

<<靠什么成为骨干>>

图书基本信息

书名：<<靠什么成为骨干>>

13位ISBN编号：9787802514430

10位ISBN编号：7802514436

出版时间：2010-7

出版时间：金城出版社

作者：赵文明

页数：232

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<靠什么成为骨干>>

### 前言

我们常常会听到员工诸如此类的抱怨：“为什么我的工作一直得不到老板的认可？

”“在公司这么多年，我一直很努力地工作，为什么到现在还没升职？

”“我的老板太苛刻了，总是对我的工作挑三拣四，没有一处让他觉得满意的！

”而与此同时，也有一些老板很无奈：“员工越来越不努力了，总是不用心工作，什么业绩也创造不出来，真是让人头疼。

”“如今想找到一位又敬业又有能力的骨干员工真是太难了！

”那么，什么样的员工才是骨干员工？

老板喜欢什么样的员工？

如何才能成为企业的骨干员工？

在各个行业竞争日益激烈的今天，骨干员工是企业的中流砥柱，正是他们成就了企业的卓越，使企业一步步迈向辉煌。

而那些与骨干员工身处同一职场环境，甚至是从事同一工种、同一岗位，工作数年却依旧平淡无奇、庸碌无为的员工，他们虽然也经历着同样的职场历练，但最终在能力、素质、业绩甚至薪酬诸方面的收获上，与之有天壤之别，相差甚远。

职场如战场，遵循优胜劣汰的职场规则。

那么，如何才能让自己永远处于“高地”？

办法其实很简单，那就要求我们做得比其他人更优秀、更卓越、更受领导赏识，从而成为企业不可或缺的骨干型人才。

要想成为企业的骨干员工，最重要的是要有正确的工作理念。

要想让自己在职场中脱颖而出，成为公司必不可少的人，就要以良好的职业道德、秉持先进的工作理念去开拓自己的人生天地。

成功也只属于这样的人。

## <<靠什么成为骨干>>

### 内容概要

本书详细介绍了骨干员工所具备的9种优秀品质：强者的志向、胜任的能力、用心工作的态度、积极的执行力、快捷迅速的高效率、持续不断的学习、融洽的合作、自动自发的主动和坚忍不拔的意志。全书通俗易懂，深入浅出，并结合了大量经典事例，有针对性地提出了成为骨干员工的方法和窍门。

这是一本能给企业员工指明成长方向的最佳读物。

如果你是企业的普通员工，想提高自己的能力，不甘心碌碌无为，渴望在企业里受到同事的认可和老板的器重，本书将告诉你怎样做才能改变自己的命运，成为企业的骨干。

## <<靠什么成为骨干>>

### 作者简介

赵文明，世纪鸿蒙管理顾问公司总经理，首席咨询师，执行董事。

近年来，一直从事中国资本市场的研究工作，发表多篇有影响的学术论文，曾任《证券日报》主任记者，并为多家学术机构及研究院、所的特约研究员。

著有《B股点金》、《香港二板市场上市指南》、《新股民入市必知500问》等多种财经、证券类图书，深受读者好评，尤其是畅销书《索罗斯空袭香港》、《解读风险投资》，是对资本市场热点事件追踪研究和深入分析的作品，获得社会广泛认可和关注。

## &lt;&lt;靠什么成为骨干&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 骨干是稀缺资源，在任何公司都吃香——为什么要成为骨干 1.职场现状：人很多，但人才不多 2.骨干永远是老板的“座上宾” 3.组织大厦要靠骨干来支撑 4.只要肯努力，人人都能成为骨干 5.骨干都是能与老板同舟共济的人 6.骨干员工所具备的优秀品质第二章 目标只有一个：成为公司不可或缺的人——靠强者志向成为骨干 1.相信自己能成为公司的顶梁柱 2.以骨干的标准严格要求自己 3.“刷新”自我，不断寒破 4.将“不可能”变成“可能” 5.进取心是前进的动力 6.乐观面对困境，闯出新天地 7.自省更容易让你成为骨干 8.绝不轻言放弃 9.蔑视困难让你不可阻挡第三章 胜任才是硬道理，不能完成任务就等于零——靠能力成为骨干 1.不胜任是成为骨干的最大障碍 2.不怕被利用，只怕你没用 3.胜任，就是要超乎别人的期望 4.把“保证完成任务”养成习惯 5.拿订单交差，拿业绩说话 6.不要抱怨不公平，你的努力还不够 7.懂得如何去做——价值的最大体现 8.具备过硬的综合能力 9.向高难度工作挑战第四章 用力只能合格，用心才能优秀——靠完全投入成为骨干 1.用心工作，最大的受益者是自己 2.你是不能干，还是不愿干 3.把工作当事业，用心做到最好 4.心中有点子，工作就有路子 5.用心工作，问题不上交 6.完全投入，使自己不可替代 7.“自我驱策”——工作的核心动力 8.把工作当成人生的乐趣 9.用100%的热情做1%的事情 10.学会管理自己的工作情绪第五章 骨干是折腾出来的，不是等出来的——靠行动成为骨干 1.“适”者只能生存，而“试”者才会成功 2.不怕做错事，就怕不做事 3.只要能折腾，人人都可成为骨干 4.机会往往在折腾的过程中产生 5.只有“Yes”，没有“No” 6.落实要到位，关键看结果 7.果断决策，快速行动 8.将你的创意付诸实施 9.精神饱满地迎接加班第六章 个人慢一分钟，团队则慢一小时——靠高效成为骨干 1.慢腾腾的“蜗牛”成不了骨干 2.一定要学会高效利用时间 3.做正确的事比正确做事更重要 4.提前5分钟开始工作 5.紧抓关键，要事第一 6.不找借口，只找方法 7.热忱是高效的保证 8.有规则才有效率 9.创新，才能更好地前行 10.专注，只确立一个目标第七章 不断“充电”，成为知识的“超人”——靠学习成为骨干 1.学习是成为骨干的最佳保障 2.思考，让学习更有效率 3.“充电”一定要有针对性 4.学习力=竞争力 5.向周围的每一个人学习 6.让学习成为一种习惯 7.从错误和失败中学习 8.每天进步1% 9.站在别人的肩上发展 10.将知识变成能力第八章 独木不成林。骨干还得枝节配——靠合作成为骨干 1.多用“我们”，少用“你”“我” 2.“独行侠”成不了骨干 3.工作中需要双赢的思维 4.给你的竞争对手一个拥抱 5.分享是赢得别人支持的法宝 6.用宽容赢得合作 7.团队的利益高于一切 8.建立和谐的工作环境第九章 不要只做老板告诉你的工作——靠主动成为骨干 1.态度就是竞争力 2.总是比别人更用心 3.多一份责任，必然多一份主动 4.做些分外的工作不吃亏 5.老板不在，要干得更好 6.始终怀有“我能为公司做什么”的心态 7.主动去适应公司和老板 8.主动承认“这是我的错” 9.自动自发是成为骨干的法宝第十章 就算你是千里马，也要给伯乐足够的时间发现你——靠坚韧成为骨干 1.骨干是熬出来的 2.刚开始不愿做小事，将来也做不了大事 3.压力是骨干成长的“催化剂” 4.受得了委屈才能成为骨干 5.持之以恒，坚持不懈 6.不做缺乏忠诚的“跳槽狂人” 7.工作是你一生的事业

## <<靠什么成为骨干>>

### 章节摘录

提起麦当劳，可谓是家喻户晓，这个名列世界500强企业的连锁帝国的确让众多企业家佩服不已。但它的崛起却是历经艰难。

麦当劳的创业者：莫里斯·麦当劳和查德·麦当劳，在20世纪20年代，毅然告别乡村老家出来闯荡。1937年，兄弟二人借钱办起了全美第一家“汽车餐厅”。

他们把三明治和饮料等放到车上，然后，兄弟二人开着自己的路边餐车，到处招揽生意。

由于思维创新特异，餐厅很快便一炮打响，一时间他们的“汽车餐厅”独领风骚。

然而后来，人们纷纷效仿，办“汽车餐厅”的业者日益增多，麦当劳兄弟的生意大不如初，而且每况愈下。

在困难面前，兄弟二人没有丝毫的退缩，而是用他们的进取心，想着解决问题的良策。

他们摒弃了原有的“汽车餐厅”服务理念，转而在“快”字上大做文章，以“想吃花哨和高档的请到别处去，想吃简单实惠和快捷的请到我这儿来”的全新经营理念，一举获胜，吸引了千千万万顾客蜂拥而来。

面对胜利，兄弟二人仍然没有满足于现状，继续拼搏进取，在“冒尖”和“出奇”上制胜。

直到今天，麦当劳在快餐业一直占据着领军位置，长久不衰。

麦当劳兄弟正是凭借着他们强烈的进取心，凭借他们超越自我的决心和勇气，才把他们的事业从一般人看来不可能扭转的局面里转变过来，从而一步步迈向快餐业霸主的地位。

面对失败，不要畏惧，只要不断进取，就能不断成功。

这是一个不断淘汰落后的时代，如果在工作中，你不具备强烈的进取心，不懂得追求完美，总是马马虎虎，长此以往，你就会被列入辞退者的名单里。

## <<靠什么成为骨干>>

### 编辑推荐

《靠什么成为骨干》：靠职场强者的志向；靠完全胜任的能力；靠用心工作的态度；靠积极努力的尝试；靠快捷迅速的高效；靠持续不断的学习；靠和谐融洽的合作；靠自动自发的主动；靠永不放弃的坚韧。

做公司不可或缺的人，只有骨干才能成为老板离不开的人！

<<靠什么成为骨干>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>