

<<新人力资源管理原理>>

图书基本信息

书名：<<新人力资源管理原理>>

13位ISBN编号：9787806540114

10位ISBN编号：7806540113

出版时间：1999-06

出版时间：海天出版社

作者：齐善鸿

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新人力资源管理原理>>

内容概要

作者努力以自己对人类的理解和对人类困境的深刻忧虑，对管理中的困境进行了反复地、深刻而系统地思考，并努力运用一种接近人性的方式来设计管理中的原则和方法，这是一次新的尝试。我们早就横下一条心：宁愿冒创新失败的危险，也绝不重复落后的习惯。创新只是开始，并不是理论的终结，我们相信我们的认识能力还会不断地发展，并将有可能否定自己的过去，这本身是发展而不是失败。

<<新人力资源管理原理>>

作者简介

<<新人力资源管理原理>>

书籍目录

目录

- 第一章 开篇——人格制胜
 - 第一节 人与事的辩证
 - 第二节 行为与期望
 - 第三节 行为的恶性交换
 - 第四节 聪明与愚蠢的辩证
 - 第五节 行为与强化
 - 第六节 人生中惟一的权力
 - 第七节 尊与惟、重与惟的哲学观
 - 第八节 “败”、“输”和“废”的规律
 - 第九节 新价值论
 - 第十节 幸福心理的发生机制
- 第二章 人——管理中的主体
 - 第一节 HRM在企业管理中的地位与作用
 - 第二节 人事管理与人力资源管理
 - 第三节 传统人力资源管理的误区与批判
 - 第四节 人是主体——对传统管理思维的批判
- 第三章 人力资源管理的发展与演变
 - 第一节 人力资源观念与理论的发展沿革
 - 第二节 人力资源管理理论基础与方法的演变
 - 第三节 人力资源管理的未来发展
- 第四章 人性与管理
 - 第一节 人性管理在企业中的特殊意义
 - 第二节 人性的基本内涵
 - 第三节 理想人性的模式
 - 第四节 现实人性及其表现
 - 第五节 企业中现实人性的产生原因与机制
- 第五章 企业人性的改造与发展
 - 第一节 企业人性改造的意义
 - 第二节 企业人性改造的原则
 - 第三节 企业人性改造的基本步骤
 - 第四节 企业人性改造的误区
 - 第五节 企业人员优选与人性优化
- 第六章 企业人的组织化
 - 第一节 企业组织化的概念
 - 第二节 企业组织化的意义
 - 第三节 企业组织化的程序
 - 第四节 结语——对组织化哲学原则的声明
- 第七章 企业群体与组织动力学
 - 第一节 企业凝聚力的构成
 - 第二节 影响企业凝聚力的要素
 - 第三节 组织生命周期、制衡与组织创新
- 第八章 企业人员士气管理
 - 第一节 人员士气管理在企业中的特殊地位
 - 第二节 影响企业人员士气的因素

<<新人力资源管理原理>>

第三节 士气动力学规律

第四节 衡量人员士气的指标体系

第五节 企业士气工程建设

第九章 企业人员运动模式

第一节 组织系统运动的原理与属性

第二节 企业人员运动的原则

第三节 非正常运动状态及原因分析

第四节 企业人员运动形式

第五节 企业与人员的协调发展

第十章 企业人格、企业家人格与企业改革

第一节 企业人格化体系的推导与内涵

第二节 企业人格化的体系

第三节 企业人格化理念下的企业改革

第四节 企业家与组织改革

第五节 企业家的角色与人格心理模式

第十一章 “新制度管理” 与企业文化

第一节 新理性主义对人性的认识

第二节 制度的内涵与特点及传统制度失效原因

第三节 企业科学管理制度的构建

第四节 新制度管理与企业文化

第十二章 企业中的“新激励观”

第一节 激励的基本理论

第二节 企业中的战略式激励

后记

参考文献

<<新人力资源管理原理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>