第一图书网, tushu007.com

<<管理阶梯理论>>

图书基本信息

书名：<<管理阶梯理论>>

13位ISBN编号：9787802558540

10位ISBN编号：7802558549

出版时间：2011-9

出版时间：企业管理出版社

作者：张东向

页数：252

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<管理阶梯理论>>

内容概要

本书内容简介：在人类社会中，管理无处不在，无时不在。
做任何事情成也管理，败也管理。
当人类社会进入工业化时期，管理理论才真正被人们系统化地思考和运用，并形成管理学。
与数学、天文学、物理学、化学、哲学、文学、史学等学科相比，管理学是一门年轻的学科，但发展迅速，对人类社会的影响空前巨大。
可以毫不夸张地说，人类社会的任何伟大进步都包含着管理学所做出的重要贡献。

在过去的一个多世纪的时间里，面对百余年形成的庞大的知识体系和众多的流派，管理学研究者一直试图归纳出管理学发展的逻辑主线。
但是，由于百年管理经典著作所关心的主题相对复杂，包括管理与管理者、领导、组织与人事、效率、市场与顾客、竞争与战略、创新与变革等诸多方面。
从管理学的学科分类角度而言，战略管理、人力资源管理、生产管理、营销管理、组织管理、质量管理等构成管理学的经典内容，而且这些学科还在不断地丰富、细化、交叉和发展，管理学的新学科、新分支还在不断地产生。
因此，迄今为止，并不存在一个公认的管理学发展历史的逻辑主线。

作者简介

张东向，1958年10月生，籍贯山东，高级经济师。
中国社会科学院货币银行学专业研究生毕业，获澳大利亚国立大学工商管理学硕士学位、华中科技大学经济学博士学位，在中国银行法兰克福分行(德国)工作五年。
现任中国银行河南省分行副行长、中银保险河南分公司党委书记，曾出版《3M理论与实践研究》《经济周期波动对我国银行业影响研究》等专著，撰写了《科学化管理理论》等数十篇论文。
主导研发的40余项新产品，多次获得中总行、河南省级创新一等奖，并获得多项省级、总行级产品创新奖。

第一图书网, tushu007.com

<<管理阶梯理论>>

书籍目录

第一章 管理思想演进与管理阶梯理论形成
第一节 管理综述
一、管理概念的界定
二、管理的核心作用
三、管理的影响因素
第二节 管理思想的演进
一、管理思想演进的线索
二、经济成长阶段论与管理思想演进
三、管理发展过程的特点
四、管理思想的发展趋势
第三节 管理阶梯理论的形成
一、原始经济时期
二、小农经济（手工作坊）时期
三、资本主义初期
四、前工业化时期
五、工业化时期
六、后工业化时期
七、创新开创未来
八、管理阶段划分与界定
第二章 早期管理
第一节 早期管理思想产生的背景
第二节 早期管理的主要思想
一、中国早期的管理思想
二、西方早期的管理思想
第三节 早期管理的定义、特点及局限性
一、早期管理的定义
二、早期管理的特点
三、早期管理的局限性
第四节 管理阶段的递进
第五节 早期管理案例及分析
……
第三章 家长式管理
第四章 经验式管理
第五章 科学化管理
第六章 现代化管理
第七章 虚拟化管理
第八章 创新管理
第九章 管理阶梯的现阶段管理状况
参考文献

章节摘录

（1）有利于企业运行的规范化和标准化，促进企业与国际接轨。
“一切按制度办事”是企业制度化管理的根本宗旨。
制度化管理是企业的“低文本文化”向“高文本文化”过渡的具体表现。
企业通过各种制度来规范员工的行为，员工更多的是依据其共同的契约即制度来处理各种事务，而不是以往的察言观色和见风使舵，使企业的运行逐步趋于规范化和标准化。
这些处事原则更加符合国际惯例，更加接近欧美发达国家的处事风格。
（2）有利于企业提高工作效率。
制度化管理意味着程序化、标准化、透明化。
因此，实施制度化管理便于员工迅速掌握本岗位的工作技能，便于部门与部门之间，员工与员工之间及上下级之间的沟通，使员工最大程度地减少工作失误。
同时，实施制度化管理更加便于企业对员工的工作进行监控和考核，从而促进员工不断改善和提高工作效率。
（3）制度健全而规范的企业更容易吸引优秀人才加盟。
一方面，规范的制度本身就意味着需要有良好的信任作为支撑。
在当今社会信任普遍处于低谷之时，具有良好信任支撑的企业在人才竞争中很容易获得优势。
另一方面，规范的制度最大程度地体现了企业管理的公正性和公平性，人们普遍愿意在公平、公正的环境下参与竞争与合作；同时规范而诱人的激励制度是企业赢得人才争夺战的最为有力的武器。
（4）制度化管理是防止腐败的最有效的措施之一。
腐败产生的根源在于权力失去监控和约束。
制度使企业的各项工作程序化和透明化，任何时候任何人的工作都处于企业员工的监视之下，强化了对权力的监控和约束，产生腐败的可能性减小；同时，制度中对腐败行为的严厉制裁措施，也使腐败的风险和成本增大，从这个意义上讲，制度化管理从源头上防止了腐败行为的产生。
（5）制度化管理可在很大程度上减少决策失误。
制度化管理使企业的决策从根本上排斥一言堂，排斥没有科学依据的决策，企业的决策过程必须程序化、透明化，决策必须要有科学依据，决策的结果必须要经得起实践的检验和市场的考验，决策人必须对决策结果承担责任，从而在最大程度上减少了决策失误。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com