

<<中国区域创新战略研究>>

图书基本信息

书名：<<中国区域创新战略研究>>

13位ISBN编号：9787802502031

10位ISBN编号：7802502039

出版时间：中国言实出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国区域创新战略研究>>

作者简介

周民良，陕西人，生于1963年1月，经济学博士，博士生导师。
现为中国社会科学院工业经济研究所研究员、中国社会科学院西部发展中心副主任、中国社会科学院研究生院教授、西北大学兼职教授、陕西省数量经济研究中心研究员。
主要从事区域经济、区域创新与区域可持续发展的研究。

<<中国区域创新战略研究>>

书籍目录

前言 第一章 新型工业化、新型城镇化与中国的创新战略 第二章 区域创新体系的形成与演化 第三章 企业成长与区域创新体系 第四章 高等院校、科研机构与区域创新体系 第五章 政府政策与区域创新体系 第六章 环境建设与区域创新体系 第七章 以创新能力建设促进开发区发展 第八章 变革中的中央与地方间科技关系 第九章 我国各地地区区域创新能力的分析与评价 第十章 区域创新、结构调整与地区制造业转型升级 第十一章 中国区域创新战略总体思路 专题报告之一 浙江省先进制造业基地建设 with 外源性技术援助 专题报告之二 增强广州科技创新能力研究 专题报告之三 以中关村国家自主创新示范区为突破口推动创新型城市建设

章节摘录

版权页：插图：3.区域创新的社会文化环境 区域创新机制的形成不仅仅依靠资本、资源等有形要素，更重要的是具备一种特有的社会文化环境。

作为一种隐含性的经验知识，创新文化是区域创新系统形成竞争优势的源泉。

区域的社会文化环境一般包括区域内居民的风俗习惯和价值观念，劳动力资源的文化水平、心理素质、主流价值观念、社会风气等内容，是由人与人之间，组织与组织之间长期协作和彼此信任所形成的一种无形资源，它直接影响着人们是否有追求创新的热情。

区域创新的社会文化环境可以概括为三个方面：首先是行为主体的创新精神。

它包括人们对创新的接纳、认可程度，敢于冒险的热情和勇气等。

处于这种氛围中的创新主体对市场具有特别敏锐的洞察力，善于发现市场潜在的需要，并在利益驱动下，产生创业和其他各种创新的强烈愿望。

其次是彼此信任的协作关系。

区域创新系统之所以能形成系统联动的创新合力就在于创新主体间长期、稳定的合作关系，而这种关系是建立在信任、诚信的基础之上的。

这使创新个体间避免了“囚徒困境”的特征，从而实现集体的收益最大化。

最后是开放的思想交流氛围。

平等、自由、宽松的工作环境和开放的信息交流环境有利于提高创新系统内部新思想、新技术的传播和扩散速度，使创新主体在无形中相互渗透、相互学习。

4.区域创新的制度环境 区域创新的制度环境主要包括区域内的政策法规、管理体制、法律制度等与创新活动有关的制度。

制度环境是弥补市场机制缺陷和失灵的有效手段，也是社会文化环境的必要补充。

它是区域创新活动的重要保障，也是影响创新行为内容和目标的可控制因素。

完善的制度环境能够协调人与人之间的合作，充分利用劳动分工的优越性和主体的创新潜力，抑制合作与交易中的任意行为和机会主义，降低创新中的不确定性和交易费用。

区域创新环境的营造主体主要是政府部门，地方政府可以根据本地区的具体情况，制定创新政策措施，鼓励和引导创新活动向社会收益最大化和战略收益最大化的方向开展。

此外，区域制度环境的改善也包括企业制度改革、经济体制改革等。

5.区域创新的中介服务环境 区域创新的中介服务是指在各种参与技术创新的市场主体之间，利用自有的知识、人才、资金、信息等资源，为技术创新的成功起到沟通、联系、组织、协调等作用的组织及其活动。

区域创新系统中由众多中介服务组织所形成的综合网络体系及其所提供的有形或无形创新服务称之为创新的中介服务环境。

创新中介服务环境中一般包括生产力促进中心、科技企业孵化器、投融资机构、科技咨询和评估机构、技术和产权交易机构、创业投资服务机构等服务机构。

它们与各类创新主体和要素市场保持紧密的联系，为科技创新活动提供重要的服务支撑。

实际上，在构建区域创新体系这种非线性创新模式中，正是以众多的中介服务作为节点才能形成高效率的创新网络。

完善的创新中介服务环境不但可以促进人才、资金、技术等资源在区域创新系统的各个主体间自由流动，实现科技要素资源的优化配置。

还可以实现隐性技术知识向显性技术知识的转变，使静态技术知识存量变成动态的技术流量，最终变成现实生产力。

通过中介服务环境中的各种专业服务的帮助，促进创新主体正确决策，保证了技术创新顺利进行，中介服务的公证、评估、审计、监督、规范使技术创新过程规范、有序，对实现公平竞争的区域创新环境具有重要的作用。

6.区域创新的人力资源环境 区域创新的人力资源环境主要是指区内创新人才的供应情况及其流动性水平，即区域内是否具有成熟的人力资源市场。

<<中国区域创新战略研究>>

伴随创新周期的日益缩短，熟练的技术工人和高素质的科研人员在区域内的积累对于创新体系的不断优化、升级，发挥着重要的推动作用。

然而，拥有充足的人力资源并不意味着区域创新功能的实现，还需要区域内劳动力的学习能力和创新动力不断增强。

否则，大量人力资源的空间集中等于“沉淀资本”的积累。

因此，创新人力资源环境的另一个重要方面就是要保证区域内部和区域之间劳动力的高速流动，实现空间上的资源合理配置功效。

实际上，人力资源市场的流动性在某种程度上具有双重作用。

对于单个企业来讲，技术人员或专家离职是一种资源的流失，会对本企业产生不利影响。

但对于整个区域来讲。

由于高价值隐含经验类的知识存在于工程师和技术工人的头脑中，劳动力的高度流动性，实现了知识技术转化的高效率，提高了技术市场化的程度。

所以，高素质劳动力的自由流动程度，也是衡量区内是否弥漫创新空气的一个指标。

<<中国区域创新战略研究>>

编辑推荐

《中国区域创新战略研究》由中国言实出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>