第一图书网, tushu007.com

<<把信送给加西亚>>

图书基本信息

书名：<<把信送给加西亚>>

13位ISBN编号：9787802556898

10位ISBN编号：7802556899

出版时间：2011-1

出版时间：企业管理

作者：路军 编译

页数：165

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

这是一个张扬人性和私人权利的时代，不要服从、谋求自我实现天经地义。
然而，遗憾的是很多人没有意识到一一个性解放、自我实现与主动性、敬业、忠诚绝不是对立的，而是相辅相成、缺一不可的。
他们以玩世不恭的姿态对待职责，对公司报以嘲讽，频繁跳槽，久之，可能就会堕落为老板稍加疏忽就偷懒懈怠的人。
他们推诿塞责、固步自封、吊儿郎当，有这样员工的企业简直是灾难！
而他们自己则空耗了年华，我想，无论是跳槽到哪家公司，结果不会两样一事无成！
他们觉得在别人的企业中自己是在出卖劳动力，他们蔑视敬业精神，嘲讽忠诚，视之为老板盘剥、愚弄下属的伎俩，对能偷懒沾沾自喜，消极懒惰，自毁前程。
他们最大的愚蠢就是不懂人类社会的最基本行为法则一一互惠的交换：投入才有回报；忠诚才有信任；主动才有创新。

<<把信送给加西亚>>

内容概要

遵循本书的教诲，每一个人都可以成为把信送给加西亚的人！ “自动自发”的6种品质 忠诚敬业 主动进取 阳光心态 追求完美 不找借口 双赢思维 “把信送给加两亚”的6种智慧 确定目标 积极行动 珍惜时间 关注细节 坚持不懈 及时复命

作者简介

路军，中国人民大学哲学博士，企业文化方向硕士生导师，享誉全国的“执行力培训师”，作品有《把信送给加西亚》(译)，((把信送给加西亚行动版》。
《高效能人士的九种性格》、《与哲学大9币对话》、《想法决定活法》等十余本，至今畅销不衰。

<<把信送给加西亚>>

书籍目录

一、一本可怕的书二、把信送给加西亚三、信中的故事四、哈伯德商业信条五、A Message To Garcia上篇　自动自发，成就个人与企业的双赢　　一、忠诚敬业，爱岗敬业就已成功了一半!　　二、主动进取，像罗文一样自动自发　　三、塑造阳光心态，工作其实可以像《魔兽》一样精彩　　四、追求完美，要做就要做到最好　　五、不找借口，自动自发地创造性执行　　六、像老板一样思考问题—_工作是为了实现双赢　工作重在执行，怎样把信送给加西亚　　一、树立信念，确定目标，为积极态度寻找一个支柱　　二、积极行动，没有行动一切都是空谈　　三、珍惜时间，把握住了今天就把握住了一切　　四、细节决定成败，212作无小事，要做到尽善尽美　　五、坚持不懈，简单的招式练到了极致就是绝招　　六、复命精神，给企业与个人一个完美的 答卷

<<把信送给加西亚>>

章节摘录

如何经过4天的船路到达古巴，再经过3个星期，徒步穿过这个危险的岛国，终于把那封信送给加西亚一一这些细节都不是我想说的。
我要强调的重点是： 美国总统把一封写给加西亚的信交给罗文；而罗文接过信之后，并没有问：“他在什么地方？
” 像罗文这样的人，我们应该为他塑造铜像，放在所有的大学里，以表彰他的精神。
年轻人所需要的不仅仅是从书本上学习来的知识，也不仅仅是他人的种种教诲，而是要塑就一种精神：忠于上级的托付，迅速地采取行动，全力以赴地完成任务一一“把信送给加西亚”。
加西亚将军已经不在人世，但现在还有其他的“加西亚”。
没有人能够经营好这样的企业一一在那里虽然有众多人手，但是令人惊讶的是，其中充满了许多碌碌无为的人，这些人要么没有能力，要么不情愿去集中精力做好一件事。
工作上拖拖拉拉、漫不经心、三心二意似乎已成常态；没有人能够成功，除非威逼诱惑地强迫他人帮忙；或者，请上帝大发慈悲创造奇迹，派一名天使相助。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com