

<<有效管理十八项技能>>

图书基本信息

书名：<<有效管理十八项技能>>

13位ISBN编号：9787806778562

10位ISBN编号：780677856X

出版时间：2005-1-1

出版时间：广东经济出版社

作者：李泽尧

页数：282

字数：345000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<有效管理十八项技能>>

内容概要

张小姐是一个做采购的女孩，人长得漂亮，做事也很利索。

在一次吃饭时，她跟大家讲，现在有一种人工鸡蛋，像真的一样，敲开蛋壳，蛋黄有、蛋清也有，从内到外你分辨不出真假。

有人问：“真的吗？”有的人说看过，有的人说没看过，小张补充说：“是呀，简直分不出来。而且营养也是一样的。

”作为上司的我忍不住问：“营养也一样吗？”她很肯定地说：“是啊，营养也一样的。

”于是我问她：“你说营养一样，我可要问你一个问题，用它能孵出小鸡吗？”她回答：“嗯——那当然孵不出小鸡呐！”——OK，这就对了：人工鸡蛋孵不出小鸡，没错——所以人工鸡蛋不可能像真鸡蛋一样有营养，至少缺某一种真正的营养，孵不出小鸡就意味着它不能转换成一种有生命的东西，缺少一种有机的、一种自然或者生命所给予的真正营养的东西。

告诉你这个例子来说明什么叫营养，相信每个人都能理解，而且会眼前一亮，原来以为营养就是热量，以为营养就是卡路里，那是错的。

你吃面包有卡路里，我告诉你1升汽油燃烧以后也有卡路里，或许再过几十年几百年我们人类干脆就用充电的方式而不用吃饭，那叫能量，但是那不叫营养。

为什么？因为营养要细胞，要基因，要DNA，要一些构成生命——构成高一级存在的元素。

如果你觉得还不够明白，那就再看看另一个有关营养的故事——讲的是豆浆机：我家现在天天打豆浆，要打豆浆，你得头天晚上把豆子泡起来。

但是现在有个问题，如果第二天不打，多泡一晚——我告诉你：它就会发芽！——请允许我再次大声告诉你：“兄弟，这就是营养——它会发芽！”现在的书太多了，真不知道该读哪一本——谨希望本书内容能成为有效管理者们的营养元素。

<<有效管理十八项技能>>

作者简介

李泽尧，双硕士，西南交通大学工学硕士，美国威斯康辛国际大学 M B A。
中山大学教授经理研究会特约顾问、广州亚加达miniMBA教育中心负责人、广州亚加达学院管理系教授、系主任、广州亚加达学院“在职经理人MBA班”及“国际项目经理文凭班”两个班的《项目管理》课程教

<<有效管理十八项技能>>

书籍目录

概论 什么是有效管理 有效管理与企业执行力 有效管理者的12个营养元素上编 用人(领导艺术) 概述
 ——认识你的员工 第一项：危机意识管理 提出问题 危机意识管理的目的 如何进行危机意识管理
 危机意识管理真的可行吗 第二项：制度与稽核管理 制度管理的误区 制度管理技巧 重在执行——
 你的企业制度有被稽核吗 稽核的策略与技巧 第三项：目标与绩效管理 为什么要做绩效考
 核 如何做绩效考核 问题 项目型企业组织绩效考核的特点 走出误区-----绩效考核方案
 制定的方法与策略 绩效考核的实施策略 案例：作业型企业组织的绩效考核模板 第四项：文
 化与愿景管理 什么叫文化管理？
 如何做文化管理 我们需要什么样的企业文化 管理新挑战：什么是愿景管理 愿景管理
 的原则和方法 希望的神奇力量 第五项：操纵与被操纵 什么叫操纵 人格较量与操纵
 筹码理论 跳出才有操纵 第六项：精明授权 引子---一位老总自立门户的故事：什么资源最重
 要 无为而治，管理的最高境界----授权的艺术 现实的手段-----如何授权而不失控 管理控
 制的原理---动用资源：层次、圈外、然、所以然 授权与企业组织架构设计中编做事(管理风格)
 概述——管理的一般原则 第七项：主导管理的本义 引子：谈责任感是说教，而主导是一种做事
 风格 什么叫主导为什么要主导 如何主导 主导——获得主动权 第八项：个案突破 蚕
 食策略 个案突破与干练 新官上任之个案突破下编做人(人格风范) 第十三项：敬业
 到位——责任与承诺 什么是责任与承诺 责任与承诺之于个人和家庭 第十四项：服从与服务
 ——事本位 什么叫服从 服从的障碍 把同事当客户 第十五项：主动进取 什么是主动
 进取 没有怀才不遇 创业者修炼：进取与风险意识

<<有效管理十八项技能>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>