第一图书网, tushu007.com

# <<能力素质模型设计五步法>>

## 图书基本信息

书名：<<能力素质模型设计五步法>>

13位ISBN编号：9787806714577

10位ISBN编号：780671457X

出版时间：2009-1

出版时间：鹭江出版社

作者：秦杨勇

页数：160

字数：100000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 前言

在过去的几年里，全球掀起了学习战略执行管理科学的热潮，众多企业开始探寻一种有效的方法来提升企业的战略执行力。
作为全球经济不可分割的一部分的中国企业也不例外。
如何推动企业战略执行的变革。
已成为我国企业的各级经理们所共同关心的一个管理课题。
随着认识的不断深入，他们开始赞同我们（上海佐佳企业管理咨询有限公司，简称佐佳顾问）的观点，即“在战略管理中，执行是关键，且更具挑战性！”他们开始意识到，正确地规划战略很难，成功地执行战略更难。
随着战略执行管理科学在我国的兴起，战略绩效管理也越来越受到众多企业的重视。
佐佳顾问的最新调查数据显示：在战略绩效管理与战略执行力之间的逻辑关系中。
77.9%的中国企业认为战略绩效管理对战略执行力的提升有着最直接的影响。
佐佳顾问对中国企业的战略执行力进行了解读。
将企业战略执行力分解成目标与责任、愿力、能力三大要素，率先提出了“以战略绩效管理为主线.提升中国企业的战略执行”的管理咨询解决方案。

## 内容概要

本书主要阐述能力素质模型与战略执行的关系；探讨如何做好能力素质模型导入的前期准备工作；重点阐述如何划分职位序列，确定建模对象；讨论如何进行员工能力素质模型建模；展示岗位任职资格设计的方法，阐述如何将能力素质模型与任职资格管理体系相对接；论述能力素质模型运作体系设计；最后介绍能力素质模型在人力资源管理方面的运用，重点阐述能力素质模型与岗位管理、薪酬管理、任职资格和培训管理之间的关系。

## 作者简介

秦杨勇，北京大学、清华大学、中国人民大学、浙江大学EMBA班特聘教授，上海佐佳企业管理咨询有限公司首席管理顾问。

　秦先生是我国较早从事企业管理咨询的专家，具有国际与国内双重管理咨询从业经验，是中国管理咨询实战领域的一面旗帜，在业内享有较高声誉。
其个人专著

# <<能力素质模型设计五步法>>

## 书籍目录

第一章 能力素质模型——提升企业战略执行力的管理工具 第一节 能力素质模型与战略执行 第二节 能力素质模型的基础知识 第三节 能力素质模型设计五步法第二章 能力素质模型设计第一步：前期准备和调研 第一节 前期准备活动内容 第二节 如何发起变革建议 第三节 如何组建推进团队 第四节 编制推进计划 第五节 组织前期宣传与培训 第六节 收集变革所需的资料第三章 能力素质模型设计第二步：划分职位序列，确定建模对象 第一节 职位序列划分 第二节 岗位匹配和确定建模对象第四章 能力素质模型设计第三步：员工能力素质模型建模 第一节 能力素质模型分类及建模常用方法 第二节 战略核心能力推导员工能力素质模型 第三节 企业文化元素提炼 第四节 行为事件访谈与信息编码第五章 能力素质模型设计第四步：岗位任职资格设计 第一节 能力素质模型与岗位任职资格 第二节 岗位任职资格架构详解第六章 能力素质模型设计第五步：运作体系设计 第一节 运作体系的主要内容 第二节 管理流程设计 第三节 管理制度和表单设计第七章 能力素质模型——在现代人力资源管理中的应用 第一节 能力素质模型与岗位管理 第二节 能力素质模型与薪酬管理 第三节 能力素质模型与任职资格管理 第四节 能力素质模型与培训管理附录：管理人员能力素质模型词典（部分）

## 章节摘录

第一章　能力素质模型——提升企业战略执行力的管理工具　　第一节　能力素质模型与战略执行　　目标与责任　　战略执行力的首要构成要素是目标与责任。
这里的目标与责任包含组织与个人两个层面，企业必须确保这两个层面的目标与责任的相互协同。
中国很多民营企业在创业初期，往往采用“摸着石头过河”的战略管理方式，也就是“走到哪里算哪里”，企业没有长期的使命和愿景，赚钱成了唯一目的。
这种战略管理方式在一定时期内确实促进了部分中国企业的发展。
然而改革开放30年后的今天，佐佳顾问提出的“以战略绩效管理为主线，提升中国企业的战略执行”管理咨询解决方案，几乎得到所有中国企业家的认同。
这些企业家开始认真思考企业存在的价值，思考企业发展的长期目标。
他们意识到，战略必须转化为企业内部员工的实际工作活动才具有现实意义；他们相信，如果光有企业层面的战略，没有与之相协同的员工的目标与责任，执行将成为一句空话。
在“战略、目标与责任机制”的构建中，战略绩效管理发挥着重要作用，具备了描述、评价和管理战略的强大功能。
它通过对企业战略进行梳理和描述，再将企业战略目标分解成企业各管理层级的目标，同时将这些目标同个人绩效管理链接起来，从而确保企业战略目标落实到位。
愿力　　所谓“愿力”，是指员工主动做事的意愿，它表明企业员工对完成工作期望的强烈程度。
从战略执行力公式中我们可以发现，目标与责任不是战略执行力构成的全部，愿力是紧随其后的又一个重要因素。
在企业中，如果员工没有执行的意愿，企业的伟大战略就不能得到有效执行。
因此，作为企业的最高领导，要擅长激励员工主动而不是被动地完成自己的目标，而员工只有具备主动性，才能主动思考工作中存在的问题，才能不断改进工作方法，提高工作效率。

## 编辑推荐

能力素质模型方法（Competericy Model）是从组织战略发展的需要出发，以强化竞争力，提高实际业绩为目标的一种独特的人力资源管理的思维方式、工作方法、操作流程。
《能力素质模型设计五步法》有助于企业规划战略执行的管理方向，即通过前期准备和调研、划分职位序列和确定建模对象、员工能力素质模型建模、岗位任职资格设计、运作体系设计五个步骤，来提升企业的战略执行力。
本书内容是“以战略绩效为主线，提升中国企业战略执行力”咨询解决方案的重要组成部分。

第一图书网, tushu007.com



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com