

<<名家论企业党建>>

图书基本信息

书名：<<名家论企业党建>>

13位ISBN编号：9787806768341

10位ISBN编号：7806768343

出版时间：2008-2

出版时间：上海文汇

作者：蒋铁柱主编

页数：188

字数：230000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<名家论企业党建>>

内容概要

加强企业党的建设是中国现代公司制度的特色。

企业党建与公司治理是两种不同的制度，它们之间有许多理论问题和实践问题亟待解决。

例如，如何从执政党理论与公司制理论两大理论高度，进行深层次的阐述，寻找和谐发展的理论基础；如何从党章、党中央的有关文件与公司法及其配套法规政策，进行对比研究，寻找和谐发展的制度安排；如何从公司党委会与公司治理结构的运行规则和方式，找出两者职责重叠、权力交叉之处，从立章建制方面加以规范；如何从协同理论、系统理论等高度，探讨同一载体的两种不同制度安排、同一系统的不同子系统的运行规则及其协同效应与和谐发展。

本书提出了12个方面64个当前企业党建工作和公司治理当中的热点和难点问题。

14位撰稿人在不同的领导岗位上，日夜操劳着党务、政务、科研、教学和企业管理等工作，他们在企业党建与公司治理方面都是有造诣的名家。

他们紧密结合党中央关于加强企业党建的精神，既有对现有理论、政策的诠释，又有创新、真知灼见。

全书采用问答形式，简明扼要。

本书有助于学习党的十七大报告和新修改的党章，读者可以从中得到启迪，创造具有中国特色的企业党建与公司治理模式，为构建和谐企业贡献力量。

<<名家论企业党建>>

作者简介

蒋铁柱，上海社会科学院经济研究所研究员、中国系统科学研究会副理事长。
曾任上海市体改委党组书记、副主任，上海社会科学院经济研究所副所长等职。

长期从事企业改革和企业管理方面的研究工作，承担过国家民委、上海市哲学社会科学规划办公室、上海社会科学院

<<名家论企业党建>>

书籍目录

序关于企业党组织的定位 1.企业设立党组织是党的需要还是企业自身的需要？

如果都需要，上级党组织要解决什么问题，企业要创造什么条件？

2.企业党组织主要从事经济工作，还是政治工作、社会工作？

当前相当部分企业党组织从事的工作80%是经济工作，这种现象是否正常，是否值得肯定？

3.企业党组织在企业经济工作中关注的主要是生产力还是生产关系？

评价企业党组织工作的成效，主要是企业的经济指标，还是各种社会关系的和谐？

4.企业党组织的工作内容和任务是由企业决定的，还是由上级党组织决定的？

企业党组织主要向谁负责？

5.企业党组织的地位与作用是由制度决定的，还是由党组织的作为决定的？

党组织在没有制度安排的情况下通过努力谋取自己的地位，是否可取？

6.企业党组织是否必须从公司治理结构的权力框架中去寻找自己的地位与作用（如当前探索的双向兼职和参与决策等）？

党组织是否能够跳出企业的权力结构，从更高的层面发挥党的政治核心作用？

关于企业党组织的责任 7.目前尚无法规要求企业党组织对企业生产经营或改制过程中产生的国有资产流失、环境污染、劳资矛盾、生产安全等问题进行干预，但却要求企业党组织因为这些问题造成的社会不稳定承担责任，企业党组织应如何对待？

8.一些国有大中型企业改制造成了尖锐的劳资矛盾，企业党组织却不作为。

如何看待这种现象？

企业党组织应当发挥什么作用、承担什么责任？

9.党章和党内文件要求国有企业党组织承担很多责任，但实际上企业党组织承担不了什么责任，最多是与经营管理者一起承担连带责任。

如果说国有企业党组织不能独自承担责任的话，其工作职责究竟是什么？

关于企业党组织代表谁的利益 10.有的国企负责人（董事长或总裁，党组织负责人）说，我代表国企的利益，就是代表国家的利益；我把国企管理好了，就是维护了国家利益。

这种说法对吗？

11.国有企业改制后投资主体多元化，股东权益也分化了，一些企业的劳资矛盾相当尖锐。

企业党组织在劳资矛盾中持何立场？

需要怎样的制度保障？

12.一些上级党组织把促进企业经济发展和维持正常生产秩序看作是维护大局，但有时这种大局是以损害职工利益与党群关系获得的。

对企业党组织来说，维护职工利益与党群关系是不是大局？

13.在一些大型国有独资或国有控股的集团公司，党委书记与产权代表（董事长）或总裁一肩挑，这种干部制度有何利弊？

14.企业存在严重分配不公现象，党组织是否要承担政治责任？

关于企业党组织的功能 15.有的人认为，国有企业党组织的政治核心作用可表述为“服务中心、协调关系、凝聚群众、维护大局”，政治核心就是协调生产经营活动中各种关系的核心。

您的看法如何？

16.有的同志提出国有企业党组织要“服务经济、围绕经济”。

服务是主次关系，围绕是从属关系。

这种提法是否科学，是否会引起对企业党组织“政治核心”的误导？

17.企业是以盈利为目的的经济组织，组织和指挥经济活动的核心是经营管理层，那么国有企业党组织的“政治核心”在哪里？

18.企业党组织维护稳定的职能是政治性职能还是服务性职能？

是站在党和国家的立场上来开展思想工作，还是为企业经营管理者辩护？

关于企业党建工作的制度安排 19.《公司法》对企业党建有原则规定，但没有明确的制度安排，而企

<<名家论企业党建>>

业党组织是在法人治理结构框架下开展党建工作，这个矛盾如何解决？

20. 党组织有自己的运行规则和工作方式，如果用经济工作的标准要求党务干部是否公平？如果用经济工作的模式来改造党务干部队伍是否合适？

21. 《公司法》规定要为企业党建提供必要的条件。

这个必要条件具体是什么？

是否应当包括专职党务干部的编制、经费、活动空间和时间？

22. 《公司法》第19条规定，“公司应当为党组织的活动提供必要条件”。

应当以什么方式做出具体规定？

这些具体的必要条件是否要写入公司章程？

各个企业的必要条件是否一样，还是因企而异？

关于党委参与重大问题决策 23. 国有企业党组织参与重大问题的决策，是党组织负责人参与还是组织参与？

如果是组织参与，这种组织参与的组织形式和表达方式如何规定？

24. 党组织参与重大问题决策的内涵是什么？

是咨询、建议、拍板？

是了解情况还是监督、把关、导向？

25. 党组织参与重大问题决策，是否需要或创造条件具备必要的专业知识、专业机构和相应的信息支持？

26. 党组织参与重大问题决策是从政治角度参与，还是全面参与？

是关注决策程序，还是关注决策的每一个细节？

是保证决策的正确性，还是保证决策过程的民主性和科学性？

27. 企业党组织对决策失误是否承担责任？

如果不承担责任，参与企业重大问题决策的目的是什么？

28. 企业党组织是否要对国有资产承担监管的责任，如果它不承担这个责任，它参与企业重大问题决策的目的是什么？

关于党政干部兼职 29. 党委书记兼董事长能够保证党组织与法人治理结构之间有机契合吗？

是党组织发挥政治核心作用最理想的制度选择吗？

30. 在企业党组织地位、作用、功能不明确的背景下，推行党政兼职，最终是加强党的建设还是削弱党的建设？

31. 企业党委书记兼董事长，按照两个职位必须具备的条件和选拔程序，“一肩挑”是很困难的事。

如果为了兼职，牺牲了党章和公司法的严肃性，是否可取？

这会对党的建设与公司治理带来什么影响？

32. 推行企业党委书记兼董事长，把两个本来可以相互制衡的角色合在一起，把保证监督的职能与经营管理的职能合在一起，其结果是把国资安全系于一人之身，是否可取？

这是否可以说，党组织放弃了保证监督作用的职能？

关于党管干部和党管人才 33. 党管干部的本质是什么？

现在有的同志认为，企业党组织做了一点企业干部的考察和教育工作，就体现了党管干部，这种说法是否科学？

34. 有的同志说，在国资企业贯彻党管干部的原则，就必须赋予企业党组织在干部提拔上的否决权，如果没有否决权，党组织所从事的考察与教育，只是行使了企业一个职能部门的职责，这是否正确？

35. 《公司法》规定的用人权限与党组织管干部的权限，在法人治理结构中是否有合法的通道，“党管干部”以什么法定方式能够成为公司治理结构中的内在制度？

它会不会影响《公司法》关于用人制度的贯彻？

……后记

<<名家论企业党建>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>