

<<人才赢家七大高招>>

图书基本信息

书名：<<人才赢家七大高招>>

13位ISBN编号：9787806465370

10位ISBN编号：7806465375

出版时间：2003-08

出版时间：上海文化出版社

作者：[英]迈克·约翰逊

页数：174

字数：212000

译者：俞宝发

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人才赢家七大高招>>

内容概要

本书讲述的是，当今一方面充斥着不信任感，而另一方面企业为实现其全球目标而需要吸引和留住人才，这种形势下该怎么办。

本书只有一个目的：告诉大家，那些最佳企业发中何准备打一场人才之战——这场战争才刚刚开始，那些没有做好应战准备的企业将会伤亡惨重。

和所有的战争一样，这场战争必有胜赠，必有赢家和输家。

<<人才赢家七大高招>>

作者简介

迈克·约翰逊是一位顾问，作家和约翰逊琼斯有限公司的总裁。
该公司由约翰逊在1982年创立，总部设在比利时的首都布鲁塞尔，在英国也没有办事机构。

约翰逊除了从事咨询活动外，还是《全球管理》和《亚太全球管理》年刊的编辑。
他出版的《新千年管理》和《抓住明天》

<<人才赢家七大高招>>

书籍目录

前言引言 打一场漂亮仗第1章 高招之一：精确无误地了解与你竞争人才的对手 来自前线的消息 人才之战的缩影 寻找人才的新企业 信息技术企业领头羊 人才匮乏并非新问题 全球缺乏专业人才 更多的职位提供者和更我的毕业生 各类人才全都紧缺 私营企业的吸引力 市场劳工紧缺刚刚开始 全球性管理人员微乎其微 愤世嫉俗达到新高度 三人完全可以干五人的活 让人参与的方案 言传身教 乐园还是地狱 一些成功的故事 新雇员百分之四十失败 欢迎来到愤世嫉俗谷 聘用和留住人才的独特方法 首席执行官真正担心的问题 让优秀人才簇拥你的身边 重犯同样错误 人和之战中谁是赢家 忙乱紧张的管理 令人厌恶的因素 让最高级管理人员认清事实 女性如何？

少数民族“废物”一代 自愿简朴 企业聚焦同一人才 更多人才流失 技术标准至关重要 新时代公司第2章 高招之二：正视员工的惊恐与迷惘 不接触的艺术 分析差距 做出牺牲 寻求工作/生活的真正平衡 员工的担忧 信任的建设因素和破坏因素 “不会失去工作”的谎言 软性问题和硬性问题发生冲突之时 向人力资源部门致意 新企业时代的经理 是什么阻碍了人力资源经理 人力资源经理无力办事 老包裹帖新标签 华丽小册子的词藻 寻求第一线经理的信任 一项大买卖 人力资源策略必须是企业策略 员工生态系统 合并狂热还是合并混乱 所有的合并都是为了某个人 的购并 提出问题 关于合并和购并的四大见解 学会解释和激励，要不然他们会自己行动 你处于卖方市场 激励——正在消亡的技能 壳牌公司的震惊 愿意工作 什么才是成功第3章 高招之三：把令人激动的人才吸引到你的门前第4章 高招之四：牢牢守住人才这条防线第5章 高招之五：不要随大流——按自己的规则行事第6章 高招之六：充分考虑员工的发展、报酬和交流第7章 高招之七：促使你的企业为人才之战做好准备

<<人才赢家七大高招>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>