

<<全力以赴>>

图书基本信息

书名：<<全力以赴>>

13位ISBN编号：9787802510203

10位ISBN编号：7802510201

出版时间：2008-4

出版时间：金城出版社

作者：[韩] 李明博

页数：190

字数：15000

译者：焦国华

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<全力以赴>>

### 内容概要

每个人都梦想成功。

虽然成功标准各不相同，但是没有一个人甘愿为失败而活。

并不是所有梦想成功的人都能获得成功，梦想成真的成功人士也并不多。

许多人在实现梦想的过程中遍尝失败的苦涩，只有少数人在自己的领域收获成功的果实的甜蜜。

成功的魅力就在于此，正因为成功是少数人的专利，成功更具有诱惑力。

那么？

什么样的人能实现自己的梦想呢？反之，什么样的人又将以失败告终呢？

还有？

左右成功与失败的要素又是什么呢？

## <<全力以赴>>

### 作者简介

李明博，自幼生活艰辛，做过各种小买卖：烤过鲫鱼饼、爆过爆米花等。

靠做梨泰院市场的清洁工，在高丽大学经营学系完成学业。

1964年，作为经营学系学生会会长，因反对韩日协商条约，主导了“6·3示威游行”，获刑六个月。

大学毕业后进入现代建设工作，29岁做到理

## &lt;&lt;全力以赴&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章英明的挑战——变10%的可能性为100% 1.挑战：危机就是机遇 铭记“初衷” 再难也不能回头 迎接挑战的三大原则 2.肯定的心态：我人生的发电机 肯定的、积极的执著 变“必做之事”为“想做之事”的方法 3.勇气：“果断地”开始 左右为难的决定 共享时代精神 4.推进力：反其道而行之 经济越不景气，越让黑夜亮起来 向固有观念说再见 5.突破危机：与其妥协，不如解决 愈困难，“原则”愈绽放光芒 谈判的条件、连贯性及附加动机 让我焕然一新的一句话1 Ambition：您，也做梦吧？让我焕然一新的一句话2 Basic：没有根基，没有成功第二章 赋予动机的领导法E=mc<sup>2</sup>

1.Empowerment授权：超越热情、引领献身的方法 实践决定领导方法成功与否 让公务员跳舞  
2.Manpower人才：人才就是希望 信赖、信赖、再信赖 活用专家 摒弃偏见，人才尽显  
3.Cooperation合作：活用会议，让组织呼吸 二大于一.三大于二 事事使“绊子”的理由  
4.Competition竞争：唤起热情的力量 打破部门“壁垒” 活用看不见的竞争心 让我焕然一新的一句话3 Positive：肯定的力量 让我焕然一新的一句话4 Time：人生变两倍的方法第三章 打造伟大团队的挑战者精神 1.用挑战精神去感染 “傍晚参观博物馆吧！” 以成果为中心去思考 2.变化的理念：把眼光投到团队以外 我们应该立足于何处？ 成功变化的办法 3.打造亲密无间的团队 不传流言蜚语的团队必定成功 适时适宜的说服技术第一章英明的挑战——变10%的可能性为100% .....第四章 改革首尔的六大经营战略人生的字典没有“无能者”三个字（结束语）

## &lt;&lt;全力以赴&gt;&gt;

## 章节摘录

1.挑战：危机就是机遇铭记“初哀”2004年7月4日傍晚7点。

我走进市政府的交通综合状况办公室，脚步沉重。

乱成一锅粥的全市交通场面不断在我脑海里翻腾。

虽然已经适应了这种危机的状态，但是面对愈演愈糟糕的态势，我却暂时束手无策！

“人口逾越千万的首尔差点儿陷入大混乱。

”这一想法总是沉甸甸地压在我胸口。

走出市长室时，秘书室里的电话声还像鞭炮声一样连绵不断，此起彼伏。

不用听也知道，暴风雨般袭来的肯定是充满抱怨的声音。

“公交卡系统不能启动，这到底是怎么回事？

”“公交车票价之前已经大幅下调，这次一下上调这么多，能行得通吗？

”“公交车在马路上一字排开运行，原本所需30分的路程现在需要两个小时以上。

”“公交线路一下全变了，车号全都搞不清楚了。

”发展到最后，有人干脆对着电话，大嚷着换市长。

大多数情况也是很多人狂骂一通把电话挂了。

我没感到不舒服，只觉得愧疚和有负罪感。

这就是彻底改革数十年如乱麻的公共交通体系的事件。

改革之前也预想到不会不出一点乱子的，但是准备中的不足给我迎头一击。

尤其是电脑系统出现了意想不到的错误。

我们理所应当要改正错误，拿出应对措施。

虽然我手头要做的事多如山，但是现在我首先要做的就是向市民道歉。

2004年7月4日的记者招待会就以此为主旨召开。

交通综合状况办公室挤满了记者。

公交改革曾被断言为首尔市交通体系的一场大革命，信心满满地推行改革的人，对于当今的事态又如何狡辩？

所有的记者都虎视眈眈地盯着我。

“首先，我事先没有想到在改革公交卡系统、公交运营体系、公交路线的过程中会出现问题，这些问题给广大市民造成诸多不便，对此，我致以最诚挚的歉意。

”我面对电视镜头，深深地低头谢罪，开始了记者招待会。

道歉之后，我开始发表事先准备好的四大张纸的应对方案，当时心中只有一个想法：“即使眼前有暂时的混乱，我也不能改变当初改革交通体系的初衷和主旨。

”发表一结束，记者们的提问就开始轮番轰炸。

不只是关于混乱的原因和之后要采取的对策，还涉及到对于今后的一些顾虑。

“到现在为止，您还认为改革交通体系是正确的决策吗？

”交通体系改革，从策划阶段起就遭到了强烈的反对。

当前的状况又糟糕至此，一时间反对的舆论又开始抬头。

但是，我不能停止自己的改革步伐。

“公交改革，从根本上来讲，其大方向绝对是正确的，对此我坚信不移。

当前的错误，我们会尽快解决的。

”我以比任何时候都坚定的表情，结束了记者招待会。

“虽然首尔交通体系改革是在众多顾虑中开始着手的，但很快会成为一件我们引以为豪的事情的。

事情越困难，我们就越要想一想最初。

”虽然改革伊始就出现问题，批评与责难也铺天盖地而来，但我深知，如果不能坚定信念，那么最终就会一事无成。

幸运的是，我的信念仅仅几个月就开始成为现实。

一个月后，所有问题都被解决，公交的运行速度大大提高。

## &lt;&lt;全力以赴&gt;&gt;

不出预料，运行时间被调整后，公交公司和公交车司机完全不用顾虑公交是否可以运载更多乘客这个问题。

同时市民也享受到了更好的服务。

最初错误百出的公交卡系统也站稳了脚步，而电脑系统的运用，可以一目了然地掌握公交运行信息，为灵活制定新路线提供了有用的信息。

改革后的公交制度，最先受惠的是逾越千万的市民，他们开始切实感受到截然不同的公交体系所带来的好处。

虽然交通费用比以前有所提高，但是服务质量提上去了，速度也大大提高。

“市长先生，别的暂且不说，不改变公交路线是明智的。

以前好几次试图改革，但结果不过是一次次沦为当时主管的公务员所许下的空头支票而已。

”这是我试图革新交通体系时一个人给我的忠告。

直觉告诉我，交通体系改革不止是一件困难的事情，更是一件费力且棘手的事情。

以前的政府也曾屡次试图进行改革，但往往遭到有关企业的反对，负责改革准备事项的公务员，总因为种种原因而把改革搁浅，从而形成恶性循环。

事实上，交通体系改革不只是我一个人的构想，也不只是我一个人的成果，而是由专家、公交联合组织、工会、市民团所组成的“公交改革市民委员会”合作的结晶。

最积极响应公交改革的组织就是以绿色交通联合团等为首的七大市民团体。

他们指出，“公交改革是不容延搁的大事，是当务之急”，并发表声明促进改革推行，使市民在改革的必要性上达成共识。

但是，一旦付诸实施，事情却背道而驰，与预想大相径庭。

我不得不先扪心自问。

“所谓的交通体系改革，到底是什么？

对我个人而言有什么意义？

对于一千万首尔市民又有何意义？

”一石激起千层浪，这些疑问反复灼烧着我的心。

我又想到自己出任市长的初衷。

“我为做他人不能做之事而担任市长。

作为首尔市的CEO，必做的就是满足市民需要。

这样才能增强首尔的竞争力，才能引领首尔跃为世界级大城市。

”这是当时我针对出任动机和抱负所做出的回答。

是的，这次改革，是再难也不言放弃、也不能退缩的事情，这是履行我与市民之间的约定，也是履行我与自身约定的事情。

有一次，从一个朋友那听过关于首尔公交的一件事。

这个朋友有一个上高三的女儿。

一个深夜，女儿在图书馆学完习，一个人走到公交车站等公交。

这个时候，大部分公交都在往总站开。

但是这个女孩子知道末车时间还没到，就站在公交站牌等。

天寒地冻，脚都冻僵了。

等了好长时间，就在末班车时间马上快过去的时候，远远地看到车来了。

女儿高兴极了，挥着手，并向车道跨出一步。

但是发生什么事了呢？

苦苦等来的车，径直绝尘而去。

她在那里一直挥手，司机绝对不会看不到的。

原因只有一个：现在已经到了公交车回总站的时间，如果公交车站有1-2名乘客，司机就假装看不见。

朋友的女儿又冷又怕，最后不得不打出租车回家。

朋友听了这事后非常生气，给首尔市政厅交通科打电话投诉这个拒载的公交线路。

没想到，接着发生了极其荒唐的事情，大概一个多小时后，自称是拒载线路所属公交公司总务和职员

## <<全力以赴>>

人，给朋友打过来电话，拼命道歉。

在事情闹大之前，公交公司就先动手处理了。

这个事实，也暗示了市公务员和公交公司之间在某种程度上有勾结。

这样的情况，不只是我的朋友遇到过。

所有乘坐公交的市民，不管是谁，都至少有过一次或者不方便或者痛苦的经历。

公交改革，虽然为时已晚，但是这个迟到的手术必须得做。

交通体系改革克服了初期混乱，最终，被市民团评价为第三届民选首尔政府的最伟大改革壮举。

## &lt;&lt;全力以赴&gt;&gt;

## 后记

人生的字典没有“无能者”三个字每个人都梦想成功。

虽然成功的标准各不相同，但没有一个人甘愿为失败而活。

成功标准，有的人认为是富有，有的人认为是出人头地，有的人认为是权力或名誉，还有的人认为是艺术成果，总之人们梦想的成功之花千差万别。

因为随着社会在进步，人们所追求的成功标准也各不相同。

如果大家都渴望获得相同的成功，说不定社会将变成激烈的战场。

但是，并非所有梦想成功的人都能获得成功，梦想成真的成功人士也并不多。

多数人在实现梦想的过程中遍尝失败的苦涩，只有少数人在自己的领域收获成功的甜蜜。

成功的魅力就在于此，正因为成功是少数人的专利，成功才更具有诱惑力。

那么，什么样的人能实现自己的梦想呢？

反之，什么样的人以失败告终呢？

以及，左右成功与失败的要素又是什么呢？

众多成功因素中，不可或缺的就是热情。

热情，才是成功的最重要元素。

所谓“热情”，就是对于自身要实现的目标，倾自己所有、专注执著的精神。

不管是谁，不管其从事什么，只有在自己领域里奉献全部的热情，这种精神才是取得最佳成果的原动力。

“挫折”这个词不适合于有热情的人，人总要吃一些苦头才能长大，要把失败当成镜子才能成长。

没有热情的人，即使失败，所收获的也是愚蠢、苦涩的果实；反之，有热情的人，勇于挑战，不犯糊涂，能战胜新的挑战。

只有靠热情，才能把失败当作养料，获得战胜新一轮挑战的勇气。

市长任期结束之即，常被问东问西，大部分都是关于市长卸任后的去路问题。

每被问及，我的回答大部分都比较含糊，因为市长任期还没有完全结束，只要还剩下几天，我就要尽自己全力做到最好，这就是我的回答。

我特别讨厌“无能者”这个词，个人认为这个词就不应该存在。

有热情的人，是怎么也不会成为无能者的，对于作为市长的我来说，也一样。

市长任期还未结束之际，如果我就开始给自己找后路作打算，那么，这对于选我做市长的市民来说，是说过去的；对于和我一起并肩奋斗的公务员来说，是不礼貌的。

有热情的人，是在自己从事的领域内，坚持到最后一刻的人。

拥有热情，同时又倾力做到最好，就会为自己开辟一条希望之路。

这句话，不论您是总统、市长、区长、洞长，还是企业家、艺术家、生意人，都适用。

要想成为人生的主人，就要带着满腔热情去挑战。

对于有热情的人来说，“无能者”这个词永远没有可乘之机。



## <<全力以赴>>

### 编辑推荐

《韩国新总统李明博自传:全力以赴像管理企业那样管理政府》是他的自传，记叙人生感悟，自然真实。  
韩国第17届总统选举早已结束，当年曾经靠捡破烂上大学的李明博赢得大选。  
他自幼家贫，大学毕业后进入韩国现代建筑公司，从普通一员干起，36岁成为总裁，此后转战政坛，2002年至2006年出任首尔市市长，获得“绿色市长”美誉。

<<全力以赴>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>