

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787802571846

10位ISBN编号：7802571847

出版时间：2010-7

出版时间：经济日报出版社

作者：柳建营，邱立军 主编

页数：329

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

在人类所拥有的一切资源中，人力资源是第一宝贵的，自然成了现代管理的核心。不断提高人力资源开发与管理的水平，不仅是当前发展经济、提高市场竞争力的需要，也是一个国家、一个民族、一个地区、一个单位长期兴旺发达的重要保证，更是一个现代人充分开发自身潜能、适应社会、改造社会的重要措施。

目前，全球经济蓬勃发展，市场竞争激烈，我国企业越来越紧迫地感到增强其自身竞争力的重要性。知识经济时代，人力资源已替代物质资源成为企业发展最根本的资源，企业必须不断创新以适应竞争模式的改变，把人力资源管理提高到战略高度，并建立适合自身的人力资源管理体系。企事业机构内外部竞争环境的变化，对国内的人力资源管理专业教育提出了新的课题，对该专业的教材也提出了更高的要求。

鉴于此，我们邀请了从事人力资源管理研究的专家和学者编写了《人力资源管理》一书。本书在系统介绍人力资源管理基本理论的同时，力图反映我国人力资源在管理实践和理论研究方面的最新发展，吸纳人力资源管理界前沿研究成果，把握国内外人力资源管理领域的最新实践动态。

本书共十四章，内容涵盖人力资源与人力资源管理、工作分析、人力资源规划、人力资源管理系统、员工招聘、培训与开发、人员使用、职业生涯管理、员工激励、绩效管理、薪酬管理、劳动关系管理、企业文化建设与管理、国外人力资源管理几种典型模式与借鉴。

本书在知识结构安排上更加完善，颇具前瞻性和系统性。

全书内容丰富，叙述生动。

书中融入了与理论知识密切相关的现实案例，有助于读者扩大知识视野，提高对理论理解的深度；每章后均有个案讨论分析与模拟训练，有助于读者拓宽思考现实问题的广度，从而在实践中解决问题。

<<人力资源管理>>

书籍目录

前言

第一章 人力资源与人力资源管理

第一节 人力资源管理概述

第二节 人力资源管理的内涵和功能

第三节 人力资源管理的演进与发展

复习思考题

第二章 工作分析

第一节 工作分析概述

第二节 工作分析的方法与流程

第三节 工作分析的结果与评价

复习思考题

第三章 人力资源规划

第一节 人力资源规划概述

第二节 人力资源预测与平衡

第三节 人力资源管理信息系统

复习思考题

第四章 人力资源管理系统

第一节 人力资源管理系统概述

第二节 人力资源管理体系的类型与结构

第三节 人力资源管理体系的建立

复习思考题

第五章 员工招聘

第一节 员工招聘概述

第二节 员工招聘方法

第三节 招聘评估与管理

复习思考题

第六章 培训与开发

第一节 员工培训概述

第二节 员工培训计划与方法

第三节 培训的方法与效果评价

复习思考题

第七章 人员使用

第一节 人才与人才管理

第二节 素质模型的构建

第三节 素质模型的应用

复习思考题

第八章 职业生涯管理

第一节 职业生涯管理概述

第二节 组织职业生涯管理

第三节 个人职业生涯管理

复习思考题

第九章 员工激励

第一节 员工激励概述

第二节 激励理论与应用

第三节 员工激励机制的保障系统

<<人力资源管理>>

复习思考题

第十章 绩效管理

第一节 绩效管理概述

第二节 绩效管理的基本流程

第三节 绩效评价概述

复习思考题

第十一章 薪酬管理

第一节 薪酬管理概述

第二节 基本薪酬管理

第三节 福利管理

复习思考题

第十二章 劳动关系管理

第一节 劳动关系管理概述

第二节 劳动合同管理

第三节 劳动争议管理

复习思考题

第十三章 企业文化建设与管理

第一节 企业文化概述

第二节 企业文化的理论基础

第三节 企业文化的建设

复习思考题

第十四章 国外人力资源管理几种典型模式与借鉴

参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>