

<<目标与绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<目标与绩效管理>>

13位ISBN编号：9787806548196

10位ISBN编号：780654819X

出版时间：2002-9-1

出版时间：海天出版社

作者：冉斌

页数：153

字数：100000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<目标与绩效管理>>

内容概要

非常多本应卓越不凡的企业因为缺少优秀的绩效管理而显得平庸，也有非常多平庸的企业因为具有优秀的绩效管理而显得卓越不凡——是什么样的力量使我们的企业在“增值”或“贬值”？

庸讳言，是绩效管理。

现代绩效管理正在朝着管理人、激励人不断创造优秀绩效的方向发展。

绩效管理的关键在哪里？

什么样的模型才是你进行绩效管理的最佳模型？

企业如何运用绩效管理这一科学的工具创造业绩的神话？

一个优秀的绩效管理系统应具备什么样的功能和要素？

《目标与绩效管理》将为你诠释这一切。

<<目标与绩效管理>>

书籍目录

- 第一章绩效管理的五个基本要素
- 第二章绩效管理的三个重要功能
- 第三章绩效管理系统的设计
- 第四章绩效管理满意度及绩效能力调查
- 第五章绩效管理手册

<<目标与绩效管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>