

<<三个和尚挑水吃>>

图书基本信息

书名：<<三个和尚挑水吃>>

13位ISBN编号：9787806775882

10位ISBN编号：7806775889

出版时间：2004-01-01

出版时间：广东经济出版社

作者：(美) 秋剑著

页数：212

字数：107000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<三个和尚挑水吃>>

内容概要

自动自发地工作，阻碍上进的5个因素，脱颖而出的10大品质，出人头地秘诀，被推举为领导者的15大优势，职业生涯规划，创造晋升机会的15大法宝，持续晋升，破除“彼得原理”提升管理的圣地，推动敬业、勤奋的6大措施，如何做一个成功的领导者。

<<三个和尚挑水吃>>

书籍目录

序言 你为什么比别人活得艰难第一章 古老的寓言：三个和尚没水吃 一、古老而年轻的寓言 二、悲惨的下场 三、阻碍上进的5个因素 第1个因素：错误地把个人利益与组织利益对立起来 第2个因素：错误地认为个人前途与组织前途没有关系 第3个因素：凡事斤斤计较，缺乏奉献精神 第4个因素：消极被动，等、靠、要思想严重 第5个因素：责任不明确，责权利不对等第二章 寓言续篇（1）：明摆着的机会 一、佛祖的指点 二、沦落到社会最底层的原因 三、不要和不求上进的人一个样第三章 寓言续篇（2）：生涯规划和出人头地 一、废墟中的机会 二、个人生涯规划 生涯规划应该考虑的主要因素 职业生涯规划的基本步骤 三、脱颖而出的10大品质 第1大品质：忠诚 第2大品质：敬业 第3大品质：勤奋 第4大品质：正直 第5大品质：工作的主动性 第6大品质：尽职尽责 第7大品质：宽容 第8大品质：感恩 第9大品质：坚忍不拔 第10大品质：追求卓越.....

<<三个和尚挑水吃>>

章节摘录

我原来的部门被解散后，四个员工有两个被辞退，另两个都到了总务后勤部，干杂务工作。

我成长很快，不久升任副总经理，有一段时间还曾经同时分管着集团的财务、策划、人事多项工作，而我当时才27岁，下属单位的人到总部来办事情，见到我就惊讶地说：“没想到你这么年轻，想象中还以为你是四五十岁的人呢！”自然，我的薪水也成倍成倍地增加了。靠薪水，我完成了原始积累，这在工薪族中，并不算多见。

而我原来部门里的四个下属发展得怎么样呢？被解雇的那两个，我后来曾经碰到他们，在那几年时间里，他们到过很多家单位，但每一家都干不长，总是被突然辞退，他们的生活当然也很艰难，租着城郊农民的破房子，骑着一辆除了铃铛不响其他地方都在响的自行车来来去去。

他俩正应了那句话：“不努力工作的人，必然成为努力找工作的人。”

到总务部的那两个人呢？他们虽然没有再失业，但他们一直都拿着很低的薪水，做着不起眼的杂事。

我常常看到他们在公司外的小茶馆里打麻将，或者小饭馆里喝酒，一副颓废落魄的样子。

在碰上我的时候，他们也会说出“老总，关照关照兄弟吧”之类的话。

我怎么关照他们呢？他们自己不求上进，自己不改变自己，我怎么也帮不了他们，我即使把自己的副总职位让给他们，他们也胜任不了啊。

我们在人力资源管理中经常会提到。

忠诚度。

这个词语。

很多人以工龄长短来衡量忠诚度，甚至强调工龄工资，这是很片面的。

有的人之所以长时间呆在公司里，是因为他找不到更好的工作，他只能在这里混日子，他熟悉这里，能够混下去，换个地方他就混不下去了。

我们在考察忠诚度时，除了看工龄外，更要看他的工作业绩和对待工作的态度，一个只会消耗而不能创造价值的人，在公司里呆得越久，公司损失越大，这样的。

忠诚”宁肯不要。

我一贯主张员土姜不断地。

换血”，补充新鲜血液，让老员工减少，让老员工那种不良习气被冲淡。

事实上，很多企业也的确在不断地换血，每次被换掉的，总是那些不敬业不勤奋的职员，而那些敬业的——能够把信送给加西亚的人——每次都被留了下来。

根据实际调查和研究，我们认为：如果不是保密部门和技术要求较高的部门，一个办公室平均工龄不宜超过3年，而要维持这个水平，办法就是补充。

新鲜血液”。

职业生涯规划通常包括下列几个步骤：第1步，自我定位 自我定位是对自己进行全面分析，充分认识自己、了解自己，准确把握自己的长处和短处，以便在生涯规划中做到扬长避短。

对自我进行分析的方法主要有“测试法”、“橱窗分析法”。

测试法主要是通过专家设计的一些题目，对自己的性格、气质类型、情绪、智力、技能、记忆能力、创造能力、观察能力、应变能力、想象能力、组织管理能力、交际能力、行动能力等进行测试。这种题目在很多书籍上都能找到。

我们在这翠只对“橱窗分析法”作一个较详细的介绍。

你是一个什么样的人？这个问题回答起来是很困难的。

我们对自己的认识，-只是一部分，别人对我们的认识也只是一部分。

运用“橱窗分析法”进行自我分析，就是要最大限度地认识自己。

在组织里，一个有威信的人处处受人尊敬，追随这样的人是一种荣耀，并且也是一种实惠——这样的人能够为他的追随者争取到应该争取的利益，“这事我说了算，你们放心！”相反，一个没有威信的人，不仅受不到尊敬，倒会经常被人捉弄，被人欺负。

这样窝囊的人，谁肯让他做领导者呢？他领导我们，我们岂不也要跟着他受气吗？培养威信是多么

<<三个和尚挑水吃>>

重要啊。

当然，威信不等于高高在上，不等于作威作福，不等于嗓门高。

一个有威信的人，同时也是一个具有强大亲和力的人，他会关心他的追随者，体谅他的追随者，视追随者为兄弟姐妹，而不是出气筒。

任何一个投出选票的人都会这样说：“我们推举一个人做领导，是为了让他带领我们追求幸福生活，而不是让他来‘统治’我们，奴役我们！”
无私心 无私者无畏，一个没有私心的人，他会惧怕什么呢？很多领导者一听到检查二字，就吓得发抖，是因为他为自己做得太多，为公众做得太少。

推举者推举某个人做领导，肯定是出于这个人能够带领他获取收益，而不是出于让这个领导者成为先富起来的那一部分人。

明白这一点，你也就明白了有的人为什么被推举，而有的人为什么不被推举的原因所在了。

如果你随时随地把组织的利益和他人的利益放在第一位，而不是考虑自己的利益，何愁没有人推举你呢？如果你随时随地勇于承担责任，把困难留给自己，把功劳交给他人，你何愁没有人拥戴你呢？为组织考虑，为他人着想，这绝对不是犯傻，倒是一种绝顶的聪明，因为从一个较长的时期来看，你所换取的，远远超过你所付出的。

第11大优势：公平、公正 成功地被推举到领导者的位置上去，一定要靠大伙的力量。

如果只有极个别的人追随你拥戴你，你注定永远做不了领导者。

你不必获取每一个人的支持，但必须获取多数人的支持，获取多数人支持的法宝就是公平、公正。

你公平、公正，可能会得罪个别人，但是，如果你白白得罪那个别人，就必然得罪众多人。

推举一个公平、公正的人坐上领导者的位置，他就能为多数人谋取利益，这是推举者的出发点，而推举一个不公平、不公正的人做领导，他只会为少数人谋取利益，这样的蠢事，谁会干呢？这样的领导即使不择手段上去了，也坐不安稳坐不长久，部属会把他赶下来。

第12大优势：言行举止为人表率 言行举止，是一个人内在修养的表现，优雅得体的言行举止，可以征服任何一个与他共事的人。

而那种浑身上下散发着痞子气息甚至流氓气息的人，人们则会像躲避苍蝇一样躲避他：我们经常在一些办公室里看到这样的人，他们不修边幅，不讲卫生，说话粗鲁，经常架个二郎腿，甚至把脚放在办公桌上。

这样的人，你能说他有修养吗？这样的人，你能说他会敬业、会勤奋吗？这样的人，他能给你信心吗？窗明几净的环境里，要的是优雅，而不是这种所谓的“豪放”-你要想被拥戴，被人推举，你就必须在言谈举止方面为人表率。

这可不是一件小事啊。

第13大优势：给别人带采价值 做了领导者，出人头地了，的确能为自己谋取收益。

但这种收益的前提必须是：你在新岗位上。

为组织作出的贡献，胜过你在原来岗位上作出的贡献，而不是你利用手中职权去掠夺。

如果让你推举一个人去做领导，让他在领导岗位上利用职权使他自己奔致富路，而不顾你的死活，你可能推举他吗？

当然不可能？永悟能被推举为方丈，是因为他能给僧众带来利益。

你能被推举为领导者，是因为你能给推举者带来利益，说明白点就是你做了领导，对他们是有用处的。

一个能给他人带来价值的人，他本身就是一个有价值的人，而一个只能给自己带来价值，却不能给他人带来价值的人，于他人于组织都是一文不值的人。

……

<<三个和尚挑水吃>>

媒体关注与评论

序言 你为什么比别人活得艰难 我们每天都目睹着天壤之别的生活：一部分人开着奔驰宝马，一部分人骑着破自行车；一部分人衣食无忧，一部分人为三餐发愁；一部分人住着豪华别墅，一部分人居无定所；一部分人的子女出国深造，一部分人的子女因经济困难而辍学... 你属于哪一类？如果你是生活得艰难的那一类，你想过自己为什么比别人活得艰难吗？

你十有八九是已经想过多次了。

你想来想去的结论，很可能是认为这个社会对你不公平，或者你谋职的公司的老板对你不器重，或者同事对你不公平等。

但你几乎没有想过主观上的原因。

在这个社会上，那些生活得艰难的人，他们的大脑成天被抱怨、痛恨、仇视等不良念头占据着，他们没有也不愿意去仔细想想自己生活得这样糟糕，和自己主观上有什么关系，也不去想想自己下一步该怎么办。

工作，是这个世界上99.99%的人得以生存的手段，工作质量，是惟一决定着这些人生活质量的因素。

那些生活得好的人，是因为他们更敬业、更勤奋、更忠诚，工作做得比别人更好，理所当然获取了比别人更多的物质回报，获取了比别人更高的职位。

而那些生活得不好的人，则是因为他们不够敬业、不够勤奋、不够忠诚，工作做得比别人差，理所当然获取比别人更少的物质回报，呆在比别人更低的职位上。

去看看那些成功者吧，比如企业家。

他们对产品质量精益求精，对市场开发不遗余力，对财务管理一丝不苟.....他们凭什么不能拥有高档轿车和别墅呢？再去看看那些失败者吧，比如多年来一直干着基层工作，拿着微薄薪水的职员。

他们遇事逃避，逃不了就马虎应付，推诿拖拉是他们一如既往的风格，投机取巧已经深入到他们骨子里.....他们，过得艰难不是情理之中的事情吗？

你也许会说，你的工作卑微，如此卑微的工作不可能获取高额物质回报。

捡垃圾该是世俗眼中的卑微工作吧，甚至被很多人说成是卑贱。

可是，不是有人靠捡垃圾成为“垃圾大王”，从而致富了吗？总之，不够敬业、不够勤奋、不够忠诚是你生活得比别人艰难的根本原因。

不要以为比你过得好的人是不择手段获取财富和地位的，这个世界上，到处是兢兢业业工作的有钱人，相反，倒是有很多穷人终日游手好闲。

不管你在什么岗位上，只要你比别人更敬业、更勤奋、更忠诚，你就可以从你所在的群体中脱颖而出，能够比别人得到更多，比别人过得更好。

而且，很多脱离卑微工作，从一大群从事卑微工作的人中间脱颖而出，走上重要岗位的人，无一例外是靠着敬业、勤奋、忠诚这些法宝。

.....

<<三个和尚挑水吃>>

编辑推荐

《三个和尚挑水吃：如何从群体中脱颖而出》这本书，正是为那些依靠工作改变生活质量的，占世界总人数99.99%的人准备的。

它是关于阿尔伯特·哈伯德个人成功与商业管理思想最完整、最完美的读本，它告诉读者如何去获取被推举为领导者的机会，如何去创造被提拔为管理者的机会，同时告诉管理者如何去培养敬业、勤奋、忠诚的人。

读完《三个和尚挑水吃：如何从群体中脱颖而出》，也许只花你一个小时，但《三个和尚挑水吃：如何从群体中脱颖而出》，却可以改变你的一生，让你从此——获取更高的职位；领取更多的薪水；大大改善你的生活质量！

<<三个和尚挑水吃>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>