

<<人力资源策略管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源策略管理>>

13位ISBN编号：9787806521281

10位ISBN编号：7806521283

出版时间：2002年01月

出版时间：南方日报出版社

作者：李汉雄

页数：423

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源策略管理>>

内容概要

本书作者以丰富的实战经验，结合西方最新的人力资源管理理论，从企业内部的组织、职业培训、薪资管理等方面入手，探讨企业人力资源部门如何更好地推动企业变革与创新，协助企业培养高绩效的团队，提高企业的核心竞争力。

<<人力资源策略管理>>

作者简介

李汉雄 (Han-Hsiung Lee) , 1953年生于台湾云林 , 获美国科罗拉多州立大学人力资源发展博士学位。
曾在台湾大型企业担任人事、训练、行销等部门主管。
现任教于台湾中正大学劳动关系系及中兴法商学院企业管理系 , 兼任企业人力资源发展学会理事与人力资源学报编审委员、财团法人劳动研究资料中心董事等。

<<人力资源策略管理>>

书籍目录

序人力资源管理的基本策略
人力资源策略与企业竞争优势
建立竞争优势的人力资源策略：以创新发展为例
组织设计与改造策略
选用、考核与留用策略
薪酬管理策略
训练发展策略
组织学习策略与核心知能
发展劳资关系策略
多元化管理发展策略
组织变革与发展策略
人力资源管理再造工程参考文献

<<人力资源策略管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>