

<<高科技企业雇佣关系策略研究>>

图书基本信息

书名：<<高科技企业雇佣关系策略研究>>

13位ISBN编号：9787802551664

10位ISBN编号：7802551668

出版时间：2009-5

出版时间：企业管理出版社

作者：朱飞

页数：209

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<高科技企业雇佣关系策略研究>>

### 内容概要

《高科技企业雇佣关系策略研究》共分9个章节，主要对高科技企业雇佣关系策略知识作了探讨和讨论，具体内容包括研究范围的界定和研究技术路线、企业层面雇佣关系的发展历程回顾、中国高科技企业面临的环境因素及其影响、中关村科技园区企业雇佣关系策略探讨等。该书可供各大专院校作为教材使用，也可供从事相关工作的人员作为参考用书使用。

## &lt;&lt;高科技企业雇佣关系策略研究&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 问题的提出和研究意义1.1 雇佣关系细分研究的必要性1.2 高科技企业雇佣关系的独特性1.3 高科技企业的重要经济地位及其雇佣关系策略问题的提出第2章 研究范围的界定和研究技术路线2.1 研究范围的界定2.1.1 研究对象2.1.2 研究目标2.1.3 研究视角2.1.4 研究命题2.2 相关概念的界定2.2.1 高科技企业2.2.2 雇佣关系2.2.3 策略和雇佣关系策略2.3 研究路线2.3.1 技术路线和结构安排2.3.2 研究方法和研究工具第3章 企业层面雇佣关系的发展历程回顾3.1 内部分包关系3.2 层级雇佣关系3.3 内部劳动力市场主导的雇佣关系3.4 内部劳动力市场的主导地位受到挑战第4章 相关研究文献回顾与述评4.1 雇佣关系理论：从系统论到策略选择理论4.1.1 雇佣关系系统理论4.1.2 雇佣关系的转型和策略选择理论的产生4.1.3 理论述评4.2 雇佣关系策略理论文献综述：理论和模型4.2.1 诱因——贡献分析框架4.2.2 李派克和斯奈尔（Lepak&Snell）的混合雇佣模型4.2.3 库克的策略分类方法4.2.4 马哈尼和沃特森（Mahoney&Watson）的分类方法4.2.5 寇肯等人（Kochan, etal.）的策略选择理论4.2.6 文献述评及本研究的理论框架4.3 高科技企业的特征与雇佣关系变革文献综述4.3.1 高科技企业的突出特征和雇佣关系变革4.3.2 高科技企业雇佣关系变革带来的核心问题4.3.3 文献述评及系统研究问题的提出研究I：高科技企业的雇佣关系变革及其核心问题——以中关村科技园区企业为例第5章 中国高科技企业面临的环境因素及其影响5.1 中国高科技产业发展概况。5.1.1 中国高新技术产业的发展尚处于起步阶段5.1.2 中国高科技企业在国际分工产业链中大多处于中低端5.1.3 中国高新技术的研究和开发能力与发达国家相比有很大差距5.2 中关村科技园区概况与特征5.2.1 属于内需拉动型，却面对国际竞争5.2.2 企业平均人员规模较小5.2.3 科技和生产岗位从业人员占据雇员主体地位5.2.4 雇员知识层次高、年纪轻，男女雇员比例相当5.2.5 员工在同一企业工作年限短，流动率高5.2.6 企业工会组建率较低，工会职能缺位5.3 中关村科技园区企业面临的环境及其影响5.3.1 经济全球化5.3.2 技术变革5.3.3 政府政策5.3.4 劳动力市场5.3.5 新管理政策5.3.6 其他环境因素5.4 不确定性环境影响下中关村科技园区企业的战略选择第6章 中关村科技园区企业雇佣关系变革特征实证研究6.1 研究目的6.2 研究框架6.2.1 研究思路6.2.2 有关核心概念的界定6.2.3 研究框架6.3 研究方法6.4 研究实施6.5 问卷统计分析6.5.1 问卷调查样本描述统计6.5.2 雇员和雇主问卷描述统计对比分析6.6 研究讨论6.6.1 企业战略选择对雇佣关系的影响6.6.2 外部市场主导的雇佣关系变革脉络6.7 小结第7章 中关村科技园区企业雇佣关系变革产生的核心问题7.1 中关村科技园区企业在雇佣关系调整中的误区7.1.1 中关村企业随意雇佣的现象比较严重7.1.2 无视雇佣实践的核心已经变革的现实7.1.3 忽略以“工作——生活平衡”为中心的福利的激励作用7.1.4 破坏心理契约的驱动力7.1.5 淡漠的企业公民意识7.2 企业在新雇佣关系模式中面临的核心问题7.2.1 心理契约违背之后的员工承诺降低7.2.2 活跃的劳动力市场中的核心人才挽留7.2.3 技术变革中的核心技术培养7.3 小结研究II：高科技企业雇佣关系策略探讨——以中关村科技园区企业为例第8章 中关村科技园区企业雇佣关系策略探讨第9章 研究总结、讨论及相关政策建议参考文献附录一附录二附录三致谢

## <<高科技企业雇佣关系策略研究>>

### 章节摘录

对于目前中关村科技园区的政府政策主要集中在几个方面： 1. 放宽从业限制，完善市场体系，营造公平的竞争环境。

高科技企业作为一种新型行业，目前迫切需要提高外界的支持率，包括资本的注入、市场的开拓、经营方式的确立等等。

因此，政府一方面在建立健全法律保障体系，保证其合法权益，同时也可以通过立法来规范高科技企业的行为，保证社会的公正秩序；另一方面为高科技企业的发展营造出一个进入宽松、公平竞争的良好外部环境。

2. 制定、执行有利于高科技企业持续发展的税收政策。

为了鼓励高科技企业的建立和发展，国家和地方政府陆续出台了一些税收优惠政策，就宏观而言为高科技企业的发展提供了一个较宽松的环境。

同时，进一步制定根据高科技企业技术含量来决定其税收优惠的政策，有利于促进企业技术的进步以及科技成果的转化。

高科技产业是国民经济发展的龙头产业，政府对于高新技术科技园区给予了不同程度的鼓励政策，而作为国家综合改革试点区的中关村科技园区享受的优惠政策更多。

例如，在税收方面，中关村科技园区的高新技术企业减按15%的税率征收所得税，企业出口产品的产值达到当年总产值40%以上的，经税务部门核定，减按10%税率征收所得税；高科技企业自开办之日起，三年内免征所得税，经北京市人民政府指定的部门批准，第四至第六年可按前项规定的税率，减半征收所得税。

3. 政府积极制定执行整体鼓励创新政策。

北京市政府和中关村管委会每年都在环境建设、制度建设和资金支持方面给予企业创新很多的支持，中关村科技园区也因此涌现出了很多的技术创新。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>