

<<职场小故事工作大道理>>

图书基本信息

书名：<<职场小故事工作大道理>>

13位ISBN编号：9787802504257

10位ISBN编号：7802504252

出版时间：2011-3

出版时间：中国言实出版社

作者：潘道冲，曹精华 编著

页数：209

字数：180000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职场小故事工作大道理>>

内容概要

本书就是借助小故事的力量，帮你洞悉职场生存规则、开启职场生存智慧。

在这里，你会明白职场做人的道理，从而在纷繁复杂的职场关系中从容处世；在这里，你会为自己塑造一个健康的阳光心态，从而把自己的职场角色发挥得淋漓尽致；在这里，你会用三寸不烂之舌，让你的职场之路变得更加畅通……

总而言之，不管你是征战职场多年的老手，还是初入职场的“新鲜人”；不管你是忙得焦头烂额而吃力不讨好，还是处于多方得罪而无立身之地时，本书所写的职场小故事都会让你开卷有益、助你事业成功。

只要人在职场闯荡江湖，都应该给自己一个成功的支点，而《职场小故事工作大道理》就能帮你显示自身价值，收获不一样的成功。

<<职场小故事工作大道理>>

作者简介

潘道冲，员工培训专家、人力资源与工商管理双硕士、职业规划师。

长期致力于员工职工素质教育培训课程的开发与教学工作，有近二十年的培训生涯，近千家企业数百万员工接受过他的辅导。

拥有很高的客户满意度。

曾精华，员工培训专家，著名职业撰稿人，企业员工二培训网顾问，多家员工培训机构的特聘讲师。

著作有《小生意做大的智慧全集》、《态度决定一切》、《卡耐基成功之道全书》等近百万字。

<<职场小故事工作大道理>>

书籍目录

第一章 职场即社会，工作先做人

1. “诚信”漂流记
2. 不可缺少的三个筛子
3. 不能放弃的道德底线
4. 你才是自己的宝箭
5. 保持本色
6. 走在队伍最后的将军
7. 离悬崖越远越好
8. 一次特殊的面试
9. 大圆和小圆
10. 两块钱进外企

第二章 培养好心态，激活你的职场竞争力

1. 海上行船
2. 皮鞋的故事
3. 还是这20美元
4. 画里人生
5. 今天是0，明天就是10
6. 带着好心情出发
7. 在夹缝中活出精彩
8. 把事情做到极致
9. 他们只是“不了解”
10. 让蘑菇转个弯
11. 破碎的陶罐
12. 以物换物的风波
13. 永远笑靥如花
14. 死缠烂打的应聘者
15. 一道特殊的考题

.....

第三章 以感恩心做人，以责任心工作

第四章 有效沟通，行走职场江湖

第五章 执行力决定你的竞争力

第六章 学会变通，远离职场“冷宫”

第七章 感受团队力量，合作铸就成功

第八章 释放职场压力，快乐并高效着

第九章 决胜职场，细节定成功败

第十章 自我炼术，让你的礼仪价值百万

<<职场小故事工作大道理>>

章节摘录

版权页：复试刚开始，老总就告诉他们说，尽管大家都优秀，但这次只能录取你们当中的三个人。接着就将九个人分成甲、乙、丙三个小组，然后分别为他们布置了任务。

其中派甲组调查本市的婴儿用品市场，派乙组调查本市的女性用品市场，最后派丙组调查本市的老年用品市场。

布置完任务后，老总继续向他们说道：“由于这次录取的人是负责开发市场的，所以要求你们必须要有敏锐的市场观察力，让你们调查这些行业主要是想看看你们对行业的适应能力。

当然，为了避免大家盲目开展调查，我已经叫秘书准备了一份相关行业的资料，你们可以拿去参考一下。

三天后，我希望看到你们的调查结果。

”三天后，这九位应聘者如期而至，将自己组的市场分析报告交给了老总过目。

公司老总翻看后，径直走向第三组，与他们一一握手，并说：“恭喜三位，你们已经被本公司录取了！”

”之后，老总又转过身来，对另外两组人说道：“请大家打开我叫秘书给你们准备的资料，相互看看。

”原来，每个人手中的资料都不一样，如乙组的三个人得到的分别是本市婴儿用品市场过去、现在和将来的分析。

丙组的成员很聪明，他们互相借用了对方的资料，将自己的分析报告写得十分完善。

而甲组和乙组的成员却各行其事，忽略了其他队友的存在，所以自然被淘汰了。

<<职场小故事工作大道理>>

媒体关注与评论

文化上的第一进步，都是迈向自由的一步。
——恩格斯

<<职场小故事工作大道理>>

编辑推荐

《职场小故事工作大道理(最新畅销书)》：职场小故事，工作大智慧，人生真哲理，启迪思想，丰富人生，塑造能力，成就事业，改变命运。

<<职场小故事工作大道理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>