第一图书网, tushu007.com

<<利润中心实务>>

图书基本信息

书名：<<利润中心实务>>

13位ISBN编号：9787806773581

10位ISBN编号：7806773584

出版时间：2003-1

出版时间：广东经济出版社

作者：王忠宗

页数：260

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本着这样一种迫切的心情和良好的愿望，我们向广大读者推出“ EMC卓越管理 ”（Excellent Management Consul－tants——EMC）书系，为广大企业管理者提供最新的、最实用的企业管理读物。
它出自台湾著名企业管理顾问，其内容的形成是：将国际先进管理知识具体运用于本土企业，然后从其具体运用过程中提炼出适合国情的管理经验，最终形成制胜于竞争中的独特管理方法。
它的最大特色就是贯彻了“ 实用性、差异性、本主化 ”的理念，读者可以快速做到学以致用；它的价值就在于它的“ 新 ”和“ 先进性 ”，它的使用价值就在于它的“ 实务 ”和“ 可操作性 ”。

“ EMC卓越管理 ”书系先期出的四个子系列为：
①专业采购系列（Professional Purchas）——为企业提供成本管理的重要手段：采购管理实用技术。
通过采购成本的降低来提升企业利润，已成为微利时代企业增加利润的重要途径。

②策略管理系列（Strategic Management）——为企业提供策略规划和目标管理的方法与技术。
通过整合有关的公司战略、事业战略、市场战略、技术战略、竞争战略、全球化战略等等进行策略管理，是企业生存和发展的关键管理要素。

③财务管理系列（Financial Management）——为企业提供年度经营计划、年度预算、营销成本管理控制等理财技术。
科学合理的理财观念和技术，是企业开源节流，实现良性运营的重要手段。

④EMBA系列（Executive Master of Business Administration）——为企业管理者提供一套高级管理人才进修读物。
这对提升企业高层管理者素质，增加管理者知识涵养有重要意义。

作者简介

王忠宗先生：1947年生，台湾省台北市人，1973年获得政治大学企业管理硕士学位，先后在金融界及制造业服务十余年，在企业界历任采购经理、财务经理、企划经理、业务经理、总经理室主任、总管理处协理及协理及副总经理等职。

王教授于1989年开始执教于东吴大学企管系、研究所及空中大学等，主讲采购管理、管理理论与实务、企业管理制度实务、企业策略等课程，并在上海交通大学营运与物流管理中心讲授爱购与供应管理。

……
王教授于1971年荣获台湾省管理科学学会奖章；1991年创办采购管理协会并担任理事长，深受企业界及学术界推崇。

王教授心系祖国发展，支持祖国改革开入，深知民营企业蓬勃发展对经营管理专业知识的切需求。
因此，不辞劳苦往返海峡两岸，不遗余力为内地企业提供培训。
旨在为内地企业的成长和进步，为祖国的昌盛贡献一份心力。

书籍目录

序第一章　实施背景三步骤第二章　功能性组织的回顾与检讨第三章　利润中心的实施条件第四章　利润中心的实施类型第五章　利润中心的构成及管理第六章　利润中心的转拨计价第七章　成本计算与费用分摊第八章　损益计算与盈余分配第八章　利润中心的绩效评估第十章　利润中心的问题与对策参考文献

章节摘录

2.成本与费用分摊的方式　　为了让利润中心能对支出负起责任，并能独立计算其真正的盈亏，可将支出项目划分为直接归属与非直接归属两种。
前者是指此项支出仅与该利润中心产生关系者，不牵涉任何其他中心或部门，直接将此项支出归人该利润中心来承担。
譬如为推销某利润中心的产品所发生的费用，或为制造其产品所产生的人工、材料成本等。
后者系指某项支出非特定为某中心所发生者，譬如公司形象广告费用、财务报表的签证费用、厂务部的仓库折旧费用等。
由此可知，在计算利润中心的盈亏时，主要的问题在于“非直接归属项目”的分摊方式。
2-1哪些费用必须分摊　　凡单独使用于利润中心的支出，均直接归属该中心来负担当然毫无疑问，但如何将非直接归属的项目由各利润中心来分摊呢？
是否每项非直接归属的支出都必须分摊呢？
理论上来说，对利润中心没有贡献的支出，似乎不宜列入分摊的项目，但实际上，要区分哪些支出对利润中心有帮助、有贡献，哪些支出没有帮助、没有贡献似乎并不容易。
譬如高阶主管（董事长、总经理）的交际费，就是最争议性的项目。
所以这些非直接归属的项目都应分摊，只是分摊的方式及分摊多少的问题。
2-2分摊方式　　如何将服务利润中心所发生的共同费用，亦即非直接归属利润中心的费用，分摊给各利润中心，以计算其盈亏呢？
就分摊方式而言，企业因规模（会计人力是否充足）而有所不同。
中小企业因会计人力不足，最简易的方式是由最高主管依据各利润中心的营业额或获利状况，指定分摊的比率。
此种分摊方式虽然不甚合理，但可减少繁复的计算工作，对中小企业而言，可避免会计人力不足的窘状。
反之，在大中型企业，为求正确计算各利润中心的盈亏，多以各项费用的属性分别选择合适的分摊基础。
共同费用分摊方式，通常有下列三种：　　①比率别分摊方式：按事先设定的比率，将共同费用总额分摊给各事业部门，不按部门或费用性质设定分摊基础.　　②费用别分摊方式：将各部门相同费用加总，并分别设定其分摊基础。
参见表7-l。
③部门别分摊方式：不分费用或分为固定及变动费用，不同部门采用不同的分摊基础。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com