第一图书网, tushu007.com

<<交互式培训>>

图书基本信息

书名：<<交互式培训>>

13位ISBN编号：9787802558861

10位ISBN编号：7802558867

出版时间：2012-1

出版时间：企业管理出版社

作者：Harold D.Stolovitch,Erica J.Keeps

页数：216

译者：派力

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<交互式培训>>

内容概要

对于每个期望提高专业能力的培训师来说，这都是一本有趣、生动的实践指南。
作者以轻松有趣的形式阐述了学习就应是积极愉悦的过程的观点。
有趣的图表展示了支持作者观点的权威调查结果，挑战性游戏让读者真正参与到与作者的沟通之中，指导读者带着信仰和实践去学习，打破曾认为学习机会遥不可及的神话。

本书会让培训师了解培训为何失败，怎样才能取得培训成功，怎样才能收获令人惊异的丰硕成果。
令人兴奋的互动活动、可视化的教具以及全面的调查，清晰的阐述出成人学习的原则，详述了多种有效培训方法，描绘出成功培训的蓝图。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

哈罗德
D.斯托洛维奇与艾瑞卡J.吉普斯有一个共同的理想——开发人类的潜能。
他们在培训和工作表现方面的研究和实践经验加起来有70多年之久。
他们凭借自己在研究和咨询方面的权威性，参与了众多大型组织和企业的培训项目，其中包括惠普、甲骨文、通用电器、亚洲电信等等。
哈罗德和艾瑞卡是HAS学习与表现咨询有限公司（美国）及哈罗德
D.斯托洛维奇有限公司（加拿大）的负责人，也是商业、工业、政府和军队领域的培训技巧和人力绩效研究专家。

在40年的职业生涯中，哈罗德获奖无数，包括Thomas F.Gilbert
专业成就奖和国际绩效促进协会（ISPI）最高荣誉——终身会员资格。
基于在培训指导和绩效促进方面的出色贡献，艾瑞卡获得国际绩效促进协会（ISPI）卓越服务奖。

第一图书网, tushu007.com

<<交互式培训>>

书籍目录

前言
第一部分：人类学习者——研究告诉我们什么
　第一章 学习并非易事（特别是人为地加大学习难度的时候）
　　挑战一
　　挑战二
　　写作本书的意图
　第二章 对一些“熟悉的术语”进行说明
　　基本词汇
　　两个关键原则：培训师、教练或者教育者的“修炼秘笈”
　　现场培训或是借助远程技术手段效果是相同的
　　本书有哪些内容以及为何这样安排
　　请记住
　第三章 人类学习者
　　什么是学习
　　我们怎样学习：感知、过滤和记忆
　　长期记忆：时效和容量
　　对于学习者和培训师来说，这意味着什么
　　请记住
第二部分：优秀培训师需知
　第四章 让学习者学有所成
　　不同类型的知识：陈述性知识与程序性知识
　　学习支持的关键要素
　　适应能力、知识背景和动机方面的不同
　　请记住
　第五章 成年人的学习原则
　　受欢迎的课程和不受欢迎的课程
　　成年人学习的四大关键原则
　　成人学习原则的底线
　　请记住
　第六章 设计出色的培训项目的五步模型
　　由学习方面研究总结出的六大通用原则
　　将培训内容结构化的通用模型
　　培训课程计划表
　　培训课程提纲
　　应用五步模型对现有培训进行改进
　　五步模型的终极回顾
　　请记住
　第七章 帮助学习者记忆
　　元认知：学习的“主管”
　　认知策略：如何学得更快、更好、付出更少
　　请记住
第三部分：应用学到的知识——实现学以致用
　第八章 培训方法以及各种学习活动
　　四种主要培训方法
　　四种培训方法的综合

第一图书网, tushu007.com

25项可用的培训活动
活动总结
本章结语
请记住
第九章 测试与考试的区别
为什么要教给你这个小窍门
测试与考试
怎样设计测试
请记住
第十章 是与非：什么是真理
学习的底线
“是与非”——最后一道配对题
第十一章 交互式培训——对本书的总结
对本书的迅速回顾
一些需要我们思考的东西——来自卡尔?荣格（Carrl Jung）的观点

第一图书网, tushu007.com

媒体关注与评论

“这是本必读书。
书中包括很多互动性与实践性兼备的培训方法，容易掌握而且可以即刻应用。
下次准备培训课程时一定要带上它！
”　　——Chuck O’Keefe（TOYOTA自动车在北美设立的专门提供体系内教育训练与教材的官方机构丰田大学零售专业发展学院课程与操作经理）　　“每当哈罗德和艾瑞卡谈论教学、培训方面的知识，我总是认真倾听。
现在，他们推出了这本了不起的新书，这正是我一直需要的——一本随时可以请教的良师益友。
这本书将改变你对教学、培训的看法，他们会用可信可靠、幽默风趣的方式把多年来的研究经验传授给你。
”　　——J. Kimball Dietrich（南加利福尼亚大学金融与商务经济助理教授）　　“这本集实用、创新和研究等元素于一体的书，对所有学习发展和绩效领域的专业人士而言是不可或缺的宝贵工具。
作为培训与变化管理协会的前副主席，我建议培训师、教练和经理人们都来读读这本书。
”　　——Michel Desjardins（加拿大商业发展银行BDC咨询集团副总裁）

第一图书网, tushu007.com

<<交互式培训>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com