

<<2009中国企业劳动关系状况报>>

图书基本信息

书名：<<2009中国企业劳动关系状况报告>>

13位ISBN编号：9787802553392

10位ISBN编号：7802553393

出版时间：2010-1

出版时间：企业管理出版社

作者：陈兰通 编

页数：170

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<2009中国企业劳动关系状况报>>

内容概要

《2009中国企业劳动关系状况报告》的编制是为了对过去一年中企业劳动关系状况进行全面的总结和分析，研究企业劳动关系的现状、发展趋势和存在的问题，并就当年的劳动关系热点问题进行专门的研究分析。

2009年我国许多企业受国际金融危机影响，企业经营出现困难，企业劳动关系出现新的变化，中国企业联合会和地方企联对此开展了大量的调研工作，对企业应对金融危机和调整劳动关系的措施进行实地的考察。

2009年的报告中选用了北京市企联、浙江企联和福建企联针对当前企业经营状况和劳动关系状况的调研报告，对深入了解企业在金融危机中面对的困难和在劳动关系方面采取的应对措施有积极的参考意义。

<<2009中国企业劳动关系状况报>>

书籍目录

第一部分 中国企业劳动关系状况第一章 企业劳动关系概述一、劳动关系法律与政策制订步伐加大二、劳动力市场与就业形势依然严峻三、企业采取积极措施应对劳动用工挑战四、逐步完善企业工资分配制度五、加大劳动争议调解仲裁工作六、国家三方机制工作进一步推进第二章 劳动关系法律与政策一、促进就业与稳定劳动关系的立法与政策二、劳动合同法立法与政策三、工资、年休假、女工保护与职业培训立法与政策四、社会保险立法与政策五、劳动争议立法与政策第三章 劳动力市场与就业一、2008年我国劳动力市场和就业状况及变化二、2009年劳动力市场和就业发展趋势三、促进我国劳动力市场发展和稳定就业的建议第四章 企业用工状况一、近期我国企业用工状况二、企业用工方面存在的问题三、对策建议第五章 企业工资分配一、企业工资分配工作基本情况二、存在问题及原因分析三、进一步完善企业工资分配政策的思路第六章 劳动争议调解仲裁一、2008年劳动争议案件情况二、2008年劳动争议调解仲裁工作的基本情况三、存在的主要问题四、对策建议第七章 不同所有制企业劳动关系状况一、不同所有制企业劳动关系基本状况二、不同所有制企业普遍存在的劳动关系突出问题三、改善企业劳动关系的对策和建议第八章 协调劳动关系三方机制一、2008年以来我国协调劳动关系三方机制的主要工作二、我国协调劳动关系三方机制发展存在的问题三、对策建议第九章 企业和谐劳动关系建设一、开展企业和谐劳动关系建设活动的总体情况二、企业和谐劳动关系建设活动的主要成效和做法三、企业和谐劳动关系建设活动中存在的问题四、进一步深化企业和谐劳动关系建设活动的对策建议第二部分 专题调研报告企联系统协调劳动关系工作和组织建设《劳动合同法》实施对我国企业用工的影响国际金融危机对北京企业经营及劳动关系的影响浙江省企业当前有关情况调查问卷分析报告福建台资企业经营状况调查报告附录：2008-2009年劳动立法与政策汇编国务院关于做好当前经济形势下就业工作的通知国发[2009]4号国务院办公厅转发人力资源社会保障部等部门关于促进以创业带动就业工作指导意见的通知关于促进以创业带动就业工作的指导意见关于实施特别职业培训计划的通知人社部发[2009]8号关于加强劳动人事争议调解工作的意见关于印发推进企业技能人才评价工作指导意见的通知推进企业技能人才评价工作指导意见

<<2009中国企业劳动关系状况报>>

章节摘录

2.参与和推动劳动关系立法工作 国家三方机制结合三方力量稳步推动《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》的贯彻落实。

国家三方机制在全国各地开展了一系列的《劳动合同法》的宣传推广工作，并且在部分地区开展调研，了解《劳动合同法》实施过程中的实施情况和遇到的困难。

中国企联在会员企业中开展了《劳动合同法》对企业影响的课题研究工作，各地的企联也积极对企业实施《劳动合同法》的情况和企业的意见进行了调查和反馈。

各地三方机制也在认真研究分析经济形势变化对实施《劳动合同法》带来的影响基础上，采取各种措施，稳步推进法律和条例的实施。

国家三方各自针对《劳动合同法》贯彻实施中的热点难点问题，对企业经营者和基层工会干部开展了相关的培训工作。

借助《劳动合同法》的实施，国家三方大力推进农民工劳动合同签订率的提高，巩固和扩大落实劳动合同制度实施三年行动计划的成果。

指导和帮助企业逐步完善规章制度，提高劳动合同管理水平。

认真贯彻实施《劳动争议调解仲裁法》。

加强劳动争议调解工作，指导企业建立健全劳动争议调解委员会，依托街道、乡镇和社区劳动保障工作平台，推动建立区域性劳动争议调解组织。

加强劳动争议仲裁办案机构和队伍建设，改进和完善仲裁规则，提高仲裁工作效能。

在推动立法方面，进一步加强三方在参与立法工作中协调配合，对内加强讨论和磋商，对外意见一致，提高了三方机制参与立法的效率和能力。

积极推动制定《劳务派遣规定》等配套规章，指导各地因地制宜制定配套规定，健全劳动合同制度法律体系。

推动和参与了《企业工资条例》《企业职工民主管理条例》《女职工劳动保护规定》等法规的起草或修订工作。

推动了《劳动人事争议仲裁委员会办案规则》《劳动人事争议仲裁委员会组织规则》的制订工作，研究修订推动特殊工时管理办法。

3.深入开展创建劳动关系和谐企业与工业园区活动 为推动深入开展创建劳动关系和谐企业和工业园区，国家三方机制制定下发了《关于进一步推进和谐劳动关系创建活动的意见》，指导各地将创建活动作为发展和谐劳动关系的重要抓手，依托三方深入推进创建劳动关系和谐企业和工业园区活动，并逐步向街道（社区）和乡镇延伸，进一步扩大创建活动的覆盖面，增强创建活动的实效性。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>