<<员工不佳表现管理>>

图书基本信息

书名：<<员工不佳表现管理>>

13位ISBN编号：9787806775820

10位ISBN编号：780677582X

出版时间：2004-1

出版时间：广东经济出版社

作者：众行管理咨询研发中心编

页数：151

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<员工不佳表现管理>>

内容概要

你知道吗？

员工不佳表现也有真假之分！

员工不佳表现管理有六大原则！

员工不佳表现管理有八大步骤！

员工不佳表现管理有五大典型实战技巧！

没有管不好的员工，只有不会管的领导！

精彩的事例分析，直观的实战流程，从现在开始，本方案将帮你彻底解决员工不佳表现管理的难题！学会鉴别哪些是员工的不佳表现，并深入把握问题的根源所在；掌握员工不佳表现管理的六大原则和管理“八步法”；掌握五种典型的员工不佳表现管理实战技巧和诀窍。

<<员工不佳表现管理>>

书籍目录

第一章 什么是员工的不佳表现 1.1 你的员工有不佳表现吗 1.2 什么是员工的不佳表现 1.3 不佳表现不一定是坏事 第二章 他们为什么表现不佳 2.1 员工表现不佳的四个内因 2.2 员工表现不佳的四个外因 第三章 不佳表现管理六原则 3.1 先人后事 3.2 就事论事 3.3 授人以“渔” 3.4 不断激励 3.5 适当完美 3.6 预防为主 第四章 不佳表现管理“八步法” 4.1 描述 4.2 确认 4.3 反思 4.4 建议 4.5 计划 4.6 实施 4.7 跟进 4.8 反馈 第五章 五种典型的不佳表现管理 5.1 员工经常缺勤怎么办 5.2 员工一心想跳槽怎么办 5.3 员工出工不出力怎么办 5.4 团队谣言满天飞怎么办 5.5 团队像一盘散沙怎么办

<<员工不佳表现管理>>

编辑推荐

国内第一套针对主管管理实际工作中的问题和需求进行专业探讨和分析的学习方案；针对主管这一特定对象的实际需求开发，无论是知识的深度与广度、结构的严密与紧凑等方面，都进行了科学的编排，是一桌为中层主管量身定做的营养丰富的“知识盛宴”；大量真实可靠的一手资料，来自一线主管实际工作的案例分析，能直接转化为实际管理经验的一部分，让你的管理能力和水平在短时间内得到大幅度的提升；秉承众行学习方案一贯强调和追求的优良传统——轻松活泼，通俗易懂，精巧实用。

<<员工不佳表现管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>