

<<关键在于落实>>

图书基本信息

书名：<<关键在于落实>>

13位ISBN编号：9787802553705

10位ISBN编号：7802553709

出版时间：2010-4

出版时间：企业管理

作者：朱兴佳//王华玉

页数：168

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<关键在于落实>>

前言

江泽民同志曾经这样深刻地指出：“不要在层层表态、层层开会、层层造声势上做文章，而要在层层抓落实、层层抓解决问题上下功夫。

”拿破仑也曾经说过：“想得好是聪明，计划得好更聪明，做得好是最聪明。

”这就是强调了关键在于落实的重要性。

任何宏伟的蓝图，如果不落实，那也只能是一纸空文、肥皂泡沫里的幻影，可望而不可即。

落实是一切美好愿望的归宿，任何一个目标的实现都是抓落实的结果。

作为一名员工，我们应当不折不扣地落实各项规章制度、脚踏实地干好本职工作，努力成为一名落实型的员工，才能充分履行我们的神圣职责和光荣使命，才能在职场中脱颖而出，才能实现自己的人生价值。

这也是每一名员工由平凡到卓越的过程。

“关键在于落实”是我们经常挂在嘴边的话，但究竟怎样去落实各项工作？

这恐怕是很多员工都关心的问题。

落实，就是把口头上讲的、纸上写的东西付诸实施，并达到预期目标。

虽然只有简单的两个字，但这两个字却是字字珠玑、字字千钧。

<<关键在于落实>>

内容概要

任何一项工作任务的完成，都是抓落实的结果！
没有落实，再好的文件也是一纸空文！
没有落实，再理想的目标也不会实现！
没有落实，再正确的政策也不会发挥作用！
战略制定后，关键的问题是要落实、落实、再落实！
让我们从现在开始，马上落实！

<<关键在于落实>>

作者简介

朱兴佳，人力资源管理专家，中国兵器装备集团公司人力资源部企事业领导干部处副处长，曾担任国内著名管理咨询公司北大纵横管理咨询公司高级咨询师，清华同方人力资源经理。

从事管理咨询工作多年，在企业组织变革，人力资源管理和企业文化领域有深入的研究。

主持或参与的管理咨询项目包括但不限于：中石油、中国建设银行、中国银行，中国人寿、中国联通，新兴铸管集团、中国建筑设计研究院、中国恩菲工程、烟台万华、清华同方，中国机械设备进出口总公司，深圳华森建筑与工程设计顾问公司，深圳爱施德电讯、山东荣昌房地产公司等。

内容涉及企业战略，公司管控模式与组织设计、流程重组与优化，企业管理制度评估与优化、人力资源管理体系建设、企业文化建设、员工满意度调查与分析等。

主要著作有《职位分析与评估》等，发表专业文章二十多篇，并长期担任《HR经理人》、《新人力》、《中国劳动与社会保障报》等媒体的专栏撰稿人，为多家企业提供过管理课程培训，并长期担任企业人力资源管理师职业资格认证（人力资源和社会保障部）培训讲师。

王华玉，经济学（金融学专业），管理学（会计学）双硕士，曾出版《并购制胜战略》、《投标经理人手册》、《做客迪斯尼》、《伯格投资》，《憨夺型投资者》，《谈出高身价》、《经理人财务知识一本通》、《道氏理论的新应用》等多部译著，并在国内财经类学术期刊发表多篇学术文章；曾先后就职于用友软件、华夏银行、中信银行总行等国内知名上市公司、大型金融机构。

从事公司金融、贸易融资、财富管理、私人银行及投资银行业务，目前，担任北京美程联合汽车配件贸易有限公司董事长硬北京瀚知堂文化传播有限公司董事长，致力于汽车售后市场连锁超市及文化创意产业商业模式的探索和建立，在产业分析、企业战略规划、商业模式设计、预算管理，企业财务分析与风险管理、投融资管理、成本控制、市场营销等企业运营领域具有丰富的实战经验。

<<关键在于落实>>

书籍目录

前言第一章 没有落实，一切是空谈 马克思说：“一步实际行动比一打纲领更重要。

”要想在激烈的市场竞争中脱颖而出，只有靠落实。

如果没有落实，任何规划、蓝图和设想、目标，也只能成为水中月、镜中花。

没有落实，一切是空谈。

一、落实不到位就很难有所作为 二、员工的职责是落实 三、落实不力的原因 四、做一个落实

高手第二章 态度决定结果，落实要端正态度 态度决定结果，落实要端正态度。

很多事情，不在于本身的好坏，而在于对它的态度，态度决定取舍，态度决定结果。

做好工作的方法和手段有许多种，不必局限于一条固定不变的途径。

全力以赴和敷衍了事去做某项工作，所取得的工作成果肯定是不相同的。

工作能不能出色地完成，很大程度上取决于对工作的态度。

因此，在工作中一定要调整好心态。

一、做好了才叫做 二、说到做到，诚信为本 三、以阳光的心态面对困难 四、满腔热忱对待工

作第三章 心动不如行动，行动更需主动 心动不如行动。

任何规划做得再好，如果不付诸行动，不抢占先机，那也是白费，没有任何效果。

除此之外，仅仅靠行动还是不够的，行动更需主动。

积极主动地工作往往更能成功。

一、立即落实 二、落实到位关键是有有效行动 三、有效管理时间 四、自动自发地工作第四章 蛮

干不如巧干，落实要讲方法 蛮干不如巧干，落实要讲方法。

职场中那些效率低下，办事不力的人是最不受人欢迎的，也是最先被裁减的对象之一。

所以，工作中我们必须时刻提醒自己，追求高效率的做事方法。

如果我们从一味埋头苦干中走出来，用心去寻找方法时，就会发现，原来每一份工作、每一件事情，

都可以用智慧去武装，都能够用最省时省力的方式，达到最好的效果。

一、提高效率，促进落实 二、工作中运用创新思维 三、集中精力是落实的保障 四、落实工作

无小事第五章 团结力量大，落实需要协作 一个人的力量是有限的，只有与同事团结起来，力量才是

无限的。

面对激烈的社会环境，要想把工作落实到位，还需要与部门同事、兄弟部门之间进行有效的合作。

一、树立团队协作的意识 二、勤与上级沟通，确保执行无误 三、团队之内要搞好协作 四、培

养有效地沟通能力后记

<<关键在于落实>>

章节摘录

在日常工作中，因职位高下、利益分配不均，有的员工对工作就推三阻四，甚至拖沓怠工；可也有员工照样兢兢业业、勤奋认真地工作。

这是为什么呢？

究其原因就是后者懂得落实不到位很难有所作为的道理。

因此，只有这样的人才会在职场中胜出。

怀特25岁进入了一家集团公司，他被派往纽约分公司做财务工作。

工作中，他发现分公司的财务软件与总公司之间有一些不配套的地方。

虽然这只是小问题，但是处理起来也非常地烦琐，并且不可避免地会造成一些错误。

怀特决定完善这个软件，他请教了许多相关专业的朋友，经过一段时间的努力，他终于搞出一套改善程序，经测试达到了预期的目标。

改善后的软件被应用于财务工作中，员工反映非常好。

几个月后，董事长到纽约分公司视察，怀特为他演示了这个软件。

董事长十分欣赏这套软件的优越性能。

很快，这个软件便被推广到集团各个分公司。

一年后，怀特成了集团最年轻的分公司经理。

<<关键在于落实>>

编辑推荐

全球500强企业优秀员工培训读本 没有落实，一切都是空谈 心动不如行动，行动更需主动
马克思说：“一步世纪行动比一打纲领更重要。”

<<关键在于落实>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>