

<<角度决定高度>>

图书基本信息

书名：<<角度决定高度>>

13位ISBN编号：9787802511118

10位ISBN编号：7802511119

出版时间：2008-11

出版时间：金城出版社

作者：高悦

页数：209

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<角度决定高度>>

前言

没有一种给予是理所应当的在我们的人生历程中，每一个人都是带着一颗渴求拥有之心负重而行。我们渴求成功、渴求财富、渴求名利、渴求幸福……渴求想拥有的一切。

我们总是在渴求，却淡漠了自己现在所拥有的和那些帮助我们拥有而付出的每一个人。

我们把自己成功看作是自己努力的结果，把不幸当作别人为自己刻意种下的恶果。

似乎在这个世界上，唯有自己的取舍是正确的，习惯了过河拆桥，习惯了卸磨杀驴习惯……只是一味地攫取，对别人没有丝毫的感恩。

什么是感恩？

“感恩”两字在牛津字典里的解释是：“乐于把得到好处的感激呈现出来回馈他人。”

感恩的关键在于有回报意识。

回报就是对养育、培养、引导、帮助、支持过自己的人心存感激，并通过自己的付出，用实际行动予以报答。

在当代，感恩已经成为一种普遍的社会道德，做人的起码准则，也是一个人成功的必备条件。

可是在经济飞速发展的今天，我们知道要感恩于父母兄弟，师长朋友，但有多少人考虑以感恩的心态对待我们的工作呢？

很多人都认为，我们与公司、老板、同事、客户之间只是纯粹的商业交换关系，工作只是自己和老板的一种交换，老板给我们报酬，我们给老板干活，就这么简单，谁也用不着感谢谁。

我们这样定位自己的工作，把工作看作不得不做的事情，在工作中自然就不会有快乐，总是对自己的工作牢骚满腹，抱怨企业管理不规范，抱怨自己总是遭遇“不公平”的待遇，感慨世态炎凉；总是无休止的抨击老板高高在上的官僚主义；总是指责和厌恶某些方面不如自己的部门主管，觉得无非他比自己早来公司几年而已；觉得周围同事的升迁都是因为会投机取巧，觉得自己比他们更有才华更有能力，他们多的无非是人缘与资历……这样就使我们陷入抱怨的恶性循环中。

根据一项调查，社会上参加工作的人，有三分之一的时间是在职场中度过的。

如果我们的人生有三分之一的时间用来抱怨，还不如心怀感激地想想工作给我们带来的财富。

快乐是一天，不快乐也是一天。

既然我们没有辞职走人的勇气，那就别抱怨，多花些时间，想想自己在哪些方面存在不足，哪些地方需要提高，进而把自己的本职工作做得完美些。

也许我们现在的的生活是重复而又平淡，所以我们容易变得麻木。

我们习惯拿自己的付出与自己所得比较，却很容易忽略别人为我们提供的服务。

这是一个服务的时代，每个人都在为别人服务，每一个人都在服务于我们，每个人都不可能离开别人的服务而存在，也不可能不给别人服务就能获得财富和地位。

我们生活在一个宽容、包容的时代，这个时代崇尚个性，接受缺点。

在一切以人为本的时代中成长起来的我们，往往导致我们忽略自己的短板，以自我为中心、缺乏基本的宽容和理解。

有梦想，想成功，却不想从小事做起。

想着不劳而获，想着一夜暴富，想着一举成名，想着一朝登天，想做领导却没有团队意识，想高薪高职却没有敬业精神，想让别人接受自己却心高气傲……我们当中有很多年轻人，没本事没经验未干活就和老板谈条件，在岗位上刚取得一些小成绩就要求升职加薪，达不到目的就满腹牢骚。

仔细用心想想，在得人才者得天下的时代，有哪一个老板希望有能力的员工成为自己的对手？

又有哪个老板愿意把摇钱树栽到别人的院子里？

我们是千里马，那就跑跑看。

老板接受了我们的应聘，就是对我们最大的赏识和肯定，就应该感恩老板的这份工作，感恩为我们提供了施展才华证明自己的平台，使我们得到介入一个行业的切入口。

一旦我们进入职场中，就要秉承下面的两条原则对待自己的工作：如果我们有一份薪水、待遇、发展前途都很好的工作，那就倍加珍惜，努力工作，心存感激。

万一我们现在的工作，薪水、待遇、发展前途都不是很理想的话，也不必就此颓废下去，在工作中抱

<<角度决定高度>>

着学习的态度，别把目光盯在办公桌上，放眼全行业，抓住一切机会锻炼自己的能力，知道自己是谁，从哪里来，要到哪里去。

这两条原则，年轻人要牢记，不论我们在什么境遇里，都要以感恩的心态面对自己遇到的一切，因为感恩可以改变人的一生。

什么事情都有正反两面，有一个“不”就有一个“是”，我们以积极的态度对待，就会成为积极的人，以消极的态度对待，就会成为消极的人。

我们来到这个社会，生存于这个社会，需要我们感恩的人与事情太多。

本书仅仅从职场的角度，切合员工工作与生活的实际，探讨感恩的理由和自省的必要性。

我们每一次的获得都是别人的给予，每一次快乐都来自接受别人的服务或服务于别人的过程中，因此，我们就必须心怀虔诚的感恩态度，学会珍惜已经拥有的一切，学会接受自己喜欢与不喜欢的人与事，尝试着做最好的自己。

我们不能因为自己的不如意而抱怨这个已经很包容的时代，而是要对周围的点滴关怀或是工作中哪怕是小小的收获持有强烈的感激之情，竭力做好手中哪怕是微不足道的工作，努力给周围的人带来快乐。

结果，我们不仅会心情愉快，所获得的帮助也会更多，业绩会更出色。

知道感恩和自省是一种做人最高的境界，以感恩的心态面对一切是一种大智慧。

一种感恩和自省，会给我们的生活与工作带来多种的改变。

所以，我们要始终牢记，感恩是力量——是改变一切的巨大力量。

<<角度决定高度>>

内容概要

一件事，从不同的角度分析，就会得出不同的结果。

一个人，从不同的角度思考，就会引发善恶的纷争。

成功者最大的秘诀在于，他总是用不同常人的视角，审视生活中任何一个细节，用感恩之心待人，用自省之责克己，时刻纠正自己身上不正确的东西，使自己的分析、判断、解决问题的能力达到非常人所及的高度。

<<角度决定高度>>

书籍目录

第一章 这个时代没有绝对的公平 这个时代没有绝对的公平 不公平成就忍耐力 吃亏才能长见识 激烈竞争强迫你进步 宽恕别人就是解放自己 经历的困难越多,成熟越早 只有卑鄙的人,没有卑微的工作 宁做凤之尾,不做鸡之头第二章 有逼迫才会有突破 有新的环境就有新的成长 有对手才会有进步 有逼迫才会有突破 有一个“不”就有一个“是” 先有严将,后有严兵 强将手下无弱兵 跟高人才能成为能人 善待同事缔造双赢 高难度的工作只会让我们更优秀第三章 负担是一对美丽的翅膀 负担是一对美丽的翅膀 放弃也是一种投资 拒绝会让你不断完善 批评指责是清醒剂 困境是一次难得的历练 态度是最好的竞争力 客户永远是对的 勤奋工作是成功之本 忠诚是成功的保证 失败是成功的阶梯 等待是一飞冲天的前奏 反省是进步的阶梯第四章 什么位置都能证明自己 老板不仅仅给了我们薪水 老板给你工作,就是给你机会 每份工作都是营养餐 感谢别人给你多一些的机会 换位思考,懂得感恩 什么位置都能证明自己第五章 猫一下腰就能进一道门 我们在为谁工作?
猫一下腰就能进一道门 只看结果会让事情变得简单 学会享受工作中的乐趣 培养自己的团队协作精神 感激自己曾经自卑过第六章 辅助别人,就是成就自己 别人的蔑视锻造你进取的利剑 别为自己找借口 别人的晋升是审查自己的最好机会 别怕身边高人多 辅助别人,就是成就自己 感激你的“坏”上司第七章 对工作负责就是对人生负责 没人关注就没有捧杀 不以事小而不为 敬业会让你成为工作的主人 把公司做大,才能把自己做好 公司有高标准,你才有大成就 对工作负责就是对人生负责

<<角度决定高度>>

章节摘录

激烈竞争强迫你进步在当今职场中，很多高学历者在面对同一个部门学历低于自己的同事晋升，大都表示很难理解，难以接受。

有时候甚至会很怀疑，心里会不服气：凭什么区区一个大专毕业生居然成为我的顶头上司，他配吗？他凭什么领导我？

很多人无法接受这样的结果，开始愤愤不平，把被这样的人领导当作自己的耻辱，当成自己在职场中最大的失败，怎么迈也迈不过这个坎。

其实作为拥有高学历的我们，应该庆幸自己身边有这么一个人，感激他的晋升让自己清醒地意识到：文凭并不是百宝囊，高学历并不能代表高能力，老师和老板不一样，职场和考场不一样。

不管我们拥有什么学历，参加工作后，都必须放低姿态虚心学习，把书本知识转化成解决实际问题的能力。

我们当中的一些拥有高学历的年轻人，简单地认为自己学得多，懂得多，就会在工作中有绝对的优势，总认为自己理所当然在同事中出类拔萃。

有这样的想法，说明我们搞不明白职场中要的是什么。

职场中，比的是一个人的实力、一个人的综合能力，知识只是其中的一部分而已。

<<角度决定高度>>

编辑推荐

《角度决定高度》由金城出版社出版。

矛盾的98%来自于误会，失败的98%产生于错解。

角度改变观念，高度决定视野，尺度把握人生感恩改变别人，自省改变自己阻止我们成功的，并不是我们不懂的事，而是我们深信不疑、但其实不然的事情。

<<角度决定高度>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>