第一图书网, tushu007.com

<<带队伍>>

图书基本信息

书名：<<带队伍>>

13位ISBN编号：9787802558670

10位ISBN编号：7802558670

出版时间：2011-9

出版时间：企业管理

作者：毛冬晨

页数：219

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

克莱斯勒公司前CEO艾柯卡说：“ 齐心协力可以移山填海。
”如果说部门管理者是构建一座房屋的正梁，是中流砥柱，那么部门其他成员就是这座房屋的椽子、砖头和瓦片。
只有进行有机组合搭建配置，形成合力，才能撑起一座坚实的房屋。
怎样使这座房屋能经历风雨而永葆生机呢？
其关键在于管理者的融合能力，关键看其是否有团结员工的主动意愿和完美落实，如若不然，那“ 齐心协力可以移山填海 ”将永远都只能是一个遥不可及的幻境。
管理的基础来自员工，没有员工就不存在管理。
正是员工构成一个有机的组织，组织出现了，管理才应运而来。
因此，管理的前提就是拥有员工，融合员工，而不是管理员工，和员工隔离开来。
音乐需要和谐，才能悦耳动听；美术需要和谐，才能赏心悦目。
同样，一个部门、团队需要和谐，需要融合，才能更具战斗力。
企业的最终目的，是让员工众志成城，调动员工的积极性与潜能，为企业创造绩效。
管理者如同一个团队的主心骨，引导着员工团结在他的周围，充分发挥每一个人的能力，使团队成为一个融合的 ”同心圈 ”，并不断成长壮大。
在确立了部门、团队目标之后，管理者最重要的工作就是融合、团结下属，带领最大多数的团队成员朝着目标前进。
事实上，部门、团队．目标能否顺利达成与管理者团结下属的情况是密切相关的。
融合、团结的下属越多，管理者本身就会越强大，而没有追随者的管理者则谈不上是真正意义上的管理者。
管理实际上就是人、事、物三者之间的辩证关系，它们之间不同的融合方式会得到不同的结果，而管理，就是确保人与人、人与事、人与物结合后能够做出最有效的事来，其中最关键的是人与人的融合，只有上下级的关系理顺了，融洽了，才能保证部门工作的顺利展开。
我们知道，同样的一锅沸水，放进去三样东西，会产生三种不同的结果：扔进一个生鸡蛋，蛋清和蛋黄本来是流质的，煮过之后，变成坚硬的熟鸡蛋了；放进一个坚硬的胡萝卜，煮过之后，最后捞出来的是软塌塌的；如果你投入的是茶叶，茶叶在滚水中煮过后，最后水也不是清水了，干茶叶也不是茶叶了，而成了一锅茶水。
管理者的融合力就如同上述现象，不过需要注意的是，融合力是一个群体性概念，单个人形不成融合力，它是一个双方或多方性行为，几方之间达成共识、形成合力，才能谈得上融合力的实现。
对管理者而言，所渴望的融合力，也是相对于自己的受众——员工而言的，要想融合他们，形成部门、团队的融合力，首先需要管理者自己做出一些相应的姿态，豁达一些，大度一些，才能开个好头。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

柳传志在谈到企业管理时认为，管理的三个必要因素之一，就是带队伍。

这本书以管理专家的眼光深入浅出，理论结合实际，写出了带团队的精髓与核心，是中基层管理者学习提高的经典必读之一。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

毛冬晨
企业管理研究专家
咨询公司策划总监
民企人国资源总监
从事管哩和企业研究多年，致力于中外企业管理的研究和论著，在中西方企业管理的对比研究方面投入了大量的时间和精力。
在中国文化与中国式管理研究方面有较深的造诣，并颇多著述。

主要咨询领域：
企业战略设计一执行、组织管控与流程、人力资源管理、企业文化建设及品牌策划等，拥有多领域的十几项项目经验。

主要培训课程：
企业战略与执行、战略升级与转型、企业文化管理、组织再造管理、中基层管理之道、团队融合力修炼、中国传统文化与中国式管理等。

书籍目录

第一章　中基层融合力诊断：首选审视你自己
　融合，是一个团结下属的过程
　欲融合员工，首先要认识自己
　注意!领略你身边的卓越融合力
　小心!一定要学会控制自己的情绪
　融合力使管理者收获更大的影响力
　诚信和沟通是形成融合力的基石
　你的语言魅力决定你融合力的高度
第二章　从我做志：施展融合力的必备前程
　80%的“客观事实”来自自我的内在折射
　如何用自己的魅力影响到每一个人
　与员工彼此信任是融合的关键
　了解并发挥自己的优势
　了解自己的弱势，积极避免和改进
　做一个合群的管理者
　豁达大度可以更好地增进融合力
　要始终使自己保持积极的融合态度
第三章　理解包容：让融合力畅通无阻
　……
第四章　同舟共济：通过团队意识促进融合力
第五章　情感管理：让融合力升华
第六章　发挥融合力：将激情传递给员工

章节摘录

版权页：管理者要保持积极乐观的心态，更要将这种心态传递给员工，因为这种心态能带来诸多积极效应：第一，积极的心态有助于将压力变为动力。
在现代生活中，每个员工都面临着各种压力，如何克服来自各方的压力呢？
最有效的方法是调整心态，将压力变为动力，将消极失败的想法变为积极奋进的动力。
第二，积极的心态有助于建立自信心。
自卑是员工取得成功的大敌，自信则能够带来成功的力量。
第三，积极的心态有助于正确思考。
人的思想会受到感情、情绪、态度、习惯、信条、偏见等诸因素的影响，积极的心态能排除这些干扰因素。
第四，积极心态有助于挖掘员工潜力。
人的潜力是无穷的，用积极的心态去发掘和应用它，将会给我们带来巨大的财富和幸福的生活。
第五，积极心态有助于创新思维的建立。
创造思维是运用想象力来“创造”生活中需要的一切，每个人每时每刻都在运用它。
拥有积极心态的人能够充分运用它来发挥自己的创新能力，使自己表现更出色。
那么，管理者应该如何向员工传递积极乐观的心态呢？
请记住以下几点：首先，要主动向员工打招呼或问好，以热忱的态度对待员工，让他们感受到你的热诚，从而传递积极的信息。
其次，与员工进行多方面的交流，有时也可以谈一些私人问题，这样可以加深彼此了解的程度。
另外，听员工讲述自己的故事，或向员工谈一谈自己的经历，都有助于培养与员工之间的感情。
最后，每一个员工都有自己的长处，在合适的时候赞扬员工的优点，也能够让员工感受到关爱和温暖。
“攻城为下，攻心为上”，管理也是如此，管理就是经营人心，经营人心的精髓在于关爱。
刘备堪称经营人心的鼻祖，《三国演义》中记载了刘备摔阿斗的故事。

编辑推荐

《带队伍:中基层管理者融合力法则》：带队伍-融合力，将中西方带队伍的精髓真正融会贯通。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com