

<<企业新型工业化的选择与建构>>

图书基本信息

书名：<<企业新型工业化的选择与建构>>

13位ISBN编号：9787802559875

10位ISBN编号：7802559871

出版时间：2012-3

出版时间：企业管理出版社

作者：冉新权

页数：298

字数：270000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业新型工业化的选择与建构>>

### 内容概要

企业作为新型工业化道路的探索主体，如何按照科学发展观的要求实现发展方式的转变，是事关国家战略和企业命运的重大时代课题。

本书明确地回答了企业为什么走新型工业化道路、什么是企业的新型工业化、企业怎样探索新型工业化这三个关键理论问题，提出了以标准化、模块化、数字化和市场化为核心的“四化”发展模式，它是企业转型发展，走新型工业化道路的有效途径和必然选择。

本书基于系统管理理论的指导，在分析世界工业化历史进程、研究国内外诸多企业典型案例的基础上，总结和提升了以长庆油田“四化”发展模式为代表的企业新型工业化实践经验，全面系统地分析了企业新型工业化的基本理论内容。

本书作为一本学术专著，既可以为高校教学提供有价值的参考，也可以为学术研究和政府决策提供有益的启示，更可以为企业管理提供有效的借鉴。

## <<企业新型工业化的选择与建构>>

### 作者简介

冉新权，男，博士后，教授级高级工程师，长期从事油气田勘探开发与管理工作。

全国劳动模范，全国“五一”劳动奖章、

“孙越琦能源大奖”获得者，2010年荣获全国优秀企业家称号。

近年来主要出版了《油气田数字化管理》、《苏里格气田开发论》、《超前注水理论与实践》等多部著作。

# <<企业新型工业化的选择与建构>>

## 书籍目录

序言  
前言  
导论

- 一、企业为什么要走新型工业化道路
  - (一)国外工业化实践的进程与启示
  - (二)我国工业化实践的进程
  - (三)科学发展观对新型工业化的指导
- 二、什么是企业新型工业化
  - (一)企业新型工业化的概念
  - (二)企业新型工业化的基本内涵
  - (三)企业新型工业化的基本内容
- 三、企业怎样探索新型工业化
  - (一)企业四个发展方式的转变
  - (二)企业“四化”实践探索
  - (三)企业新型工业化探索成果

## 基础篇

### 第一章企业新型工业化理论探讨

#### 一、企业新型工业化的理论基础与构成要素

- (一)企业新型工业化理论的特点
- (二)企业新型工业化的理论基础
- (三)企业新型工业化理论的构成要素

#### 二、如何保持基业长青——可持续发展理论

- (一)主要理论内容
- (二)理论的实践价值

#### 三、“让大象跳舞”——企业信息化理论

- (一)主要理论内容
- (二)理论的实践价值

#### 四、不做“差不多先生”——企业精细化理论

- (一)主要理论内容
- (二)理论的实践价值

#### 五、走出“大而全、小而全”——企业价值链理论

- (一)主要理论内容
- (二)理论的实践价值

#### 六、创新总动员——企业全面创新理论

- (一)主要理论内容
- (二)理论的实践价值

#### 七、“只有面包是不够的”——企业文化理论

- (一)主要理论内容
- (二)理论的实践价值

.....

## 探索篇

## 启示篇

## 附录 案例企业简介

## 参考文献

## 后记

<<企业新型工业化的选择与建构>>

## <<企业新型工业化的选择与建构>>

### 章节摘录

3.国外后工业化的探索20世纪七八十年代以来,以“八大公害”为标志的资源环境危机和以现代信息技术为主导的新技术革命,深刻改变了传统的社会发展形态,人类社会进入后工业化时代。以美国为代表的后工业化的突出特点是可持续发展、以人为本、合作共赢、创新和信息化。第一,后工业化探索的特点后工业化是发展目标多元化的探索过程。

20世纪后期的全球气候变暖、臭氧层破损、资源耗竭等环境问题,使得“先发展后治理”的传统工业化模式的危害更加充分暴露出来。

国际社会和发达国家制定和实施越来越严格的环境保护政策和企业社会责任评价政策,引导各个国家加强合作,共同治理环境问题;要求企业加强技术创新和管理创新,以新技术和新管理变革企业发展方式,承担治理污染和清洁生产的社会责任。

20世纪末,以可持续发展为核心的新的发展观促进人类社会进入经济、环境和社会协调发展的新阶段,推动企业积极承担责任,采取与社会合作、与相关利益者合作、与环境和谐共处的发展模式,追求企业与社会、与环境、与相关利益者的共赢发展。

后工业化时代是重视人的发展、重视创新的内涵式发展时代。

20世纪中期以后,诸多新管理理论纷纷提出,如行为科学的代表学者梅奥基于霍桑试验提出“社会人假设”,提出“人群关系论”,认为人除了经济需要之外,还有社会需要,影响企业员工热情的主要不是物质条件,而是包括尊重、鼓励等社会条件;“现代管理学之父”德鲁克提出知识社会、知识工人、自我管理和目标管理等新理念,认为现代企业最重要的资源不再是机器,而是人;企业不再需要被动型员工,而需要能够进行自我管理的知识工人,他们更加重视企业使命的承担,能够积极发挥主动性进行创造性工作。

.....

<<企业新型工业化的选择与建构>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>