

图书基本信息

书名：<<2010年国家公务员录用考试专用辅导教材·2010行政职业能力测试>>

13位ISBN编号：9787802552067

10位ISBN编号：7802552060

出版时间：2009-9

出版时间：企业管理出版社

作者：《2010行政职业能力测试》编写组 编

页数：339

字数：320000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

面对日趋严峻的就业形势，越来越多的有志青年将目光投向了公务员考试。作为国家机关选拔公务人员的一项专门性考试，公务员考试日趋制度化、规范化和标准化，这对于所有立志成为公务员的考生来说既是机遇又是挑战。

虽然近几年公务员考试着重考察考生平时的知识积累程度，但是必要的复习和正确的策略方法却可以达到事半功倍的效果。

选择一套实用且富有价值的复习用书，是赢在备考必不可少的条件。

针对即将到来的2010年国家公务员录用考试，为了帮助考生系统地复习知识点，及时获得最新动态，了解公务员考试的命题规律，把握学习的重点、难点，顺利通过考试，我们组织部分专家学者编写了这套国家公务员录用考试系列丛书：《2010年国家公务员录用考试专用辅导教材：行政职业能力测试》、《2010年国家公务员录用考试专用辅导教材：申论》、《2010年国家公务员录用考试命题热点预测、经典自测题及历年真题精讲：行政职业能力测试及申论》。

本丛书在详尽剖析考试大纲的基础之上，诠释考试要点，透析当前热点，追踪最新动态；内容全面，体例新颖，架构清晰，旨在帮助应试者在短时间内掌握知识点，提高考场实战能力。

本套图书具有如下特点：1.在内容上，本套辅导丛书严格依据中央机关及其直属机构2010年度考试录用公务员公共科目最新考试大纲编写，书中各章节内容的逻辑结构与国家公务员考试题目设置保持一致。

每本书分为考试内容解读、真题讲解、模拟试题，并备有参考答案，以便于考生了解考试难度并系统地检测自己的复习效果。

2.在方法上，首先通过全面总结命题原理及规律，全方位诊断复习盲点，有效帮助考生掌握重点、难点，提高解题技巧，冲刺高分；其次逐一讲解国家公务员考试的试题类型、命题思路、答题角度和解题技巧，点破各个命题陷阱，引导考生全面、系统地复习，熟练掌握国家公务员考试的全部要点和重点；另外本书还收录了大量的模拟试题，旨在引导考生有的放矢和循序渐进地进行练习，并在此基础上提高和掌握答题技巧。

内容概要

本书紧扣国家公务员录用考试新大纲，从理论到实践，体例新颖完整。

把握全新命题趋势，解析详细准确，突出重点，专项突破，帮助考生充分提高自身应试能力。

《2010行政职业能力测试》宗旨：在详尽剖析考试大纲的基础之上，诠释考试要点，透视当前热点，帮助应试者在短时间内掌握知识点，提高考场实战能力。

书籍目录

第一部分 行政职业能力测试简述 第一章 行政职业能力测试简述 第一节 行政职业能力测试基本情况介绍 第二节 公务员考试制度发展历史 第三节 行政职业能力测试的涵义与作用 第四节 行政职业能力的内容结构 第二章 国家公务员考试注意事项 第一节 为何要考 第二节 怎样报考 第三节 如何准备 第三章 行政职业能力测试的命题规律总结 第一节 2009年国家公务员考试分析 第二节 命题规律总结 第二部分 试题分类讲解 第一章 常识判断 第一节 常识判断综合分析 第二节 法律常识 第三节 政治常识 第四节 经济常识 第五节 管理常识 第六节 人文常识 第七节 科技常识 第二章 言语理解与表达 第一节 言语理解与表达综合分析 第二节 选词填空 第三节 阅读理解 第三章 判断推理 第一节 判断推理综合分析 第二节 图形推理 第三节 定义判断 第四节 类比推理 第五节 逻辑推理 第六节 其它题型 第四章 数量关系 第一节 数量关系综合分析 第二节 数字推理 第三节 数学运算 第五章 资料分析 第一节 资料分析综合分析 第二节 表格资料 第三节 文字资料 第四节 统计图资料 第三部分 2008、2009年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试卷及答案解析 2008年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试卷及答案解析 2009年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试卷及答案解析附录 附录1 中央机关及其直属机构2009年度考试录用公务员公共科目考试大纲 附录2 中央机关及其直属机构2009年公务员考试公告 附录3 国家公务员考试历年录取分数线统计表 附录4 中央国家机关公务员考试历年行政职业能力测验题型题量分析 附录5 中央国家机关公务员考试历年行政职业能力测验题型题量分类统计

章节摘录

第一章行政职业能力测试简述 第一节行政职业能力测试基本情况介绍 行政职业能力测试，英文名为Administrative Aptitude Test（简称AAT），是指专门用于测验和考察从事行政工作的工作人员是否具备行政工作能力的标准化考试。

它是公务员录用考试笔试科目中重要的一环，是全国各级各类公务员录用考试的必考科目。

它与单纯的智力测验不同，也不同于专业知识技能测验，主要考察考生综合运用知识的能力。

其特点是知识面宽、针对性强、联系实际紧，要求反应迅速、灵活运用，本质上是一种基本潜在能力的测试。

当然也不要将行政职业能力测试想象得过于复杂，考生只要在平时生活中注意多积累、多思考、多运用、多实践，做好充分准备，就能处变不惊、从容面对。

第二节公务员考试制度发展历史 推行考试录用制度是建立与社会主义市场经济体制相配套的人事管理体制的主要内容，是干部人事制度的一项重大改革。

1980年，邓小平同志在《党和国家领导制度的改革》重要讲话中指出，要勇于改革不合时宜的组织制度、人事制度，要健全包括招考制度在内的一系列干部人事制度；并明确指出：“将来很多职务、职称，只要考试合格，就应当录用或者授予”。

这成了我国公务员考试制度的理论基础。

1982年，原劳动人事部在《吸收录用干部问题的若干规定》中首次提出了“考试录用”的要求，1989年1月，中共中央组织部、中华人民共和国人事部联合下发了《关于国家行政机关补充工作人员实行考试办法的通知》，要求县以上国家行政机关补充非领导职务的工作人员，要按照德才兼备标准，公开考试，严格考核，择优录用。

1993年8月14日，国务院正式颁布了《国家公务员暂行条例》。

根据暂行条例，人事部于1994年6月7日颁布了《国家公务员录用暂行规定》，明确提出国家公务员“逢进必考”，它标志着考试录用工作开始进入法制化、规范化的轨道。

1994年7月30日，人事部在北京举行了首届中央国家行政机关国务院录用考试新闻发布会，共有国务院办公厅、国家计委等30个部门首次进行招考。

这次考试向社会表明，国家公务员考试录用制度已正式进入实践、推行阶段。

1994年11月20日，辽宁省率先拉开了首届省直机关公务员录用考试的帷幕。

编辑推荐

《2010行政职业能力测试》内容全面，紧扣大纲，体例新颖架构清晰，全面解析，透视热点，突出重点，实战性强。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>