

<<职场那点事儿>>

图书基本信息

书名：<<职场那点事儿>>

13位ISBN编号：9787802511835

10位ISBN编号：7802511836

出版时间：2009-6

出版时间：金城出版社

作者：李维

页数：216

字数：144000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职场那点事儿>>

前言

方向正确比埋头苦干更重要，如果一开始就错了，越埋头苦干错得越远。

中国人常说，“好的开始是成功的一半”，也就是说，事情如果开了一个好头，下面的事情就好做了，也就意味着成功了一半。

这句话是有道理的。

一旦开了个好头，就好比走上了一条成功的快车道，在惯性力量引导下会让我们在成功的道路上走得更顺。

可是，如果我问你，如果一开始就错了，一开始就是一个坏的开始呢？

这是一件非常恐怖的事情。

如果一开始就错了，就意味着再也没有成功的可能，因为错误的因结不出正确的果。

任何人要想在职场中有所成就，就必须明白，未来的你领导的是一个部门，或一家公司，或一个企业集团。

更重要的是，你要成功地凝聚、吸纳、组建、巩固、激励、协调、沟通、领导这个团队，能够有足够的领导能力，在商业战场上克敌制胜，长期领先。

这就要求我们必须开好头，做对事情，千万别在一开始就做错了。

大家还可以想象一下，如果你在起点的时候就被别人拉开了距离，后来居上的可能性实在是太微乎其微了。

可是，在现实的职场上，为什么很多80后员工总是犯这样或者那样的错误？

本书给了这些人当头棒喝：“你所知道的，都是错的！”

”掷地有声，语出惊人，犹如响雷在空。

为什么我们所知道的都是错的呢？

究其原因，是因为我们已经太久地沉迷于习惯性思考，我们总是习惯于怠慢、看着办、模棱两可和差不多！

<<职场那点事儿>>

内容概要

工作就是快乐的做事并有所期待。

而你的工作到底意味着什么？

你是否喜欢自己的工作？

身在职场，你体会到的是快乐，还是痛苦？

你对自己的职场人生是信心百倍，还是充满怀疑？

当你真诚地面对自己时，你是否能自豪地告诉自己：“是的，我非常热爱自己的工作，它让我有机会实现自己的价值！

” 如果你对自己有所怀疑，那么，你就应该检讨自己，看清楚影响职场沉浮的关键是什么，在这个过程中，你到底犯了多少不可饶恕的错误。

如果你需要一本帮助自己叱咤职场的书，那么，请关注《职场那点事儿》，它将告诉你：如何在风云变幻的现代职场赢得最佳的成长和发展机会。

本书是对职场传统观念的颠覆，它通过简洁生动的笔触向读者揭开真正的职场生存之道。

本书从进入职场到底需要具备什么样的观点写起，提醒你在一开始就做对，不要被不切实际的想法迷惑，而要在工作中看清自己的价值，不断发掘自身潜力。

现代职场，很多人都会犯眼高手低的毛病，为了眼前小利不断跳槽，逐渐忘记自己的定位，结果永远成不了大事。

其实，好的工作可以让你有自豪感，让你心甘情愿地付出，但万一你没有机会找到好工作，也不必沮丧，你可以“骑驴找马”，但你千万记得要把“驴”养好，不管你处在什么样的位置，如果你具备了自己的竞争优势，那么出人头地是迟早的事情。

作者简介

李维，中国·华典咨询机构首席专家、清华大学客座教授、2007中国十大最具影响力品牌营销专家、2008中国杰出企业咨询专家、国际劳工组织“中国地方产业诊断与升级试点项目”执行主任、北京三眼国际创意文化传播机构签约专家、多家经管类媒体专栏作家。服务过近百个政府机构和

<<职场那点事儿>>

书籍目录

第一章 别一开始就错了 理想的工作是永远不存在的 骑驴找马也要把驴养好 第一份工作别想着赚多少钱 别选错了第一份工作 忘掉身份, 清空心灵 半年之内千万不要跳槽第二章 只有忠诚是远远不够的 业绩比忠诚更有用 光懂敬业还不行, 要懂得“抱怨” 懒惰不可取, 但勤奋也要适度 不要只为金钱工作 节约也要让老板看到 多做一点也无妨 有改善才有提高第三章 正确对待细节 小处着手, 还要大处着眼 只关注细节的人成不了大事 所有的天才都有缺点 职场中细节决定不了成败 不要被小事、琐事淹没 追求完美会让你误入歧途第四章 别相信“挫折是笔财富”的鬼话 坦然面对错误 要想成功, 就要尽量少走弯路 成功者和失败者有什么区别 两点间的距离直线最短 “挫折是笔财富”是失败者的借口 可以犯错, 但是要尽快摆脱错误第五章 学会化解危机 最大的危险是一成不变 墨守成规阻碍成功 要有打破常规的勇气 风险中隐藏着机会 做别人没有做过的事第六章 理想真的不重要 宏大的理想一无是处 路是一步一步走出来的 学会忘掉理想, 埋头走路 看不到靶心的靶子不要射 目光不要太远第七章 逃不开的公司政治 独善其身是不可能的 若即若离, 不远不近 跟对人, 站准队 低调一些不吃亏第八章 “马上去做”是个陷阱 带着思考工作 给出自己决策的时间 把问题适当放一放 执行最好在第二时间第九章 要为未来做决策 多一点宽容, 就能多一点机会 健康的身心很重要 建立信用, 为未来储备能量 时刻懂得控制自己 做事一定要讲究方法第十章 只靠自己, 那是痴人说梦 帮助别人, 就是帮助自己 找个梯子往上爬 沟通能够带来机会 该说“不”的时候果断说“不”第十一章 做正确的事是头等重要的 天下没有免费的午餐 做正确的事情 知道什么事情绝对不做 做最重要的事情 一次只做一件事情 设定一个期限第十二章 升职其实和自己没关系 想方设法, 让周围的人愿意帮你 学会授权 有些事情不需要自己做 找到替代自己的人 让别人和自己一起成长第十三章 职场没有公平可言, 人生也没有 职场没有绝对的公平 要学会接受现实 有些人天生运气好 心如止水是职场人生的最高境界

<<职场那点事儿>>

章节摘录

第一章别一开始就错了理想的工作是永远不存在的很多人爬到了梯子的顶端，才发现梯子靠错了墙。就像误会往往不是产生于“不了解”，而是产生于“自以为了解”，阻碍我们职业生涯发展的往往不是“不正确”，而是“自以为正确”。

这才是更可怕的。

每个人在进入职场以前，都期望能找一份理想的工作，充分发挥所长，从而实现人生价值。

其实，理想的工作包括很多方面，比如理想的岗位、理想的待遇、理想的工作氛围、理想的工作环境，等等。

你如果想让每一方面都符合你的期望，那就永远也遇不到合适的工作。

这就需要你做出一定的妥协，努力适应工作，把工作做成理想的样子。

要知道，只要你不放弃自己，就总有办法改变状态，逐步攀上理想的高峰。

你如果懂得理想的工作永远也不存在，就不会在工作中眼高手低，也就能付出努力以提高自己的待遇。

现代职场需要的是“干一行爱一行”的人，这种人做事脚踏实地，更能得到同事和领导的信任，也更有机会得到提升。

你进入一家公司，就应该努力为公司创造价值。

如果你总是想着工作不如意，那么你的表现也一定不会让领导满意，你也会离自己的理想越来越远，更没机会走向高处了。

在公司中，你享有自己的权利，也应该尽一定的义务。

当你静下心来投入工作时，就要留心在公司内部，除了制度上规定的一些不能触犯的事情，还有什么绝对是绝对不能做的。

你可以向老板请教，也可以和新老同事一起交流。

要知道，这正是你为大家留下美好印象的时机。

一个和周围环境融洽相处的人总是大受欢迎，而在沟通中你若能做到处事得体，也一定会受到老板器重。

理想的工作不存在，理想的报酬也很难和你的期望符合，这时你就要避免受消极的思想影响。

在工作中，你代表着自己的一环，做好分内之事才不会影响公司的整体进度。

你也不妨帮帮其他同事，不要觉得自己吃亏，也不要觉得事不关己。

要知道，没有任何事情是白做的，你可能得不到金钱的报酬，但一定会在其他方面有所收获。

你要想让自己的人生达到理想状态，就应该在日常生活中逐步建立自己的威信。

这世界没有绝对符合你理想的工作，你也不能在做工作的时候绝对做到随心所欲。

聪明的人在接受一项任务时，除了考虑公司的要求和自己能想到的方面之外，还会询问领导有没有需要特别注意的方面。

这样做可以防患于未然，保证所处理的事情在正确的轨道上运行。

在工作中，你还应该把工作进展经常性地主动汇报给领导，这样能让领导感受到你对他的尊重。

你也就更有机会在今后的工作中被领导委以重任。

一个企业若没有竞争力，就很难在市场上立足。

而一个人没有竞争力，也很难在工作中脱颖而出。

你找不到那种绝对理想的工作，但不管做什么，你都应该努力提升自己的竞争力，千万别认为干工作就是混日子，干好干坏一个样，干与不干一个样。

你的表现如何，大家都是心知肚明的。

而你若不想迷失自己，就必须保持对工作的积极性。

不管你选择什么工作，你都有机会改变自己的处境，向更高的职位攀登。

而如果你因为没有理想的工作就浑浑噩噩，那你就很难有机会翻身了，你将只能徘徊在最底层。

事实上，大家有没有发现：财务的审核、审计、查岗、制度的监督，统统是在激励那些按照要求做的人。

<<职场那点事儿>>

相反要是没有监督，那么就很难出现公平、公正、公开的组织氛围，员工的积极性也很难一直高涨，在这种情况下，企业的竞争力就无从谈起。

一旦企业丧失竞争力，那么企业倒闭就会成为必然结局。

假如企业都不在了，你还谈什么理想的工作状态？

你对于工作的使命感和你对于自己处境的危机感，会让你不断努力，最终在同事中间脱颖而出。

不管你是否中意自己的工作，都应该认真遵守工作中的制度。

这样你就能更好地明确自己的岗位职责，从而想方设法提高工作效率；这样做还能使你和其他同事密切配合，保证大家共同完成任务，以维护公司的正常运营。

你掌握了制度，才能更好地拥有自己的权利，也才能尽早摆脱打工者的身份。

当你成长为领导之后，还能利用这些制度去管理别人，为公司带来更好的发展。

你在工作中兢兢业业，才有可能被领导器重。

而当你总是想着理想无法实现、工作不如意等问题的时候，你就很难安心工作了。

你的工作做得好，也许不能给你带来现实的好处；但若公司不好甚至举步维艰的时候，你也将面临被扫地出门的结局。

在工作中，绝不要为自己找借口，不要因为不喜欢就不做。

美国西点军校有一句著名的口号：合理的要求是训练，不合理的要求是磨炼。

它一直奉行这样的行为原则：“没有任何借口！”

”有一个关于西点军校的故事是这样的：长官把自己的手绢交给一个大兵去洗，只告诉他一句话，“明天早上要用！”

”大兵也只是回了一句话，“是的，长官！”

保证完成任务！”

”长官离开之后，大兵赶紧拿着肥皂不停地搓，那时已经是晚上11点，大兵想早点洗完去睡觉。

搓了大概半个小时，他发现有些小角落还是洗不干净，于是又用指甲不断地抠，又抠了大概半小时，终于干净了。

他把手绢晾到衣架上，刚躺下几分钟，忽然想起长官说一大早就要用，于是又起来拿着潮湿的手绢准备用手拧干，他又想起这样容易起皱，所以他拿着手绢一直甩，一边甩一边喊：“合理的要求是训练，不合理的要求是磨炼”。

等甩得差不多了，他又把手绢放平，用枕头不断地压，一边压一边喊：“合理的要求是训练，不合理的要求是磨炼”。

等手绢差不多干了的时候，起床号也响了。

没过多久长官过来，把干净平整的手绢拿了回去。

至于大兵是怎么洗干净、又是怎么弄干还没有起皱，他的胳膊有没有甩得抽筋，他一晚上有没有睡觉等问题，长官都没有过问。

在这个故事里，大兵本来是想要按时休息的，所以一定不会喜欢长官交代的工作，但他没有抱怨，更没有因为不好处理就随便应付了事。

相反，他做得很认真，也很出色地完成了即使看起来并不合理的任务。

当然，现在很多公司制度都是相对健全的，你也不会接到像大兵那样无法争辩也无法回绝的工作。

你要明白的是：一个人的成功不是侥幸的，当你对待每一件事情都认真对待的时候，你离自己的理想状态就越来越近了，你也就会有更多的机会去实现自己的理想人生。

在初入职场时，你一定要明白理想的工作是永远不存在的，一旦你接受了一份工作，就应该努力做好它。

你绝对不能东想西想，在工作中三天打鱼两天晒网，那样既影响整个工作的进度，也损害你在别人心中的形象，使你与自己的理想越来越远。

所以，当我们抱怨工作不如意时，我们应该感谢上帝，因为这个世界上还有很多人，他们没有工作。

骑驴找马也要把驴养好理想的工作永远都不存在，因而你不妨骑驴找马，准备奔向更好的前程。

在这个过程中你要明白：即使骑驴找马，也要把驴养好。

驴子就算比不上马，起码也是个代步工具。

<<职场那点事儿>>

你的工作就算不如意，起码也给了你生存的机会。

在工作中，你永远都不能避免被老板压榨，再开明再大方的老板，也会是最大的既得利益者。

如果你总是想着自己付出多少，得到多少，那你的心理永远都无法平衡。

一分耕耘，往往得不到一分收获，不断耕耘才可能有大的收获。

而事实上，你的回报肯定超不过你的付出。

那些一年给公司创造200万利润的经理人，年收入可能也只有20万，如果能让付出和回报绝对平等，那你将永远找不到适合自己的工作。

当然，这里不是要你不计回报地付出，而是希望你在索取回报之前，首先想清楚自己到底需要什么，要付出怎样的努力才能得到想要的结果。

如果你所在的公司不能满足你，你想要寻找更好的待遇，那么你要做出怎样的努力才能实现自己的心愿？

就是说，你想骑驴找马，那么你首先面临的问题将是怎样把驴养好。

这世界，说到底只有你才能成全自己。

若你不肯养好驴子，那你也很难驯服未来的马。

在找到那匹“马”之前，你必须保证自己有足够的实力，否则你丢了驴子，还会被马踹翻，到头来将一无所获。

你越是追求大的回报，就越要做出大的努力。

这是个从量变到质变的过程，不要急于计较自己现在得到什么，而要想清楚自己是为了什么而努力，在将来，你将拥有什么。

当你把每一步都做好的时候，你就有了资本在更好的工作面前讨价还价了。

“二八法则”这样认为：假设你所期望的回报需要付出5年时间，那么在你前4年的努力当中，你得到的回报只有20%。

也就是说，在前4年里，你的付出毫无疑问会大大多于回报。

而你若不肯接受这样的事实，你将永远无法达到最后的阶段，收获你那80%。

骑驴找马需要你用的很长的时间增强综合实力，这样你才能在关键时刻，骑着那匹“马”飞黄腾达。

遗憾的是很多人还没养好驴，就去追赶千里马的脚步，结果越落越远，最终一事无成。

其实大多数人都站在同一起跑线上，也都看不到最终的效果，但在数年之后，就能看到一些人一马当先了。

在骑驴找马的时候，你要胸怀大志，还要踏实肯干，这样你就算是资质平平，也能爬到一定的高度。

一旦进入特定阶段，你微小的努力也可以获得巨大的回报。

生活中有很多这样的例子：一些一线巨星，在刚出道时可能只是个跑龙套的，所得报酬也许都不够维持生活，但他们坚持下来，最终星光闪耀星途无量；很多白手起家的企业家，在最艰难的时候也只能啃着方便面，经过不断努力，他们成为备受尊重的社会名流……如果你也是一个没有后台没有背景的人，那也一定能体会到刚开始的半路维艰，可是不要害怕，当你努力到一定程度，你就可以收获你的80%了。

<<职场那点事儿>>

编辑推荐

《职场那点事儿:80后必修的13堂职场课》80后必修的13堂职场课，颠覆传统观念的职场胜经，点破晋升玄机的成长指南，有一个好的开始，就意味着成功了一半。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>