

<<企业组织规划与人才任用>>

图书基本信息

书名：<<企业组织规划与人才任用>>

13位ISBN编号：9787806779309

10位ISBN编号：7806779302

出版时间：2005-2

出版时间：广东经济出版社

作者：朱瑜

页数：297

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业组织规划与人才任用>>

内容概要

《企业员工关系管理》由三部分组成：第一部分是针对员工关系基础来展开的，它从员工关系管理基础出发，全面阐释员工关系管理的理论、任务和体系；并谈到员工关系管理的现状与策略，以及员工关系管理的发展趋势。

第二部分阐释了如何进入员工关系管理操作领域，书中包括了员工心理和员工素质认识、劳资关系维护、员工关系的培养与调研、员工关系的发展等。

最后一部分是员工关系管理的实用范例，书中选用了不同企业的管理办法，。操作性强，很有参考性。

<<企业组织规划与人才任用>>

作者简介

朱瑜，1968年4月生，金牛座香港国际商学院MBA，历任康佳集团股份，人力资源资深专家，华帝股份公司，行政人力资源部部长。
著有：《企业绩效整合》《企业培训规划与操作》、《企业薪资福利设计指引》《企业组织规划与人才任用》《优秀企业人力资源管理实务》《优秀企业行政总务管理实务》。

<<企业组织规划与人才任用>>

书籍目录

第一部分 员工关系基础第一章 员工关系管理概述第二章 员工关系管理基础第一节 员工关系管理的目标第二节 员工关系管理的任务第三节 员工关系管理的体系第三章 员工关系管理现状与发展第一节 员工关系管理的需求与产生第二节 员工关系管理的建立与维系第三节 员工关系管理在人力资源管理中的地位第四节 员工关系管理与企业文化第四章 员工关系管理发展趋势第一节 以人为本第二节 重视核心人才发展第三节 建立战略合作伙伴关系第二部分 员工关系管理第五章 员工心理分析第一节 人格分析第二节 个性分析第三节 个体行为第四节 个体情绪第六章 员工素质表现第一节 个体知识第二节 个体品德第三节 个体沟通第四节 人际关系第七章 劳资关系维护第一节 员工劳资权益第二节 员工就业管理第三节 工会职能第四节 危机事件处理第五节 员工福利保障第六节 职业健康安全管理第八章 员工关系的培养第九章 员工关系调研第十章 员工关系发展第三部分 范例操作篇.....参考文献

<<企业组织规划与人才任用>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>