

<<宽带薪酬设计>>

图书基本信息

书名：<<宽带薪酬设计>>

13位ISBN编号：9787806779439

10位ISBN编号：7806779434

出版时间：2005-2

出版时间：广东经济出版社

作者：范海东,唐晓斌

页数：194

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;宽带薪酬设计&gt;&gt;

## 内容概要

本书的编写结构采用了我们设计薪酬系统的步骤来设计的，共有八章，第一章为薪酬设计的概述，论述了我国企业的薪酬系统普遍存在的问题，并介绍了薪酬设计的基本理论。

其他章节都是按照薪酬系统设计的每一个步骤或核心环节来设置。

在我们的实践过程中，把工作分析、岗位价值评估与薪酬层级设计、员工任职能力评估与薪酬层级定位、薪酬结构设计、员工福利设计作为薪酬系统设计的核心步骤或环节，因此第二章至第六章分别论述了以上五个步骤，同时还提供了大量在实践过程中用过的工具、具体案例等。

第七章论述了薪酬系统设计时提升激励性的各种方法，并论述了薪酬系统实施的两种方法。

第八章为薪酬系统的管理，主要论述了薪酬调查、薪酬策略、薪酬预算、薪酬管理制度、薪酬满意度调查等内容。

同时，第八章还提供了几套成熟的薪酬管理制度以及薪酬满意度调查问卷，希望您能有所借鉴。

本书旨在帮助企业管理者能对自己企业的薪酬状况有一个清醒的认识，并能根据本书所介绍的步骤、解决思路设计出科学、合理、高效的薪酬系统。

本书作为一本以实践为基础的介绍如何设计薪酬系统的书籍，与同类书籍相比有其自身明显的特点：  
· 本书想要解决的是企业的实际问题，因此除了少量必要的对相关概念和理论的阐述外，提供了大量具体的由笔者从实践过程中产生的案例、解决思路、工具及操作方法，对企业会有很强的实用性。

· 本书的理论依据和方法论，并非直接引用了西方的管理学理论，而是由笔者在咨询过程中逐步完善和形成的，因此本书的理论依据和方法论来源于对我国企业薪酬系统设计的实践过程，在我们的咨询过程已经证明是适合我国企业实情的。

· 本书不仅是从人力资源管理人员的角度来看薪酬系统的设计问题，而是从企业经营管理者角度来设计薪酬系统。

· 尽管本书讲述的是企业薪酬系统的设计问题，但人力资源管理作为一个整体，其内部各模块之间是紧密联系在一起。

因此本书所介绍的薪酬系统的设计并不是孤立的，是跟人力资源管理系统其他部分融为一体的。

## <<宽带薪酬设计>>

### 书籍目录

第一章 薪酬设计概述第一节 企业薪酬问题分析薪酬以岗位级别为基础，缺乏科学的依据薪酬结构设计不合理分配不合理，员工收入差距不明显缺乏考核基础，无法达到良好的激励效果只注重物质报酬，不注重非物质报酬第二节 现代薪酬管理理论概述宽带薪酬系统以业绩为基础的薪酬体系广义的薪酬概念薪酬结构的模式薪酬管理原则企业不同发展阶段的薪酬策略第二章 薪酬系统设计的基础——工作分析第一节 工作分析概述工作分析的概念与目的第二节 工作分析的主要内容与常用方法工作分析的常用方法工作分析的流程第三章 岗位价值评估与薪酬层级设计第一节 如何进行岗位价值评估进行岗位价值评估的操作程序第二节 薪酬层级设计岗位薪酬等级区间的确定第四章 任职能力评估与薪酬等级定位第一节 能力素质模型能力素质模型的概念能力素质模型在企业人力资源管理中的作用能力素质模型举例第二节 任职能力评估与薪酬层级定位任职能力评估的概念任职能力评估工具以及评估过程第五章 薪酬结构设计……

## <<宽带薪酬设计>>

### 媒体关注与评论

本书作为一本以实践为基础的介绍如何设计薪酬系统的书籍，与同类书籍相比有其自身明显的特点：  
· 本书想要解决的是企业的实际问题，因此除了少量必要的对相关概念和理论的阐述外，提供了大量具体的由笔者从实践过程中产生的案例、解决思路、工具及操作方法，对企业会有很强的实用性。

· 本书的理论依据和方法论，并非直接引用了西方的管理学理论，而是由笔者在咨询过程中逐步完善和形成的，因此本书的理论依据和方法论来源于对我国企业薪酬系统设计的实践过程，在我们的咨询过程已经证明是适合我国企业实情的。

· 本书不仅是从人力资源管理人员的角度来看薪酬系统的设计问题，而是从企业经营管理者角度来看来设计薪酬系统。

· 尽管本书讲述的是企业薪酬系统的设计问题，但人力资源管理作为一个整体，其内部各模块之间是紧密联系在一起。

因此本书所介绍的薪酬系统的设计并不是孤立的，是跟人力资源管理系统其他部分融为一体的。

<<宽带薪酬设计>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>