

<<围棋与东方管理智慧>>

图书基本信息

书名：<<围棋与东方管理智慧>>

13位ISBN编号：9787805507729

10位ISBN编号：7805507724

出版时间：2008-8

出版时间：山西人民出版社

作者：蔡绪锋，何云波，陈祖德 著

页数：205

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<围棋与东方管理智慧>>

前言

英国的绅士作风，美国的牛仔劲头，法国的浪漫情怀，德国的务实精神，那都是各国文化的酿造。还有印度宝莱坞的电影，美国NBA的篮球，瑞士的钟表，巴西的足球，这里有竞技有商业，也更有文化的投影。

那么中国呢？

蕴藉和承袭中国文化的，是什么？

于是我想起：琴棋书画，这四个字，从古至今被大家习惯成自然地挂在嘴上，不可能引人感慨发人深省，不能怀思古之悠情叹浩然而涕下。

或许，现在很多人讲及这四个字，就如同用鼠标点击一下，电脑屏幕上就会显示出琴棋书画这个词组，那么现成那么自动那么机械那么不具感情色彩。

就好像说用筷子吃饭那么想当然那么约定俗成。

琴棋书画只属于中国。

琴是古琴，画是国画，棋是围棋，书是书法。

把写字写成艺术的，是书法。

把棋作为与书法并列的四大艺术的，是中国唐代。

一曲古琴，高山流水觅知音。

一席手谈，风静波平看月明。

苏东坡曰：胜固欣然，败亦可喜。

这是围棋艺术修身养性、陶冶性情的一种超然达观的境界，和一份潇洒人生快乐过的风雅。

现在欧美很多国家盛行“乐活”。

《北京晚报》有了一个叫《乐活》的周刊。

乐活，健康快乐地生活。

我想，围棋艺术的风雅和境界里，其实就包裹着一份乐活。

所以才有情有趣有说不尽的情趣有望不尽的后来者。

<<围棋与东方管理智慧>>

内容概要

《围棋与东方管理智慧》开辟了围棋研究的新领域，也可以说这是围棋发展和普及的产物。围棋是一种思维运动，在所有的竞技项目中，围棋运动员的心理活动可以说是最复杂、最丰富的，因此对围棋思维和围棋心理的探索我认为很有意思很有意义。

围棋融汇了哲学和策略，其中包含的人生道理，完全可以成为一种特别的信念，教诲我们在世上更好地生活。

琴棋书画只属于中国。

琴是古琴，画是国画，棋是围棋，书是书法。

把写字写成艺术的，是书法。

把棋作为与书法并列的四大艺术的，是中国唐代。

一曲古琴，高山流水觅知音。

一席手谈，风静波平看月明。

苏东坡曰：胜固欣然，败亦可喜。

这是围棋艺术修身养性、陶冶性情的一种超然达观的境界，和一份潇洒人生快乐过的风雅。

<<围棋与东方管理智慧>>

作者简介

蔡绪锋，男，生于1952年，泰籍华人。

泰国法政大学（THAMMASATUNIVERSITY）经济学士泰国诗巴统大学（SRIPATUMUNIVERSITY）工商管理名誉博士现任正大集团副董事长，国正大7-11连锁便利店有限公司执行主席董事和首席执行官、泰国正大商业零售有限公司董事长，上海易初莲花连锁超市有限公司董事长、上海正大景成企业发展有限公司董事长。

热心围棋事业。

兼任世界华人围棋联合会会长、泰国围棋协会主席、中国围棋协会特邀副主席，围棋业余5段。

著有《东方CEO》，该书从东方文化和围棋的角度来谈管理，倡导东西方融合的管理理念，在大陆、台湾出版中文版，并有泰文版、英文版、法文版行世，具有广泛的国际影响。

何云波，男，生于1963年7月原籍湖南省新宁县。

先后就读于湘潭大学、四川大学，获文学学士、硕士、博士学位。

现为中南大学外国语学院教授，比较文学研究所所长、围棋文化研究中心负责人，湘潭大学文学与新闻学院兼职教授。

博士生导师，湖南省首届优秀青年社会科学专家。

主要从事比较文学和围棋文化教学与研究。

文学著述有《陀思妥耶夫斯基与俄罗斯文化精神》、《肖洛霍夫》、《回眸苏联文学》、《对话：文化视野中的文学》、《跨越文化之墙——当代世界文化与比较文学》等。

围棋著述有《围棋与中国文化》、《棋行天下》、《天圆地方》、《弈境——围棋与中国文艺精神》（博士论文）。

发表文学和围棋文化方面的论文100余篇，在围棋文化研究中独树一帜，曾被湖南肖授予“围棋文化成就奖”。

<<围棋与东方管理智慧>>

书籍目录

丛书总序：风雅与境界
上篇棋道与商道
人生的开局
人生的厚味
看全局的经济学
实战派布局的诀窍
定式与超越
定式正招与奇手棋的辩证法
形势判断与选择
系统与能量场
企业生存的内与外
工作与修持
围棋的精神
东方与西方
中西合璧之路
中篇CEO的围棋智慧
下围棋、谈管理
CEO与围棋
东方CEO与传道者
棋道与东方管理之道
管理、围棋与人
东方文化与管理智慧
下篇永远的传道者
棋道与东CEO
生命之师——
围棋用围棋的原则去经商
蔡绪锋先生的生活理念
泰国围棋人数要达百万
泰国7-Eleven围棋经营学
企业家·传道者
泰国正大行

<<围棋与东方管理智慧>>

章节摘录

何云波（中南大学教授，以下简称何）：蔡先生，你的《东方CEO》和《三维空间看管理》在台湾出版后，反响很大。

不少人认为，它创造了一种东西合璧的新型的管理模式。

最近，北京大学出版社把两本书合在一起出版，相信又会在大陆引起广泛的关注。

您身为正大集团的副董事长，正大旗下好几家公司的首席执行官，事务繁忙，怎么会想到写这样一本书的？

蔡绪锋（泰国正大集团副董事长，以下简称蔡）：确实，我原来从来没有想过写书。

早些年一直忙于公司的业务，根本没有精力顾及其他。

现在，有些具体的事情不用我操心了，而多年身为CEO的经历，让我积累了不少经验。

而读书，特别是对中国经典的阅读，又使我觉得有必要把自己的管理经验与理念做些梳理，所以就写了这样一本书。

何：《东方CEO》我读过之后，感觉这是一本理论与实际结合得很好的书，既有理论深度，又深入浅出，很多地方写出的是您的亲身体会。

比如你在书的一开始就谈到，人生成长过程中有几位恩师：母亲、父亲、老师、围棋，能否具体谈谈他们对你的影响？

蔡：母亲是位家庭妇女，她教会我懂得“守信”的价值。

父亲是一家保险公司的经纪人，他告诉我：没有债务是最快乐的人。

第三位恩师是法政大学的黄培谦老师，他教我如何做人，他强调：教育不是培养有才干而不诚实的人。

围棋变化多端，它教我们要善于去把握它，在多变中找出规律性的东西，懂变化又要有原则。

何：从您的书和您为人处世的方式中可以看出，东方文化特别是中国文化对您有很大的影响。

您在《东方CEO》中，经常引用老子、孙子的话作为引子。

中国的经典中，您最喜欢读哪些书，它们给过您什么样的启示？

蔡：大学里，学习使用的语言是英文和泰文，没有中文课程，但我非常喜欢读中国古代那些哲人的书。

最喜欢的首先是《老子》，它教会我无为之道，不苛求，不强求，也不懒惰，一切要顺其自然。

《孙子》对我影响最大的是它的精神：不可胜在我，可胜在敌，战争的目的是和平。

至于《论语》，它教给我人生的积极。

在我的管理中，手段、手法是老子的，但最终还是为了“为”，无为而无不为，要积极地去争取。

何：看得出，您是把中国哲学的许多东西运用到了您的管理中。

《东方CEO》阐述的是一种东方式的管理之道，您在多年的管理中，积累了丰富的实践经验，也有许多成功之道，如今又作了理论概括。

我想能不能把您的管理理念概括为这么几点：以人为本，和谐竞争，无为而胜，注重修持，中西合璧？

蔡：大致可以这样说吧！

不过现在大家都在谈以人为本，我要解释一下我所理解的“以人为本”的意思。

以人为本首先是要让员工感觉到自己是公司的主人翁。

一般人老想着公司不是他的，他只是打工者，大股东才是公司的主人翁。

要让每个工作人员感到不仅仅是在8小时之内，而是在任何时候，24小时都是与公司分不开的，在周末他都在牵挂着公司，公司的荣辱跟他有切身之感。

工作人员到哪里都有一种荣誉感，在背后他也能维护公司的利益，并且这种维护是主动的，而不是被动的。

公司有难他不快乐，公司兴旺他也兴奋。

而那些只有股份，而从来没有来工作过的，就不会有这种主人翁责任感。

工作人员则不同，他哪怕只买10股，作为股票持有者，虽然少，但意义是不一样的。

<<围棋与东方管理智慧>>

股赠送给他们。

其次，人生最宝贵的时间就是从工作到不能工作的四十年，我希望每个人在这四十年都能快乐地度过，而不愿意看到他们在组织中不快乐，工作既是显示一个人的价值，同时也应该能给他带来精神的快乐。

何：那么，作为职业CEO，他的身份既非大股东，又非普通的雇佣者，如何看待这种双重身份？

蔡：职业CEO在处理劳资利益时不会站在哪一边。

他作为公司的雇员，即使有股份，一般股份也不多，所以他不像那些大股东，给出的都是他自己的利益。

但他作为最高一层的管理者，比起一般的雇员，他又更要有一种主人翁责任感。

CEO需要不断地在这两者之间求得一种平衡，关键是如何把握好分寸。

何：你在书中谈到，你去日本，发现日本公司内部，CEO与职员形同一家人，一旦走出公司，每个人都言行一致地服从CEO的领导。

而西方的职员在公司里个个严格遵守CEO的指令，但走出公司后，彼此之间马上地位平等，甚至变成陌路人。

怎样看待这种差异？

彼此优劣何在？

蔡：确实，日本的公司，在公司里面是一家人，在外面CEO还是家长、队长，大家要维护他的尊严。

而西方，在公司里是军队，纪律严明，尽管可能容易出业绩，但少了些人情味。

西方式的管理可以仅仅凭业绩就把你炒掉，而不讲人情。

其实原谅一个人，什么时候他可能就成了你公司的恩人。

一个人没有完成业绩，可能有公司主观或客观上的原因，而不是他本人的错，或者仅仅是他对事情的理解还不够，其实他有潜力可挖，给他一次机会，也许他会做出很好的业绩。

我还是更喜欢东方式的人性化的管理方式，而不同意西方的机械化管理。

何：但这种家长式的管理也容易导致许多负面的影响，比如说人治？

中国传统的政治就是伦理型的，家即是国，国就是家，对国君尽忠就像对父母尽孝。

<<围棋与东方管理智慧>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>