

<<薪规则>>

图书基本信息

书名：<<薪规则>>

13位ISBN编号：9787806017111

10位ISBN编号：7806017119

出版时间：2005-12

出版时间：辽宁画报出版社

作者：崔清北

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;薪规则&gt;&gt;

## 内容概要

薪酬不仅是员工最关心的问题，也是企业最敏感、顾虑最多的问题。因此，对于这个问题，很多企业都采取极为保密的措施，也就是人们常说的薪酬保密制度。其实，薪酬是完全没有必要保密的，要做到这一点，就需要建立一整套公平，公平，合理的企业管理制度，正是因为我们的管理制度还无法做到公平，公正，合理，还存在很多不完善的地方，所以到目前为止薪酬保密制度依然是很多公司的重要管理制度。

对于企业，制定了薪酬的保密制度，旨在维护企业利益，维持企业稳定，保留核心人才不会被竞争对手挖走。

但是，作为员工，却不能手捧着薪酬保密制度的小册子，听任企业调遣，因为毕竟，薪酬是他们赖以生存的基础，是和他们的生活息息相关的头等大事。

因此，每一个员工都有权力知道自己应该挣多少钱，自己到底值多少钱。

这些信息，一方面来自于企业对员工的评价；一方面，也来自于员工本人对自身的评价。

这也正是本书的写作目的和初衷：试图通过比较浅显的语言，告诉员工应该怎样正确衡量自己的价值，怎样正确分析企业对你的评价。

通过上面的分析可以看出，企业与员工之间，很大程度上是以“薪酬的较量”为纽带的，双方是被“薪酬”这个实质性的概念紧紧地联系

<<薪规则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>