

<<G管理模式>>

图书基本信息

书名：<<G管理模式>>

13位ISBN编号：9787806777855

10位ISBN编号：7806777857

出版时间：广东经济出版社

作者：郭咸纲著

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<G管理模式>>

内容概要

造就世界一流的卓越企业到底靠什么？
是技术、人才抑或资本；是结构、制度或是文化是知识、思想还是智慧。
这些是众多管理学家和企业家不断探求的管理真谛。

《G管理模式：打造管理平台的理论基石》从多维博弈人性假设出发，深入研究四种基本场力即权力、经济力、知识力和文化力的内在作用规律，并以此演化生成7种典型的管理模式，进而在“人+制度+创新”的思想框架下，探索达到管理最优境界的路径。

本书是作者10多年来致力于理论管理学前沿领域的研究成果，在本书中作者首次提出管理最优境界理论，并以此建立了自己独特的管理学体系和分析框架。

本书是G管理模式理论体系的核心著作之一，它可以成为管理理论家和企业家进入现代管理殿堂的台阶，也可以成为管理理论家和企业家打造管理最优境界大厦的理论基石。

<<G管理模式>>

书籍目录

管理最优境界理论宣言上篇：peck分析模型与管理模式演化研究第一章 博弈人假说第一节 多维博弈人性假设的提出一、人性假说是管理理论的基础和前提二、人性假说与管理理论演进三、管理场中的人性表现四、多维博弈人性假设的提出第二节 管理场中的博弈选择一、现代管理理论与实践中的博弈论视角二、现代管理中人的配置框架模型第三节 多维博弈人性假设应用研究一、基本模型二、多维博弈人性假设的管理意义三、多维博弈人性假设深入探讨--进化博弈应用研究第四节 多维博弈人性假设的总体分析一、经济博弈--信息不对称博弈二、管理博弈--权力不对等博弈三、智能博弈--时间不同步博弈第五节 多维博弈人性假设实战价值一、实现目标收益最大化二、实现制度安排合理化三、实现组织动力最优化第二章 管理模式研究的困惑与突破第一节 管理模式概述一、什么是管理模式二、什么是好的管理模式三、建立好的管理模式能带来什么好处四、建立好的管理模式的关键所在是什么第二节 世界管理模式发展历史沿革一、传统管理模式：刚性权威型，效率导向二、现代管理模式（一）：关注人性、心理导向三、现代管理模式（二）：复杂多变，价值导向四、当代管理模式：柔性战略、能力导向第三节 当前管理模式研究的困惑--现状与问题一、国内外管理模式的研究现状二、当前管理模式研究存在的问题第四节 当前管理模式研究的最新进展--g管理模式一、什么是g管理模式二、g管理模式的产生背景三、g管理模式的理论体系四、g管理模式与传统管理模式比较分析第三章 peck分析法--g管理模式四种场力分析第一节 研究企业管理的起点--企业场力分析一、企业管理场和场力的概念二、企业中存在的各种场力三、场力的表现形式四、基本场力的特征五、决定企业管理的四种基本场力第二节 四种场力作用的理论分析一、权力是决定企业管理模式的基本力量二、经济力是企业原始的内在驱动力三、知识力是企业致胜的重要力量四、文化力是决定企业持续发展的核心力量五、企业的四种驱动力--权力、经济力、知识力、文化力第三节 四种场力对管理的作用模型及作用规律分析一、权力--管理模型及发展规律分析二、经济力--管理模型及发展规律分析三、知识力--管理模型及发展规律分析四、文化力--管理模型及发展规律分析五、四种场力综合作用模型分析第四章 四种场力演化规律研究第一节 四种场力演化模型一、四种场力因子分析二、场力因子一场力模型建立第二节 四七法则--四种场力交互作用形成七种典型管理模式的机理分析一、管理模式生成演化机理模型二、七种典型管理模式生成研究第三节 四种场力的异动分析一、权力（p）的异动及管理含义分析二、经济力（e）的异动及管理含义分析三、知识力（k）的异动及管理含义分析四、文化力（c）的异动及管理含义分析第五章 七种典型管理模式演化全面分析第一节 a型管理模式全面分析一、a型管理模式特征分析二、a型管理模式形象化描述三、a型管理模式评析第二节 b型管理模式特征分析一、b型管理模式特征分析二、b型管理模式形象化描述三、b型管理模式评析第三节 c型管理模式特征分析一、c型管理模式特征分析二、c型管理模式形象化描述三、c型管理模式评析第四节 d型管理模式特点分析一、d型管理模式特征分析二、d型管理模式形象化描述三、d型管理模式评析第五节 e型管理模式特征分析一、e型管理模式特征分析二、e型管理模式形象化描述三、e型管理模式评析第六节 f型管理模式特征分析一、f型管理模式特征分析二、f型管理模式形象化描述三、f型管理模式评析第七节 g管理模式特征分析一、g管理模式的理论来源二、g管理模式特征分析三、g管理模式形象化描述四、g管理模式评价五、g管理模式管理实战操作的方向第六章 管理模式扩展分析第一节 企业管理七个发展阶段与七种典型管理模式的关系研究一、企业七个发展阶段的划分二、七个发展阶段与七种典型管理模式的辩证关系：非对称统一第二节 七种典型管理模式的扩展分析一、七种典型管理模式的扩展二、权力（p）主导初始条件下的管理模式特例三、经济力（e）主导初始条件下的管理模式特例四、知识力（k）主导初始条件下的管理模式特例五、文化力（c）主导初始条件下的管理模式特例第七章 a g管理模式场变机理研究第一节 典型管理模式标准空间状态与边界的设定一、gms标准空间状态与边界的设定二、典型管理模式空间截面图分析第二节 场力变动方向的确定一、k-p截面分析二、k-e截面分析三、场力作用空间截面分析的意义第三节 a g场变路径设计一、a g场变路径研究二、b g场变路径研究三、c g场变路径研究四、d g场变路径研究五、e g场变路径研究六、f g场变路径研究第四节 不同发展阶段场变路径的框架设计一、诞生期管理陷阱分析及场变路径研究二、幼儿期管理陷阱分析及场变路径研究三、童年期管理陷阱分析及场变路径研究四、成长期管理陷阱分析及场变路径研究五、成熟期管理陷阱分析及场变路径研究六、稳健期管理陷阱分析及场变路径研究七、新生期管理陷阱分析及场变路

<<G管理模式>>

径研究八、各型管理模式场变演化过程中应注意的问题第八章 管理最优境界--x管理模式的诞生第一节 管理最优境界一、什么是管理最优境界二、关于相对管理最优境界的讨论三、管理最优境界的外在化表现--经营最优境界四、四种场力作用下的管理境界演化研究五、管理最优境界的评判标准六、关于实现管理最优境界路径的探索第二节 标准型场变管理模式一、企业场态和场变的辩证关系二、标准型场变管理模式第三节 x管理模式的诞生一、企业全面再造工程二、x管理模式的诞生下篇：人+制度+创新第九章 g管理模式“人+制度+创新”管理思想的提出第一节 管理思想的发展与演进一、管理思想的理论演进线索二、管理思想发展的内在主线--人性线索第二节 当前管理思想面临的若干困境一、人文困境二、环境困境三、心理困境四、当前管理思想面临的困境呼唤新的管理思想的诞生第三节 g管理模式“人+制度+创新”管理思想的提出一、g管理模式的创立二、g管理模式的核心思想：“人+制度+创新”三、“人+制度+创新”管理思想的外在表现--g当量指标体系第十章 g管理模式人的模式第一节 g管理模式人的模式概念一、人是具有多角色、多维需求的人二、人是博弈人三、g管理模式人的模式概念第二节 g管理模式人的模式分析一、g管理模式人的模型二、g管理模式人的模式之管理行为一、个人评估三、g管理模式人的模式之管理行为与组织关系评估四、g管理模式人的模式之管理行为与人际关系的评估五、人的模式的三个视角的交互作用评估六、人的模式的演进第三节 人的模式在管理中的应用一、人性假设决定组织的方向二、组织中人的模式的量化与评估三、基于人性的管理场的重建第十一章 g管理模式的制度模式第一节 g管理模式制度的概念一、制度的概念二、制度的分类三、制度的特点四、流程、制度与表单第二节 g管理模式制度模式的核心内容一、g管理模式的制度模式二、g管理模式制度模式的演进第三节 企业如何进行制度管理一、g管理模式倡导的制度管理原则二、制度管理中的几个误区三、如何应用g管理模式加强制度管理第十二章 g管理模式创新模式第一节 g管理模式创新的概念一、创新的概念二、创新的内容三、创新的必要性第二节 g管理模式创新动力一、外在的动力二、内在的动力第三节 g管理模式创新模式一、g管理模式创新模式二、g管理模式创新模式的评估与应用三、g管理模式创新模式的演进第十三章 g管理模式“人、制度、创新”之间的辩证互动第一节 人和制度的辩证互动一、人和制度的辩证关系二、人和制度的互动第二节 人和创新的辩证互动关系一、人和创新的辩证关系二、人和创新的互动第三节 创新和制度的辩证互动一、创新与制度的辩证关系二、创新与制度的互动第四节 人、制度和创新之间的辩证互动一、人、制度和创新的辩证关系二、g模式--“人”+“制度”+“创新”三、人、制度、创新在企业不同发展阶段的互动第五节 “人+制度+创新”的有机互动实现管理最优境界一、“人+制度+创新”在管理最优境界实现机理中的有机互动二、“人+制度+创新”在管理相对最优境界实现机理中的有机互动附录：g管理模式术语集g管理模式简介g管理模式研究与推广机构介绍主要参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>