

<<老板这样炒鱿鱼>>

图书基本信息

书名：<<老板这样炒鱿鱼>>

13位ISBN编号：9787806765692

10位ISBN编号：7806765697

出版时间：2004-5

出版时间：文匯出版社

作者：高井伸夫

译者：胡楠

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<老板这样炒鱿鱼>>

内容概要

《老板这样炒鱿鱼》内容简介：“泡沫经济时代只要能录用到前来应聘的人就不错了，经营变得不景气后，发现某些职员的工作状态总有些问题。这时候，不辞退没有干劲的人，光是人员费用就能把我们公司拖垮。”

这种危机感也是小组织的烦恼之一。

怎样解决这样的问题呢？

似乎可以通过培养人才来应对，但那样不仅花时间，现实情况是，也不一定能指望取得什么明显的成绩。

斗胆说一句，培养人才，只在防止人的能力陈旧化这点上是有意义的。

也就是说，对于没有能力的人或性格上有问题的人，无论怎样培养，都不能避免他自身的局限性。

那么，最有效的解决方法是什么呢？

那就是致力于“巧妙地辞退人”。

要点就是如何进行合理裁员，从而使公司生存下来。

话虽这么说，但对一直在一起工作到现在的员工说“请你走吧”是非常困难的。尤其是小组织不像大企业那样还有人事科，这种话必须要由经营者直接对被解雇者讲。

开口告诉对方要解雇他时，可能因为一句话没说好，而让对方觉得很委屈。

如果解雇的是这么多年同甘共苦走过来的员工，可能在双方的心里都会留下伤痕或疙瘩。

准备不充分，对雇佣的认识浅薄，甚至有可能发展为上法院裁决，招来被解雇员工全家的怨恨。

而且，退职手续结束后，组织内的人际关系变得不融洽的情况也不少。

“如何巧妙地辞退人”对于越小的组织越是切实存在的问题，对于经营者来说也是很大的压力。不能很好地处理的话，劳资双方会无益地互相伤害，严重的还有可能导致神经衰弱，实际上最坏的情况是甚至有人为此自杀。

我一直作为人事、劳务专业的律师而活动，在其中看到了各种情况。

从这些体验中，积累了小组织如何圆满地辞退人、怎样能将对方的怨恨控制在最小的经验。

《老板这样炒鱿鱼》就集合了这样的经验、对策，告诉小组织怎样才能很巧妙地辞退人，怎样才能躲过不景气的狂潮的席卷而生存下来。

我还注意到尽量避免使用难懂的法律术语来阐述“巧妙地辞退人的方法”，让大家从身边的事例、故事中来理解。

《老板这样炒鱿鱼》，如能在“原则倒闭”的时代，为你的组织生存发展起点作用，这将是我最乐意看到的。

<<老板这样炒鱿鱼>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>