第一图书网, tushu007.com

<<半部论语学管理>>

图书基本信息

书名：<<半部论语学管理>>

13位ISBN编号：9787806526477

10位ISBN编号：7806526471

出版时间：2007-9

出版时间：南方日报出版社

作者：佟平

页数：215

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书以开放社会的理论为指导，集数十年跨国企业高层管理实践和现代企业管理理论研究心得，结合时代特色，从整部《论语》中选择了相关内容，再结合一个个在华外资企业的具体管理案例，分成“组织管理”和“人事管理”两部分推荐给大家，希望能对大家从《论语》中学会管理有所帮助。

《论语》是儒家思想的经典著作，儒家思想曾被人形象的概括为「修身、齐家、治国、平天下。」儒家思想这种由近及远、由小及大、由己及人的思维方式符合现代企业管理理念。

《论语》不但提供了怎样成为高质量管理者的方式，还提供了许多现代企业管理都必不可少的管理方法。

<<半部论语学管理>>

作者简介

佟平，江苏省丹阳市人，现客居广东省东莞市。
1981年起担当引进外资的翻译工作，1993年南下广东，从事外企的高层管理工作至今。
1998年起在报刊发表国企改革的文章，2001年以来用“atong”、“atong 2439”、“我是atong”、“阿通”等网名活跃于各大门户网站，曾被评选为全国十大网络写手。
长篇小说《少年回眸》直击文革十年真相；系列短篇小说《百人系列》在网上发表即被报纸以《男人的情感世界》为题连载发表；此外，《中国户籍改革初探》、《圣经论语比较谈》等长篇连载发表后均受到广泛关注。
2005年出版的《半部论语学做人》荣登中国城市图书销售排行榜第三名。

书籍目录

上部 · 组织管理　§1.1　外企来访必须看什么　　子曰：“名不正则言不顺，言不顺则事不成。
”　§1.2　外企为什么坚持“转厂”　　子曰：“人之生也直，罔之生也幸而免。
”　§1.3　怎样让职工有快乐感　　子曰：“君子居之，何陋之有？
”　§1.4　什么是绿色采购　　子曰：“富与贵，是人之所欲也；不以其道得之，不处也。
”　§1.5　外籍总经理为什么承诺不发火　　予曰：“不能正其身，如正人何？
”　§1.6　你知道工作指令的范围吗　　子曰：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。
”　§1.7　管理人才“国际化”和“本土化”　　子曰：“举直错诸枉，则民服；举枉错诸直，则民不服。
”　§1.8　什么是外企的挑战书　　子曰：“人无远虑，必有近忧。
”　§1.9　什么是纠正和预防措施　　子曰：“过而不改，是谓过矣。
”　§1.10　擅自改善为什么被批评　　子曰：“君子有九思”　§1.11　哪种总经理容易相处　　子曰：“君子易事而难说也。
”　§1.12　老板为什么烧香拜佛　　子曰：“务民之义，敬鬼神而远之。
”　§1.13　企业的诚信怎样来确认　　子曰：“自古皆有死，民无信不立。
”　§1.14　怎样与外籍总经理“心对心”　　子曰：“君使臣以礼，臣事君以忠。
”　§1.15　外籍总经理为什么扫厕所　　子夏曰：“君子信而后劳其民。
”　§1.16　外籍总经理为什么为员工加班道歉　　子曰：“节用而爱人，使民以时。
”　§1.17　管理者的工作之争应该提倡还是禁止　　子曰：“君子无所争。
”　§1.18　公款可以私借吗　　子曰：“人而不仁，如礼何？
”　§1.19　总经理为什么带领全厂职工扫大街　　子曰：“仁远乎哉？
我欲仁，斯仁至矣。
”　§1.20　雇主和雇员究竟谁养谁　　子曰：“今之孝者，是谓能养。
”　§1.21　总经理怎样与职工聚餐　　子曰：“色难。
有事，弟子服其劳。
”　§1.22　女工衣柜里为什么有避孕套　　予曰：“居上不宽，为礼不敬，临丧不哀，吾何以观之哉！
”　§1.23　员工投诉是改善管理的契机　　子曰：“听讼，吾犹人也。
必也使无讼乎！
”　§1.24　加薪会引起罢工吗　　子曰：“不患寡而患不均，不患贫而患不安。
”　§1.25　怎样使用警告单　　子曰：“道之以政，齐之以刑，民免而无耻。
”　§1.26　外企为什么愿意聘用残疾人　　子曰：“然，固相师之道也。
”　§1.27　你参加过企业的消防演习吗　厩焚。
子退朝，曰：“伤人乎？
”不问马。
　§1.28　部下应该怎样为自己争取利益　　子曰：“毋！
以与尔邻里乡党乎！
”　§1.29　买车，还是租车　　子曰：“奢则不孙，俭则固。
与其不孙也，宁固。
”　§1.30　什么是外企的利润分享“三三制”　　有若曰：“百姓足，君孰与不足？
百姓不足，君孰与足？
”　§1.31　小企业需要引入管理体系吗　　子曰：“民之于仁也，甚于水火。
”　§1.32　为什么引进Is0体系之后管理效果下降　　子曰：“无欲速，无见小利。
欲速则不达，见小利则大事不成。
”　§1.33　新工人为什么迅速变坏　　冉有曰：“既富矣，又何加焉？
”子曰：“教之。

” §1.34 什么是实力晋升制度 子夏曰：“ 仕而优则学，学而优则仕。
” §1.35 为什么中国流行MBA 子曰：“ 古之学者为己，今之学者为人。
” §1.36 怎样与供应商共同成长 子曰：“ 己欲立而立人，己欲达而达人。
” §1.37 你明确每个岗位的标准工时吗 子曰：“ 古者言之不出，耻躬之不逮也。
” §1138 怎样将管理“ 平面展开 ” 子曰：“ 吾未见能见其过而内自讼者也。
” §1.39 为什么管理者的水平提不高， 子夏曰：“ 日知其所亡，月无忘其所能。
” §1.40 怎样处理部下投诉 子曰：“ 道听而涂说，德之弃也。
” §1.41 为什么需谨慎使用物质刺激 子曰：“ 放于利而行，多怨。
” §1.42 老板能力低，为什么企业还兴旺 子言卫灵公之无道也，康子曰：“ 夫如是，奚而不丧？
” §1.43 总经理可以无为而治吗 子曰：“ 民可使由之，不可使知之。
” §1.44 什么是全员管理 子曰：“ 是亦为政，奚其为为政？
” §1.45 什么是外企的改善提案奖励制度 子曰：“ 君子不以言举人，不以人废言。
” §1.46 管理企业的最高境界 子曰：“ 君子疾没世而名不称焉。
” 下部 · 人事管理 §2.1 怎样协调部下的矛盾 子曰：“ 君子食无求饱，居无求安，敏於事而慎於言，就有道而正焉。
” §2.2 什么是管理者的基本修养 子曰：“ 修己以安百姓。
” §2.3 食堂分级有利于管理吗 子曰：“ 未若贫而乐，富而好礼者也。
” §2.4 怎样让人感到既可敬又可亲 子夏曰：“ 君子有三变：望之俨然，即之也温，听其言也厉。
” §2.5 职工不良习惯的责任在谁 子曰：“ 吾未见好德如好色者也。
” §2.6 管理者可以怎样影响老板 子曰：“ 君子成人之关，不成人之恶。小人反是。
” §2.7 管理者怎样选择企业 子曰：“ 邦有道则仕；邦无道则可卷而怀之。
” §2.8 是大企业好，还是小企业好 子曰：“ 衣敝媪袍，与衣狐貉者立，而不耻者，其由也与？
” §2.9 老板要我做假，怎么办 子曰：“ 志士仁人，无求生以害仁，有杀身以成仁。
” §2.10 外籍总经理为什么愿意多纳税 子曰：“ 居处恭，执事敬，与人忠。虽之夷狄，不可弃也。
” §2.11 管理者怎样缓解工作压力 子曰：“ 君子不忧不惧。
” §2.12 管理者为什么必须心中有山水 子曰：“ 知者乐水，仁者乐山。
” §2.13 怎样区分管理者的交友与应酬 曾子曰：“ 君子以文会友，以友辅仁。
” §2.14 外资企业为什么发永勤奖 乡人饮酒，杖者出，斯出矣。
§2.15 谁在监督外企的管理者 子贡曰：“ 是以君子恶居下流，天下之恶皆归焉。
” §2.16 你最近在看什么书 子曰：“ 学如不及，犹恐失之。
” §2.17 什么统计数据是无效的 子曰：“ 学而不思则罔，思而不学则殆。
” §2.18 为什么外企流行5s管理 子贡曰：“ 夫子焉不学？而亦何常师之有？
” §2.19 为什么“ 海归 ” 不会寒暄 子曰：“ 敏而好学，不耻下问。
” §2.20 这样的管理者被指责冤不冤 子曰：“ 默而识之，学而不厌，诲人不倦，何有于我哉？
” §2.21 怎样的企业管理水平最低 子曰：“ 力不足者，中道而废。今女画。
” §2.22 什么是管理者的PDcA 曾子曰：“ 吾日三省吾身。
” §2.23 参观企业应该注意观察什么 子夏曰：“ 贤贤易色；事父母，能竭其力。
” §2.24 百分之几属于客观因素 子曰：“ 不怨天，不尤人。
” §2.25 你知道自己的市场价格吗 子曰：“ 不患人之不己知，患其不能也。

”　　§2.26　部下犯错怎么办　　子贡曰：“君子之过也，如日月之食焉。
”　§2.27　什么是“错误再现”实验　　子曰：“德之不修，学之不讲，闻义不能徙，不善不能改，是吾忧也。
”　§2.28　你会使用作业指导书　　子曰：“割鸡焉用牛刀？
”　§2.29　为什么外企总经理指责中方管理者像小孩　　子曰：“己所不欲，勿施于人。
”　§2.30　你会赞同用私人的钱奖励员工吗　　子曰：“忠告而善道之。
”　§2.31　什么样的管理者最讨人喜欢　　子曰：“伯夷、叔齐不念旧恶，怨是用希。
”　§2.32　权威式管理为什么低能　　子曰：“生，事之以礼；死，葬之以礼，祭之以礼。
”　§2.33　管理者为什么不敢管　　子曰：“枨也欲，焉得刚？
”　§2.34　管理者怎样避免被忽悠　　子曰：“巽与之言，能无说乎？
绎之为贵。
”　　§2.35　管理者怎样防止谗言　　子曰：“浸润之谮，肤受之愬，不行焉，可谓明也已矣。
”　§2.36　外企总经理为什么忌讳管理层聚会　　子曰：“君子矜而不争，群而不党。
”　§2.37　国企业总经理为什么喜欢部下来家聚会　　子游曰：“有澹台灭明者，行不由径，非公事，未尝至於偃之室也。
”　§2.38　部下相互扯皮怎么办　　子曰：“君子求诸己，小人求诸人。
”　§2.39　你会评选优秀员工吗　　子曰：“视其所以，观其所由，察其所安。
人焉叟哉？
人焉叟哉？
”　§2.40　改善方案越多越好吗　　子曰：“非也，予一以贯之。
”　§2.41　怎样使用有缺陷的人才　　子曰：“与其进也，不与其退也，唯何甚！
”　§2.42　怎样接受工作指令　　子曰：“求也退，故进之；由也兼人，故退之。
”　§2.43　什么是管理中的5w2H　　子曰：“不愤不启，不悱不发。
举一隅不以三隅反，则不复也。
”　§2.44　什么是“一目了然”的管理　　子曰：“辞达而已矣。
”　§2.45　什么是外资企业的“窗口”　　子曰：“使于四方，不能专对；虽多，亦奚以为？
”　§2.46　有没有无法相处的同事　　子张曰：“君子尊贤而容众，嘉善而矜不能。
”附录

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com