

<<卓越人力保证技术 企业人才选聘>>

图书基本信息

书名：<<卓越人力保证技术 企业人才选聘经典实务>>

13位ISBN编号：9787806773499

10位ISBN编号：7806773495

出版时间：2003-1

出版时间：广东经济出版社

作者：林泽炎

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<卓越人力保证技术 企业人才选聘>>

内容概要

本书由六大部分组成，共计37章，分别对员工招聘、面试、测试与选拔、录用作了系统的阐述。同时，由于时代发展的要求，企业竞争的加剧，管理人员的选聘成为一个焦点话题，本书对此进行了分析和论述。

信息技术的进步、网络交流的发展，为人员招聘、筛选和录用提供了许多新的契机，新的趋势自然不容忽略，所以本书对国内外的新理念、新方法、新技术、新工具也作了一系列的介绍。

本书编写中的一大特点是引用了大量的案例，充

书籍目录

第一部分：员工招聘 第1章 员工招聘概述 第2章 招聘的基本流程 第3章 招聘的途径 第4章 招聘的评估
第5章 招聘中的文书格式 第二部分：招聘中的面试 第6章 面试概述 第7章 面试中的常见问题和对策 第8
章 如何建立系统化面试 第9章 面试的流程 第10章 面试试题的制作和测评项目的拟定 第11章 面试提问
的内容和操作方法 第12章 面试技巧分析 第三部分：测试与选拔 第13章 测试概述 第

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>