

<<领导科学新论>>

图书基本信息

书名：<<领导科学新论>>

13位ISBN编号：9787806295724

10位ISBN编号：7806295720

出版时间：2000-11

出版时间：济南出版社

作者：于炳贵编

页数：295

字数：310000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<领导科学新论>>

### 内容概要

参考和吸收了国内领导科学研究的最新成果，广泛运用哲学、经济学、政治学、心理学等多学科的知识，分15个专题比较通俗、系统地阐述了领导科学的原理和主要问题。

## 书籍目录

第一章 绪论 第一节 领导属性和领导本质 第二节 领导科学是对领导工作规律的科学概括 第三节 认真学习和研究领导科学第二章 领导素质论 第一节 领导素质概论 第二节 领导素质的基本内容 第三节 领导素质的培养与提高第三章 领导影响 第一节 领导影响及其现实基础 第二节 领导影响的心理效应与机制 第三节 领导影响与领导威信第四章 领导道德建设论 第一节 领导干部道德建设的重要地位和作用 第二节 领导干部道德建设和重要内容 第三节 加强领导干部道德建设的途径的方法第五章 领导作风论 第一节 领导作风的重要地位和作用 第二节 领导作风的主要内容 第三节 进一步改进领导作风第六章 领导班子结构论 第一节 领导班子结构与领导班子整体功能 第二节 领导班子结构优化的主要内容 第三节 实现领导班子结构优化的原则 第四节 实现领导班子结构优化的途径第七章 领导体制论 第一节 领导体制的重要地位与历史演变 第二节 现代领导体制的模式 第三节 我国的领导体制改革第八章 领导决策论 第一节 领导决策概述 第二节 领导决策的主要原则和方法 第三节 领导决策的一般程序 第四节 现代决策体制的特点与构成第九章 领导选人用人论 第一节 领导选人用人的品质 第二节 领导选人用人的标准 第三节 领导选人用人的基本原则 第四节 新时期选人用人的方法和途径第十章 领导激励论第十一章 领导协调论第十二章 领导公关论第十三章 领导监督论第十四章 领导检查总结论第十五章 领导方法论第十六章 领导绩效考评论后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>