

<<留人策略>>

图书基本信息

书名：<<留人策略>>

13位ISBN编号：9787806522059

10位ISBN编号：7806522050

出版时间：2003-2-1

出版时间：南方日报出版社

作者：谌新民

页数：322

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<留人策略>>

内容概要

本册内容将使你的企业人力资源管理变得简单易操作而且会使你的企业业绩成倍地增长。本丛书始终以人力资源管理的成本与收益为主线，抓住人力资源管理中的三大核心环节，从选人、用人、留人的角度构建有机联系的人力资源管理系统。

<<留人策略>>

书籍目录

总序 导读 第一部分 薪酬制度设计 一、薪酬概述 二、全面薪酬体系 三、薪酬制度 四、薪酬管理 五、薪酬制度设计 六、薪酬战略管理 第二部分 一、人力资源会计概述 二、人力资源财务会计 三、人力资源管理会计 四、人力资本投资收益分析 五、人力资源会计发展趋势 第三部分 劳动关系 一、企业劳动关系概述 二、当代劳动关系理论 三、工会与集体谈判 四、劳动争议及处理 五、新劳动关系战略 六、我国劳动关系的变迁及发展 第四部分 人力资源管理效益与发展趋势 一、人力资源管理效益的衡量 二、人力资源管理变化的背景 三、人力资源管理的发展趋势 四、美日人力资源管理模式及其发展趋势

<<留人策略>>

编辑推荐

随着管理理论的创新和实践的不断深化，人力资源管理的内容越来越丰富，体系越来越庞杂，案例越来越充实。

如何在浩如烟海的人力资源管理材料中抓住重点、把握核心、掌握精髓？

作者推出了本丛书是您的得力帮手。

<<留人策略>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>