

## <<劳动合同的订立与解除>>

### 图书基本信息

书名：<<劳动合同的订立与解除>>

13位ISBN编号：9787806145784

10位ISBN编号：7806145788

出版时间：2000-9

出版时间：南京出版社

作者：秦国荣 编著

页数：168

字数：109200

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动合同的订立与解除>>

### 内容概要

这套丛书的内容涉及日常生活中的一些最常见的法律问题，包括处理劳动关系、工伤事故、交通事故、人身伤害事故医疗事故、购房合同、房屋装修、社会保障、诉讼和仲裁等各个方面的问题，还涉及到有关贿赂犯罪的刑事法律知识。

每一个方面的问题自成一册，内容针对性强，行文通俗易懂，使读者既能够较为全面地了解某个领域法律规范的整体面貌，又能够在需要时很方便地了解相关的法律规定。

所以，整套丛书基本上能满足公民在日常生活中对相关法律知识的需要，具有较高的实用价值。

## <<劳动合同的订立与解除>>

### 作者简介

秦国荣，南京师范大学法律系副教授，在职汪学博士生，江苏公泰恒律师事务所律师。曾在《法学》、《学习与探索》等期刊上发表论文10余篇，主、参编论著、教材10余部。

叶燕生，南京市劳动局劳动力管理处副处长。曾参加编写《劳动争议处理政策法规汇编》、《劳

## <<劳动合同的订立与解除>>

### 书籍目录

劳动合同的订立 一、劳动合同的订立 1、劳动合同订立的原则 2、劳动合同订立的程序 3、订立劳动合同时应注意的问题 二、劳动合同的内容 1、劳动合同的法定内容 2、劳动合同的约定内容 3、协商劳动合同内容时应注意的问题 三、集体合同 1、集体合同的内容与形成 2、集体合同签定的程序 3、集体合同的效力、变更与解除 4、签定集体合同应注意的问题 劳动合同的履行 一、履行劳动合同的原则 1、劳动合同亲自履行原则 2、劳动合同全面履行原则 3、劳动合同协作履行原则 二、劳动合同履行的社会制度保障 1、促进就业制度 2、劳动基准制度 3、社会保险制度 劳动合同的变更、解除和终止 一、劳动合同的变更 1、劳动合同变更的条件 2、劳动合同变更的程序 3、变更劳动合同应注意的问题 二、劳动合同的解除 1、用人单位可以解除劳动合同的情形 2、劳动者可以解除劳动合同的情形 3、劳动合同解除的程序和要求 4、解除劳动合同应注意的问题 三、劳动合同的终止 1、劳动合同终止的条件 2、与劳动合同终止相联系的两种情况 3、劳动合同终止应注意的问题 劳动合同的争议与处理 一、解决劳动争议的法律制度 1、保障劳动权利的相关法律规定 2、处理劳动纠纷的相关法律程序 二、常见劳动争议的几类情况及其处理 1、签定劳动合同违反平等协商原则 2、违反法律规定不签定劳动合同 3、签定无效劳动合同 4、未完全履行劳动合同 5、变更、解除、终止合同不当

## <<劳动合同的订立与解除>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>