

<<你能行！ 机制中的员工激励>>

图书基本信息

书名：<<你能行！
机制中的员工激励>>

13位ISBN编号：9787806611159

10位ISBN编号：7806611150

出版时间：2000-12

出版时间：上海远东出版社

作者：（英）福赛思

译者：顾建光

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<你能行！ 机制中的员工激励>

内容概要

员工的感受是最重要的
平衡的消极面与积极面
激励员工的一揽子方案
参与和放权，有分有合

<<你能行！ 机制中的员工激励>

书籍目录

前言

1、激励过程

管理的任务

2、员工对工作的感受

X理论和Y理论

马斯洛的需求层级

赫兹伯格的激励因素 / 抵触因素

期待理论

实际意义

3、平衡的消极面

公司政策与行政管理

积极利用政策和管理

监督

人际关系

积极利用人际关系

工作条件

个人生活

安全

地位

薪水

4、平衡的积极面

成就感

承认

通过奖赏的承认

工作本身

责任

提升

成长

完全融合

5、掌握火候

准确的测度

建立一个能促进激励的战略

员工

制度

进行连续测度的途径

具体测度机会

主要测度

在信息与行动之间的连接

坚实的基础

6、鼓励方案

一点警告

激励员工的一揽子方案

经济刺激

非经济的鼓励方案

征税考虑

<<你能行！ 机制中的员工激励>

保持兴趣

沟通

极端措施

7、沟通的贡献

管理风格的贡献

沟通的作用

咨询

发展

委托

评估

离任会

沟通

8、参与和放权

让放权发挥作用

使放权得以可能

大胆放手

使放权有效

追求卓越

9、行动计划

联系具体员工

采取行动的基础

危险因素

积极的习惯

激励一览

个人记录

自发性

滚动计划

跋

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>