总裁听了他的报告，暗自摇头，问他为什么这么早就回来了，不做些更细致的调研。

他抱怨道：“你知道，那边的生活习惯有差异。

再说了，我这个礼拜还要去参加一个拍卖会。

”总裁大怒，严厉地训斥了他，随即派了另一位代表前来中国。

新代表本来和朋友已经有约，但他二话没说，立即取消约会，赶赴中国。

他是一位务实的人，先在北京几条街道测出人流量，进行了大量的实地走访，然后又对不同年龄、不同职业的人进行品尝调查，并详细询问了他们对炸鸡的味道、价格等方面的意见，另外还对北京油、面、菜甚至鸡饲料等行业进行广泛的摸底研究，最后将样品数据带回总部。

不久，那位代表根据考察结果组织了一个团队，率领他们回到北京，肯德基从此打入了北京市场。

<<只为工作找方法 不为问题找借口>>

编辑推荐

《只为工作找方法不为问题找借口》：卓越员工自我修炼必备的理念和行动准则；问题解决高手培训集中营，高效执行员工的行动指南。
费尽心思找借口，不如千方百计找方法。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>