

<<将心比薪>>

图书基本信息

书名：<<将心比薪>>

13位ISBN编号：9787802551152

10位ISBN编号：7802551153

出版时间：2008-12

出版时间：企业管理出版社

作者：陈军

页数：199

字数：160000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<将心比薪>>

### 前言

其实，在人的一生中，你有机会从事各种各样的职业，你却选择了做一名企业家！你知道，选择做企业家，就是选择了风险，选择了责任，选择了无法停止的劳累，但你依旧无怨无悔。

也许，你的企业规模庞大；也许，你的公司刚刚起步。但是，作为船长，你深知，自己必须对船上所有的人负责。

有多少个夜晚，员工走了之后，你独自一人在办公室里沉思；有多少次，为了让员工准时拿到工资，你彻夜未眠；有多少次，员工犯了错，你自己默默地承担责任！

可是，有多少人理解你？

员工认为你自私，家人抱怨你冷漠，孩子认为你不关心他，所有人都对你充满了误解和抱怨。没有人明白你内心的无奈，没有人体会你内心的孤独。

只有你明白自己的追求，你是不会选择做一个普通人的！

你告诉自己：我要让更多的人生活得更加稳定、踏实和幸福，我要让更多的人有一个实现梦想的舞台。

因为有你的存在，这个世界少了一群失业者；因为有你的存在，更多的人可以实现自己的价值；因为有你的存在，这个国家又多了一份财富而少了一份负担。

所以，我告诉你们，亲爱的朋友，今天你们必须明白一个道理，每一个企业家都在一定意义上做着一个人慈善家的事业。

你是一个饭店的老板，今天雇了五个员工，这个饭店就让五个家庭过得安稳；你是一家企业的老总，今天招了三个员工，你就让三个家庭过得安稳。

今天，每一个企业都在为国家交税。

你们知道吗？

眼前的西部大开发、三峡工程，甚至你们家乡的建设，无论是哪一个项目，都需要很多钱，这些钱从哪里来？

国库，那国库的钱又从哪里来？

就是利税。

每一个企业家都是纳税人，也就意味着每一个企业家都是国家的栋梁，都是解决国家问题的人。

在这里，我们不是否定普通员工为这个国家、社会做出的贡献，只是强调了今天的企业家为社会做出的贡献是巨大的。

感谢你，每一位遵纪守法、诚信经营的中国企业家！

感谢你，每一位日夜操劳、追求卓越的中国企业家！

感谢你，每一位让社会变得更加美好的中国企业家！

陈军

## <<将心比薪>>

### 内容概要

《将心比薪》是汇聚集团总裁实战系列丛书之一，《将心比薪》对人心战略进行深入浅出的阐述。无论您是谁，只要您有成功的欲望，《将心比薪》都成为您的必备秘籍！

作者解析了员工应该具备的七颗心：责任心、主人心、学习心、结果心、忠诚心、感恩心、合作心

。从七颗心着手教会领导者从内心启发企业领导及员工，只有触碰到心灵最深层的角落，才有可能消除管理及执行障碍，企业才可以真正做到将心比心。

将心比薪！

## <<将心比薪>>

### 作者简介

陈军，中国顶级执行力实战专家，中国顶尖细化管理实战派专家，汇聚国际教育集团创始人之一，汇聚商学院讲师总教练，国家注册职业资格企业高级培训师，国际TTT职业顶级培训师，中国学习型企业组织倡导者之一，亚洲教育培训界单场听众突破千万人记录策划者。

## &lt;&lt;将心比薪&gt;&gt;

## 书籍目录

序言 向中国的企业家致敬第一章 老板真的不容易 第一节 天下老板最辛苦 第二节 用“同理心”看待老板 第三节 给员工的心里话第二章 没有强大的职业化员工，就没有强大的企业 第一节 职业化的关键——全员素质 第二节 观念决定态度 第三节 态度决定人生 第四节 用心才能专业，用心才能卓越 第五节 成功来自于专注，执著第三章 给员工的第一颗心——责任心 第一节 带着责任意识去工作 第二节 主动承担责任，而不是推卸责任 第三节 一流员工找方法，末流员工找借口 第四节 寻找借口会让你更加平庸 第五节 穷人：一千个穷困的理由 第六节 不要做“泥鳅型的员工” 第七节 不要把问题留给老板第四章 给员工的第二颗心——主人心 第一节 定位自己：你在为谁打工 第二节 想当元帅，必须先当士兵 第三节 吃得苦中苦，方为人上人 第四节 滴水可以穿石 第五节 用100%的热情做1%的事第五章 给员工的第三颗心——学习心 第一节 老员工切忌倚老卖老 第二节 时刻保持危机感 第三节 学习力是企业第一生产力 第四节 不惟“学历”注重“学力” 第五节 从失败中总结并学习 第六节 活到老，学到老 第七节 可以离开学校，但不能离开学习 第八节 循序渐进，筑固根基第六章 给员工的第四颗心——结果心 第一节 你要知道老板到底要什么 第二节 员工的底线原则 第三节 薪水不是老板发的，职位不是老板给的 第四节 做一个资产型的员工 第五节 不讲苦劳，只讲功劳 第六节 人生完全掌握在自己的手上 第七节 自助者天助也 第八节 结果心态的四要素第七章 给员工的第五颗心——忠诚心 第一节 和你的老板荣辱与共 第二节 人在企业，心也要在企业 第三节 忠诚是一种职业生存方式 第四节 服从于你的老板，忠诚于你的公司 第五节 绝不出卖公司与老板的机密第八章 给员工的第六颗心——感恩心 第一节 感恩父母给我生命 第二节 感恩老师帮我们把握人生的方向 第三节 感恩老师用爱心托起明天的太阳 第四节 感恩公司给我实现人生价值的平台 第五节 感恩领导培养之恩 第六节 感恩老板重用之恩 第七节 送上一首《感恩的心》第九章 给员工的第七颗心——合作心 第一节 团队精神至高无上 第二节 没有完美的个人，只有完美的团队 第三节 用团队合作取代单打独干 第四节 真诚地帮助别人 第五节 善待别人就是善待自己 第六节 不要做“鲨鱼型”的员工

## 章节摘录

第一章 老板真的不容易 第一节 天下老板最辛苦 员工有员工的辛酸，其实老板也有老板的痛苦。

我们会抱怨老板不尽人情，我们会指责老板的种种不是，我们甚至会在背后骂老板，这些痛苦和不解，老板必须默默承受。

尤其中小企业老板的种种不易，资金少、规模小、办事难，实在非常人所能理解。

《天下无贼》的第一个场景是：一位老板中了一对雌雄大盗的美人计，最后被敲诈了一辆宝马，而该老板最后留在银幕上的形象是大腹便便、头发稀少、形容委靡，有苦难言。

这是冯小刚式的幽默，却也是中国式老板的现实。

企业做到一定规模，老板自然风光，然而随之而来的却是企业发展方向的抉择，这种思考的痛苦是企业员工所不能理解的：企业到底要不要发展壮大？

如果企业需要进一步发展，是自己来做还是请职业经理人？

自己做，面临着自我知识结构的不足；请职业经理人，又面临着处理老板与职业经理人之间的种种矛盾；矛盾发生时，职业经理人拍拍屁股就可以走了，但是老板却还得捡起烂摊子。

像创维集团黄宏生和陆强华事件，给老板留下来的就是很大的阴影。

企业越大，犯错误的风险越大。

现在，大部分中小企业的老板是依靠中国改革开放的机遇而成功的，事实上他们本身的素质并不高。当然，老板成功了肯定有其成功之处，比如有的人勤奋，有的人聪明，但他们不可避免地存在着修养的短处，包括知识修养和道德的修养，很多时候，他们并不知道自己的做法合不合适或者正不正确，甚至不知道这样做是否触碰了法律，无论是好是坏，最后法律后果的承担者永远是老板自己。

<<将心比薪>>

编辑推荐

你一定想让你的员工们具备强大的凝聚力！  
你一定想让你的员工具备超强的责任心和忠诚度！  
你一定想拥有一支具备卓越作战能力的高绩效团队！  
《将心比薪》对人心战略进行深入浅出的阐述，是您的成功的必备秘籍！

<<将心比薪>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>