

<<劳动权益保护应知手册>>

图书基本信息

书名：<<劳动权益保护应知手册>>

13位ISBN编号：9787806619759

10位ISBN编号：7806619755

出版时间：2005-1

出版时间：第1版(2005年1月1日)

作者：张心虹编

页数：269

字数：251000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动权益保护应知手册>>

### 内容概要

本书围绕劳动合同的签订、变更、中止、续订、解除、终止，劳动争议发生后的申诉、起诉、上诉这条主线，结合实际生活中可能碰到的问题以及大量发生的典型劳动争议，以清晰的逻辑层次介绍了劳动关系双方维护自身权益所需要的了解的法律法规，同时通过权威专家的解答、评析，诠释法律条文，剖析维权难题并针对普遍发生和极易混淆的侵权行为传授维权实用战术深入浅出、系统全面、通俗易懂、权威实用是本书力求体现的特点，希望本书能为广大劳动和用人单位了解劳动法律法规、有效维护自身合法权益，减少劳动争议，和谐劳动关系尽一分力。

## <<劳动权益保护应知手册>>

### 书籍目录

第一章 法规问答——职场维权应知 劳动合同 1. 什么是劳动关系 2. 什么是劳动合同? 订立劳动合同应当遵循什么原则 3. 哪些人、哪些单位适用《上海市劳动合同条例》 4. 劳动合同应以什么形式订立 5. 劳动合同有哪些必备条款 6. 劳动合同中可以哪些约定条款 7. 如何订立口头劳动合同 8. 如何与筹建单位签订劳动合同 9. 特殊岗位人员的劳动合同签订有何规定 10. 订立劳动合同可否收取押金、保证金或扣留身份证 11. 双方当事人在订立劳动合同前有权知道哪些情况 12. 什么情况下应订立无固定期限劳动合同 13. 未订劳动合同而本单位工龄已满10年的职工可否要求签无固定期劳动合同 14. 本单位工龄满10年的职工可否协商签订有期了劳动合同 15. 能否将正在履行的劳动合同变更为无固定期限合同 16. 什么是用试期? 试用期该设多长时间 17. 哪些情况下用人单位可与劳动者约定服务期 18. 劳动合同有生效和履行时间如何确定 19. 什么是劳动合同的续订 20. 什么是劳动合同的变更 21. 什么是劳动合同的中止 22. 什么是劳动合同的解除 23. 劳动者如何解除劳动合同 24. 用人单位如何解除劳动合同 25. 《上海市劳动合同条例》对裁员有什么规定 26. 用人单位不得与哪些劳动者解除劳动合同 27. 劳动者在劳动合同期内不辞而别应如何处理 28. 用人单位单方解除劳动合同可以不通知工会吗 29. 什么是劳动合同的终止 30. 什么情况下劳动合同可以终止..... 劳动争议 劳动手册第二章 维权提醒——巧避维权误区 合同签订及履行 用工管理 争议处理第三章 劳权信箱释疑——常见维权难题的分析解答 签订合同 试用期 违约金 竞业限制 变更合同 辞职 辞退 终止合同 经济补偿 劳动手册 申诉 仲裁 诉讼、执行第四章 以案说法——典型争议判例及专家剖析附录 参考文件 附录一 附录二后记

<<劳动权益保护应知手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>