

<<企业培训规划与操作>>

图书基本信息

书名：<<企业培训规划与操作>>

13位ISBN编号：9787806773383

10位ISBN编号：780677338X

出版时间：2003-1

出版时间：广东经济出版社

作者：朱瑜

页数：262

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业培训规划与操作>>

### 内容概要

本书是继《企业绩效整合》之后，笔者潜心研编的又一本人力资源专业书籍。书中除了详细介绍培训管理中应掌握的技能之外，还罗列了不少操作实例，可读性强，是专为人力资源管理者度身定做的一本实用工具书，对企业在新的一年中如何规划培训方案进行了系统的阐释，相信本书对企业开展培训工作具有事半功倍的辅导作用。

## <<企业培训规划与操作>>

### 作者简介

朱瑜，1968年4月生，金牛座香港国际商学院MBA。  
历任华帝股份人力资源部经理、嘉顿饼干人事部经理、LITEON GROUP HR & ADM SECTION HEAD。  
著有《企业绩效整合》《优秀企业人力资源管理实务》《优秀企业行政总务管理实务》。

## <<企业培训规划与操作>>

### 书籍目录

- 序
- 第一部分 培训基础篇
- 第一章 培训的意义
- 第二章 培训方法简述
- 第三章 培训种类介绍
- 第四章 培训课程归纳
- 第五章 培训执行程序
- 第六章 培训讲师管理
- 第二部分 培训规划篇
- 第七章 培训六大体系
- 第八章 年度培训规划与预算
- 第九章 培训效果评估
- 第十章 培训与员工和企业的发展
- 第三部分 范例操作篇
- 范例1 A公司人力资源控制程序
- 范例2 A公司派外培训协议
- 范例3 A公司部门强化训练实施规定
- 范例4 A公司培训管理规定
- 参考文献

## <<企业培训规划与操作>>

### 章节摘录

据了解，美国公司对员工强化训练工作的重视，主要体现在专业知识方面，其主要方式包括：公司内部短期强化训练和高层经理人的短期训练等，而且大公司每年花费在这种培训上的费用比例相当高。

回头看看我国企业的培训现状，目前对强化训练有一定认识者还是寥寥无几。

当然，这跟我们的人力资源管理水平有很大关系，是其一；另外一个原因则是员工的培训心态问题。我们企业的员工似乎对培训并不感兴趣，老员工认为一二十年都这么在做，不培训不也过来了；当地员工，家里上有父母，下有子女，都需要照顾，哪有时间去参加训练？

中高层干部光开会应酬已占了不少时间，每周剩下的两三天还嫌不够用呢！

年轻的员工认为从小学到大学已经读得够烦了，好不容易进了企业，结果还要上课，未学头就疼了。

然而，问题存在是一回事，如何开展强化训练课程又是另外一回事。

我们不能因为问题存在而没了信心。

针对目前企业管理现状，我们可采用循序渐进的方式，比如就从各部门业务上存在的问题点开始，生产部现场管理混乱，我们就来个内部讲师的TWI课程。

实际上，在职训练和在职教育都少不了强化训练课程。

教导下属就是一个例子。

在组织中，教导下属是主管的职责，尤其是基层主管，要花费大量的时间和精力面对下属。

工作方法、工作技巧多是从强化训练课程中获取的。

.....

<<企业培训规划与操作>>

编辑推荐

结合作者多年从事培训管理工作的成功经验，全面阐述企业培训的方法、工具及操作技巧。

<<企业培训规划与操作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>