

<<如何做一名热爱工作的好员工>>

图书基本信息

书名：<<如何做一名热爱工作的好员工>>

13位ISBN编号：9787802504028

10位ISBN编号：7802504023

出版时间：2011-3

出版时间：中国言实出版社

作者：崔生祥

页数：228

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<如何做一名热爱工作的好员工>>

### 内容概要

热爱工作的员工是敬业乐业的典范，是企业的基石，是所有企业都想得到的员工。  
敬业才能立业，才能成就事业。  
敬业精神是时代的呼唤，是社会竞争和发展的需要。  
热爱工作的员工是敬业乐业的典范，是企业的基石，是所有企业都想得到的员工。  
敬业才能立业，才能成就事业。  
敬业精神是时代的呼唤，是社会竞争和发展的需要。

## <<如何做一名热爱工作的好员工>>

### 作者简介

崔生祥，著名实战型员工培训专家，中国劳动关系学院经济管理系主任，教授，全国优秀教师，商务部《WTO经济导刊》专家组成员、企业社会责任发展中心首席专家、北京市委讲师团特聘教授、国家电网高培中心特聘教授、中国企业管理协会与中国企业家联合会特聘教授。主要从事宏观经济、工会理论应用、企业管理与员工培训、职工文化与企业文化建设的教学与研究工作，有近千家企业的员工接受过他的培训，得到高度评价。撰写和公开发表了300多万字的管理学及职工素质教育的培训教材、专著和论文，多次获得国家、部委及学院颁发的奖项。

## <<如何做一名热爱工作的好员工>>

### 书籍目录

#### 第一章 工作态度：追求积极向上的职业境界

1. 态度是一种能力
2. 工作就是事业
3. 空杯心态：永远从现在开始
4. 做个多情人：感恩你的工作
5. 专注：一心做好一件事
6. 困兽犹斗：失败面前不认输
7. 没有压力，只有动力
8. 自动自发：为事业奔跑

#### 第二章 工作能力：塑造解决问题的职业素养

1. 你代表公司：塑造热爱工作的职业形象
2. 精益求精：追求专业拔尖的技能
3. 适时充电：掌握新的工作技能
4. 能力要综合，素质须过硬
5. 成为解决问题的高手
6. 遵守规则：纪律保证执行力
7. 落实观念：开花还须结果

#### 第三章 无限忠诚：热爱工作的内驱力

1. 忠诚：职业道德的基本元素
2. 忠诚：迈向成功的天梯
3. 永远忠诚于你的职业
4. 忠诚第一，能力第二
5. 忠诚的员工人人爱
6. 危难时刻显忠诚
7. 绝对隐私：严守公司秘密
8. 对老板百分百忠诚
9. 跳槽：检验忠诚的试金石

#### 第四章 工作操守：让敬业成为一种习惯

#### 第五章 工作职责：心中常存责任感

#### 第六章 接受工作：服从是你应尽的义务

#### 第七章 工作方法：运用正确的策略做事

#### 第八章 工作之魂：用激情点燃员工的心

#### 第九章 协同作战：在团队中体现价值

#### 第十章 超越自我：做热爱工作的好员工

## <<如何做一名热爱工作的好员工>>

### 章节摘录

1 态度是一种能力 人们常说“态度胜于能力”，乍一听来并不觉得有什么特别，但细细品味的确很有道理。

我们常常发现，一起到一家公司工作的人，同样的起点，但是，几年之后却发生了巨大的变化：有的人成为公司里的核心员工，受到老板的器重；有的人一直碌碌无为；有些人牢骚满腹，总认为与众不同，而到头来仍一无是处……众所周知，除了少数天才，大多数人的禀赋相差无几。

那么，是什么在造就我们，改变我们？

是“态度”！

态度是内心的一种潜在意志，是个人的能力、意愿、想法、情感、价值观等，在工作中所体现出来的外在表现。

小王上中学时，老师出了道数学难题，叫小王和另一名同学上讲台解答。

小王很快考虑好解答步骤，而另一名同学还在那里凝神。

为了表现一下聪明才智，小王很得意地用粉笔在黑板上“刷刷刷”，三下五除二的工夫就做好了。

这时那名同学还在一笔一画地写着。

小王很自豪，将粉笔头一扔，大摇大摆地回到座位。

结果小王和那位同学都答对了，但老师给的评语却大不相同。

她指着黑板上小王写的字说：“看看，潦草马虎，这是做学问的严谨态度吗？”

在能力相当的情况下，做学问其实就看一个人的态度了……”小王心中并不服气：我看重的是结果，而老师要的似乎还有过程。

多年后，小王去应聘一个会计职位。

由于有相关工作经验和较高的职称，小王的竞争对手们纷纷被淘汰，剩下一个其貌不扬的家伙与小王去迎接最后的面试。

单位的会计主管接待了他们，他拿出一堆账本，要他们两个人统计一下某个项目的年度收支情况。

虽然只是“小儿科”，但小王不敢懈怠，每个数字都牢牢把握，认真在算盘上加加减减。

约一个小时，小王便完成任务了。

10分钟后，竞争对手也完成了。

会计主管叫他们在一旁等待。

然后拿着他们的“试卷”去老总办公室。

结果令小王吃惊和恼火——他没有被录用！

为什么呢？

会计主管的回答是这样的：“你没有做月末统计，而他不但做了，还做了季度统计。

”小王问：“不是要年度统计吗？”

”主管笑道：“是啊，但年度统计数据应该从每月合计中得出——这不算什么会计学问，但反映了做会计的严谨态度。

也许你们能力相当，所以，我们最后要看的就是个人的态度了。

”从那以后，“态度”一词在小王心中生了根——同样的能力，在不同的态度下，会导致完全不同的未来。

态度也许是另一种能力，有时比能力更重要。

在企业之中，我们可以看到形形色色的员工。

每个员工都有自己的工作态度：有的勤勉进取，有的悠闲自在，有的得过且过。

工作态度决定工作成绩。

我们不能保证你具有了某种态度就一定能成功，但是成功的人们都有着一些相同的态度。

企业中普遍存在着有着不同工作态度的三类员工：第一类是抱着得过且过的态度工作的员工。

这种员工的口头禅就是：那么拼命干什么？

## <<如何做一名热爱工作的好员工>>

大家不都拿同样的薪水吗？

这样的员工从来都是按时上下班，一秒都不愿在单位多待；职责之外的事情一概不理，分外之事更不会主动去做。

不求有功，但求无过。

一遇挫折，他们最擅长的就是自我安慰：反正晋升上去是少数人的事，大多数人还不是像我一样原地踏步，这样有什么不好？

第二类是那些牢骚满腹的员工。

这样的人永远悲观失望，他们似乎总是在抱怨他人与环境；认为自己所有的不如意，都是由于环境造成的。

他常常自我设限，让自己本身无限的潜能无法发挥；他其实也是一个有着优秀潜质的人，然而，却整天生活在负面情绪当中，完全享受不到工作的种种乐趣。

他们总是牢骚满腹，这种消极情绪会不知不觉传染给其他人。

第三类人是积极进取的人。

在公司里经常可以看到他们忙碌的身影，他们会热情地和同事打招呼，精神抖擞，积极乐观，永争第一。

他们总是积极地寻求解决问题的办法，即使是在项目受到挫折的情况下也是如此。

因此，他们总能让希望之火重新点燃。

同事都喜欢和这样的人接触，他们虽然整天忙忙碌碌，但却始终生活在正面情绪当中，时刻享受工作的乐趣。

在公司里，第一类员工时刻面临着解雇的危险；第二类员工工作没几天一定会被解雇；只有第三种员工，他们大多数都会得到晋升。

其实，他们在能力和智力上并不一定胜过前两类人，只不过是他们的工作态度比两者要好而已。

无论在什么地方工作，员工与员工之间在竞争智慧和能力的同时，也在竞争态度。

一个人的态度直接决定了他的行为，决定了他对待工作是尽心尽力还是敷衍了事，是安于现状还是积极进取。

态度越积极，决心越大，对工作投入的心血也越多，从工作中所获得的回报也就相应地越多。

那些慵懒懈怠、态度上不具备竞争力的人只注重事物的表象，无法看透事物的本质，他们只相信运气、机缘、天命之类的东西。

看到他人工作出色，他们就说：那是天分。

看到人家屡次加薪，他们就说：那是幸运！

发现有人为老板所重用，他们就说：那是机缘。

不管你在什么地方工作，你的态度都决定了你成就的高度。

那些有能力而态度不好的员工，我们随处可见，而他们说的最多的就是公司和老板没有给他们机会。

他们根本不知道，态度其实也是一种能力，一种比技术、知识更重要的能力。

## <<如何做一名热爱工作的好员工>>

### 媒体关注与评论

文化上的每一进步，都是迈向自由的一步。  
——恩格斯

## <<如何做一名热爱工作的好员工>>

### 编辑推荐

《如何做一名热爱工作的好员工》达维德以敏锐的观察力和细致的艺术感觉，描绘了卢森堡花园一角的景色。

在横线、斜线交错的画面中，插入茂密的树林与整齐的楼房，显得空间辽阔深远，空气清新，乡间的生活朴素而又自然。

它反映了达维德作为革命艺术家的某种心态和理想。



<<如何做一名热爱工作的好员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>